

รายงานประจำปี 2566 ANNUAL REPORT 2023



Trust and Proud
ความไว้วางใจและภาคภูมิใจของชาติ



องค์การเภสัชกรรม

ร่างรายงานประจำปี 2566 ขององค์การเภสัชกรรม

สารบัญ

1. วิสัยทัศน์-พันธกิจ-ค่านิยม	2
4. ประวัติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	3
6. โครงสร้างองค์การเภสัชกรรม	23
7. โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ	24
8. โครงสร้างการจัดการกำกับดูแลกิจการ (กองอำนวยการ)	26
9. รายงานการเข้าประชุม	55
10. คำตอบแทน กก.อ.ก. + ผู้บริหาร	56
11. คำตอบแทนผู้บริหาร	59
12. การบริหารความเสี่ยง	60
13.1 ยุทธศาสตร์	67
13.2 ผลการดำเนินงาน	72
15. รายงาน ส.ตรวจสอบ	74
16. รายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ	77
17. รายงานผลการดำเนินงานด้าน CG	81
18. การดำเนินงานด้าน CSR	88
19. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	95
20. นโยบายและผลการจัดการรายการเกี่ยวโยง	101
21. โครงการสำคัญ	110
24. บริษัทร่วมทุน	112

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักเพื่อความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศ ที่มีนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิต จำหน่ายและบริการยาและเวชภัณฑ์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
2. ผลิตยาที่จำเป็นและสำรองยาในยามฉุกเฉิน เพื่อความมั่นคงของชาติรวมถึงยาที่มีความจำเป็นต่อระบบสาธารณสุขของประเทศ
3. ดำเนินธุรกิจให้มีศักยภาพในการแข่งขันในอาเซียนและสามารถพึ่งตนเองได้และมีธรรมาภิบาล
4. รักษาระดับราคายาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นต่อสังคมไทยเพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้
5. สร้างนวัตกรรมทางยาและเวชภัณฑ์ใหม่ ๆ รวมถึงผลิตภัณฑ์สมุนไพร เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นต่อสังคมไทย

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งตาม พ.ร.บ. องค์กรเภสัชกรรม พ.ศ. 2509

1. ผลิตยาและเวชภัณฑ์
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษาและวิจัยการผลิตยาและเวชภัณฑ์
3. ส่งเสริมการวิเคราะห์ยาและเวชภัณฑ์รวมทั้งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตยาและเวชภัณฑ์
4. ซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน และให้ซึ่งยาและเวชภัณฑ์
5. ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตยาและเวชภัณฑ์

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

- G Good Product ผลิตภัณฑ์ดี
- Good Service มีจิตบริการ
- Good Governance ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น
- P People Trust ให้เกียรติต่อกัน
- People Happiness ทำงานสุขใจ
- People Knowledge ใฝ่หาความรู้
- O Ownership ร่วมเป็นเจ้าของ
- Optimist มองโลกในแง่ดี
- Open Minded มีใจเปิดกว้าง

ประวัติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
อายุ	61 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	ประธานกรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2529 - วุฒิบัตรจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพระยา กรมการแพทย์ ปี 2533 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน ปี 2547 - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปี 2533 - Mental Health Policy and Planning มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ ปี 2538
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 ปี 2562 - หลักสูตรด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) ปี 2561 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 55) สถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ ปี 2555-2556 - Senior Executive Programme ณ London Business School ประเทศอังกฤษ ปี 2552 - นักบริหารระดับสูงผู้บริหารการสาธารณสุข (นบส.2) รุ่นที่ 1 ปี 2552 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปี 2548 - นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ปี 2546 - หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2540 - Mental Health Policy and Planning มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ ปี 2538

<p>ประสบการณ์การทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2565 - อธิบดีกรมสุขภาพจิต ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563 - อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 - รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2557 - 2559 - รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ปี 2552 - 2556 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา ปี 2547 - 2551 - ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ปี 2545 - 2547 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิตินิตเวช ปี 2540 - 2545 - ผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิต ปี 2539 - 2540
<p>การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรม เกินร้อยละ 10</p>	<p>ไม่มี</p>

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
อายุ	59 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	ประธานกรรมการ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	7 มีนาคม 2566
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ แพทยสภา - อนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงระบาดวิทยา แขนงเวชศาสตร์การเดินทางและการท่องเที่ยว แพทยสภา
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 63 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตร Public Health Emergency Response Management US - CDC สหรัฐอเมริกา - หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ชุมชน) บึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ - หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาล (ทั่วไป) อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ - อายุรแพทย์ โรงพยาบาล (ศูนย์) สรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี - ผู้อำนวยการศูนย์กามโรคและโรคเอดส์ เขต 7 จังหวัดอุบลราชธานี - ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์ - ผู้อำนวยการสำนักโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข - รองอธิบดีกรมควบคุมโรค - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 3 - รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านพัฒนาการสาธารณสุข) - อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - อธิบดีกรมควบคุมโรค
ตำแหน่งปัจจุบัน	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข
อายุ	66 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งวันที่ 19 เมษายน 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต SOUTH WESTERN UNIVERSITY - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา - FELLOW OF THE INTERNATIONAL COLLEGE OF SURGEONS - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน
ประวัติการอบรม	ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 289/2563
ประสบการณ์การทำงาน	- ผู้อำนวยการสำนักบริการทางแพทย์เขต 12 - ผู้อำนวยการสถาบันพยาธิวิทยา - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี - รองอธิบดีกรมการแพทย์ - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข - อธิบดีกรมอนามัย - อธิบดีกรมการแพทย์ - อธิบดีกรมควบคุมโรค - ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรม เกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ
อายุ	63 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2564/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2566
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ประกาศนียบัตร เนติบัณฑิตไทย สำนักงานอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 308 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 41 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2563 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2563 - เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง (ব্যস.) รุ่นที่ 15 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

	- หลักสูตรหลักนิเทศกรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ประสบการณ์การทำงาน	- ที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - ผู้บังคับการกองตรวจคนเข้าเมือง 1 - ผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ - รองผู้บัญชาการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ - คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตำรวจ
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงาน อื่น	กรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรม เกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
อายุ	59 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566
ประวัติการศึกษา	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประวัติการอบรม	- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14 (ว.ต.ท.14) สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 58 (วปอ.58) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ประสบการณ์การทำงาน	- กรรมการ บริษัท ฟอर्थ สมาร์ท เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท จีเนียส ทราฟฟิค ซีเอสเต็ม จำกัด - กรรมการ บริษัท จีเนียส อิเลคทรอนิกส์ มิเตอร์ จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอर्थ แพร์คกิ้ง ซีเอสเต็ม จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอर्थ ไลท์ติ้ง จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอर्थ เวนดิง จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอर्थ สมาร์ท เทรดดิง จำกัด
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ฟอर्थ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	รองศาสตราจารย์ ดร. อัศม์เดช วานิชชินชัย
อายุ	51 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2559/3, 2564/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - Ph.D. in Management of Technology, Asian Institute of Technology (AIT) - Master of Science (with Distinction) in Engineering Business Management, University of Warwick, UK - Master of Engineering in Engineering Management, Chulalongkorn University - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม - ประกาศนียบัตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหาชน มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี - วุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Board Essentials Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - หลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด - สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ - บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - มหาวิทยาลัยศรีปทุม

	ประสบการณ์ทำงานอื่น - ผู้พิพากษาสมทบในศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
ตำแหน่งปัจจุบัน	อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	- กรรมการ โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - กรรมการ บริษัท สหเศรษฐ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

Draft

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม
อายุ	63 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ ปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาบัตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - ปริญญาบัตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรศัลยศาสตร์ทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - Certificate in Research Fellow in Burn and Trauma - Jaycee Burn Center, Department of Surgery, University of North Carolina at Chapel Hill, North Carolina, USA - Certificate in Clinical Fellow in Surgical Nutrition - Department of Surgery, State University of New York at Syracuse, New York, USA - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่น 51)
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - อดีตปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - อดีตปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา - รองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ก่อนปริญญา - รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	ภก. ธีระพล เกียรติสุนนท์
อายุ	65 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เกษศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยรัฐสเวลท์ รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา - Advanced Management Program (AMP 188) มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด สหรัฐอเมริกา - General Management Program NUS Business School มหาวิทยาลัยแห่งชาติ สิงคโปร์ ประเทศสิงคโปร์
ประวัติการอบรม	ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้จัดการใหญ่ธุรกิจต่างประเทศและพัฒนาธุรกิจ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ เวชภัณฑ์และเทคนิค บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ อาหารและกลุ่มธุรกิจไลฟ์สไตล์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ ไลฟ์สไตล์และบริหารธุรกิจค้าปลีก บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มสินค้าและบริการทางเวชภัณฑ์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่ม สินค้าและบริการทางเวชภัณฑ์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท พี เจซี เฮลท์แคร์ จำกัด
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ บริษัทโรงงานอุตสาหกรรมกระดาษ บางปะอิน จำกัด
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายปิยกร อภิบาลศรี
อายุ	53 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อก.	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ ปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	<u>ปริญญาตรี</u> - เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> - Master of Business Administration DREXEL UNIVERSITY สหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง - หลักสูตร Director Certification Program (DCP 315/2022) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยากรค้า กระทรวงพาณิชย์ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาลัยพลังงาน สถาบันวิทยาลัย พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัย ศาสตร์รัฐธรรมนูญ - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 42 วิทยาลัยการ ตำรวจ
ประสบการณ์การทำงาน	- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ภาษีสรรพสามิต - รองอธิบดีกรมสรรพสามิต - ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกันและปราบปราม กรม สรรพสามิต - ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 8 - สรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3 - สรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5
ตำแหน่งปัจจุบัน	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	- กรรมการบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - กรรมการตรวจสอบ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย - กรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่ เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วนานุกุล
อายุ	64 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) - แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตร สาขาอายุรศาสตร์ - Certificate of Clinical Pharmacology and Toxicology, University of Minnesota, Minnesota, USA - อนุมัติบัตรสาขา เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์ - อนุมัติบัตรสาขา เวชศาสตร์ครอบครัว - อนุมัติบัตรอนุสาขาเวชศาสตร์พิษวิทยาและพิษวิทยา - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุขรุ่นที่ 8 สำนักสันติวิธีและธรรมาภิบาล สถาบันพระปกเกล้า
ประวัติการอบรม	ไม่มี
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามาริบัติ - หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชวิทยาคลินิกและพิษวิทยา ภาควิชาอายุรศาสตร์ - ประธานคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ - ประธานอนุกรรมการเฝ้าระวังและติดตามภาวะอันไม่พึงประสงค์จากยา - ประธานอนุกรรมการพิจารณารายการยา - ประธานคณะทำงานพิจารณายาสามัญ - ประธานคณะทำงานต่อรองราคายา - ประธานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE) สมาชิกและกรรมการสมาคม - นายกสมาคมพิษวิทยาคลินิก - President, Asia Pacific Association of Medical Toxicology - อุปนายก สมาคมพิษวิทยาแห่งประเทศไทย - สมาชิก The American College of Medical Toxicology - กรรมการแพทยสภา - กรรมการบริหารราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย

	<p>ประสบการณ์ทำงานอื่น</p> <p>ระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Temporary advisor on Chemical issue related to International Health Regulation, World health Organization - President, Asia Pacific Association of Medical Toxicology - Keynote speaker และ Invited speaker ในการประชุมวิชาการระหว่างประเทศ • International Congress of Toxicology (ICT 2007) • North American Congress of Clinical Toxicology (NACCT 2008, 2011, 2014, 2015) • Asia Pacific Association of Medical Toxicology International Scientific Conference (APAMT 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2017) • International Congress of Asian Society of Toxicology (Asiattox 2006, 2009, 2012, 2015) • The Congress of Toxicology in Developing Country (CTDC 2012) <p>ระดับชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการยา สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - กรรมการการแพทย์ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพในกลุ่มผู้ติดยาเสพติดระดับชาติ กระทรวงสาธารณสุข - ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาใช้ยาตัวอื่นทดแทนสารเมทแอมเฟตามีน สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด - คณะทำงานประสานงานการปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศด้านสารเคมี - ประธานคณะทำงานโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล - คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญแห่งชาติด้านการคัดเลือกยา สาขาอาชีวเวชศาสตร์และพิษวิทยา
ตำแหน่งปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้อำนวยการศูนย์พิษวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	ดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ
อายุ	45 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	<p>Waseda University (ทุนรัฐบาลไทย)</p> <p>- Graduate School of Asia Pacific Studies (2007-2012) : ปริญญาเอก วิทยานิพนธ์เรื่อง “Financial and Trade Integration and Economic Growth in East Asia”</p> <p>Osaka University (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น-Monbusho)</p> <p>- Osaka School of International Public Policy (2002-2004) : ปริญญาโท สาขา International Public Policy วิทยานิพนธ์เรื่อง “The effects of capital liberalization and trade liberalization on economic growth: selected Asian countries”</p> <p>- Osaka University School of Economics (1998-2002) : ปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์</p>
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - Regional workshop on Disaster and Climate Risks in South East Asia, World Bank. - Strategic Thinking and Formation, CELEMI Enterprise - Director Certification Program (DCP), IOD - Director Refreshment Program (Lesson Learnt from Financial Cases: How Board Should React) RFP (7/2022), IOD
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - PEA ENCOM International : กรรมการบริษัท, กรรมการตรวจสอบ - กลุ่มธุรกิจเกียรตินาคินภัทร : ผู้อำนวยการ, หัวหน้า Lombard Loan, Private Client Group - เศรษฐกรชำนาญการ สำนักนโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอาวุโสด้านรัฐกิจสัมพันธ์ บริษัท Ant Group
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์ บุษราตระกูล
อายุ	55 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อก.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ ปี 2565/2
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566
ประวัติการศึกษา	- บริหารธุรกิจดุซงฎิบัณฑิต (การเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย - M.B.A. (MIS) University of Dallas, U.S.A. - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการเชิงปริมาณ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย
ประวัติการอบรม	- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 เมษายน ถึง 25 พฤษภาคม 2565 - หลักสูตร Director Certification Program Class 324/2020 ระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม ถึง 5 สิงหาคม 2565
ประสบการณ์การทำงาน	- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) พ.ศ.2557 ถึง 20 กรกฎาคม 2564
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	กรรมการ ในคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนาอิงเจริญชัย
อายุ	61 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	7 มีนาคม 2566
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2539 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุข แพทยสภา ปี 2535 - Master of Public Health (MPH), Institute of Tropical Medicine, Belgium ปี 2539 - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี 2541 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา ปี 2546 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงระบาดวิทยา แพทยสภา ปี 2548 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา ปี 2545
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Summer School in Health Promotion, Victorian Health Promotion Foundation (VicHealth), Melbourne, Australia ปี 2545 - การบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 5 โดยสถาบันพระปกเกล้า ปี 2549 - นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.ก.พ.) รุ่นที่ 58 โดยสำนักงาน ก.พ. ปี 2551 - นักบริหารระดับสูง : หัวหน้าส่วนราชการ (นบส.2) โดยสำนักงาน ก.พ. ปี 2553 - นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 2 โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ปี 2554 - การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 3 (พตส.) โดยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ปี 2554 - การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2555

	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.) รุ่นที่ 6 โดยวิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง ปี 2557 - ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง 2558 โดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ปี 2558 - ผู้บริหารระดับสูงอาเซียน (Asean Executive Management Program) 2558 โดยสำนักงาน ก.พ. ปี 2558 - ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่นที่ 27 (CIO) โดยสำนักส่งเสริมและพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ปี 2559 - นักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ 2 (CHRO) โดยสำนักงาน ก.พ. ปี 2559 - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 โดยสถาบันพระปกเกล้า ปี 2560 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 24 โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม ปี 2562 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 20 โดยสถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ปี 2563 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 308 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ปี 2564 - หลักสูตร Boardroom Success through Financing & Investment (BFI) รุ่นที่ 10 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ปี 2564
<p>ประสบการณ์การทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปี 2551 - รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ปี 2553 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2556 (ดูแลเขตสุขภาพที่ 11 ภาคใต้ตอนบน) - รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2558 - อธิบดีกรมควบคุมโรค ปี 2560 - อธิบดีกรมอนามัย ปี 2563
<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>อธิบดีกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ปี 2564

	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ การประปาส่วนภูมิภาค ปี 2564 - รองประธาน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน การประปาส่วนภูมิภาค ปี 2564 - ประธาน คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประปาส่วนภูมิภาค ปี 2564 - กรรมการโดยตำแหน่ง ในคณะกรรมการอื่นตามที่กฎหมาย กำหนด
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

Draft




รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	นายแพทย์วิฑูรย์ ด่านวิบูลย์
อายุ	61 ปี
ตำแหน่งใน กกก.อก.	กรรมการและเลขานุการ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
วันที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรีแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (Family Medicine) แพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา - วุฒิบัตร สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ประชุมวิชาการ 2019 Joint UNICEF-UNFPA-WHO Meeting with Manufacturers and Suppliers สหราชอาณาจักร เดนมาร์ก - หลักสูตรการบริหารงานแบบอะมีบา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) - หลักสูตร “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์การภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 16 (วพน. 16) กระทรวงพลังงาน และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ประสบการณ์การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ประจำโรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย - แพทย์ประจำบ้าน สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลเลย - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเลย - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (จนถึงวันที่ 11 เมษายน 2566)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้น



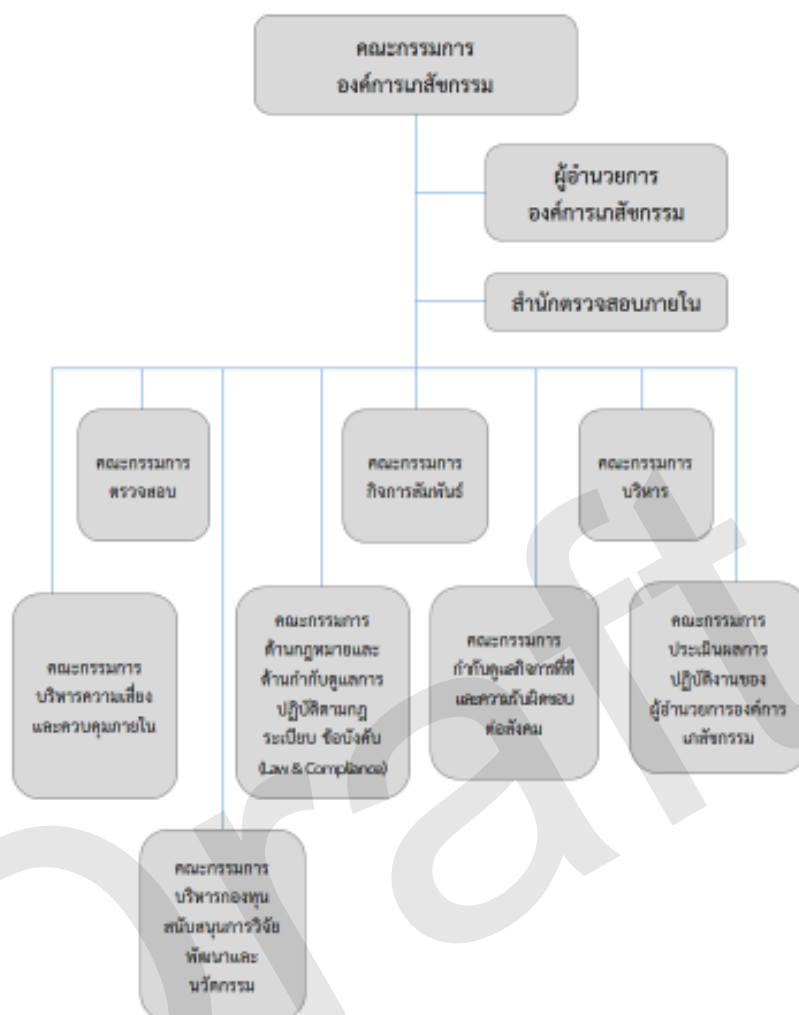
*หมายเหตุ: บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอริเออร์ชีววัตถุ จำกัด ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 1 (ชื่อบริษัท) และการแก้ไขเพิ่มเติมตราสำคัญของบริษัท เป็นบริษัท โกลบอล ไบโอเทค โปรดักส์ จำกัด ตามมติพิเศษของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

บริษัทร่วมทุนองค์การเภสัชกรรม (GPO's Joint Venture Companies)

บริษัท Company	ธุรกิจหลัก Core Business	ทุนจดทะเบียน Authorized Capital	สัดส่วนการถือหุ้นของ อภ. GPO's Shares
 บริษัท เชนเนอรัล ฮอสปิทัล โปรดัคส์ จำกัด (มหาชน) (General Hospital Products Public Co., Ltd.) สำนักงานใหญ่: อาคารบริหาร เลขที่ 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 Address: Administrative Building 101/99 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497 โรงงาน: 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 Factory: 101/99 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497 คลังวัสดุ: เลขที่ 101/38 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 Warehouse: 101/38 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497 เว็บไซต์: http://www.ghp.co.th/	ผลิตและจำหน่าย Manufacture and Sell น้ำยา ปราศจากเชื้อ Sterile Products, น้ำยาล้างไตผ่านเครื่อง Hemodialysis Solution น้ำยาล้างไตผ่านช่องท้อง CAPD: OEM	120 ล้านบาท THB 120 million	ร้อยละ 40 (4.8 ล้านหุ้น) 40% (Shares 4.8 million) เงินลงทุน 148.86 ล้านบาท (Invested Capital THB 148.86 million)
 บริษัท ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทย จำกัด (Thai Herbal Products Co., Ltd.) สำนักงาน/โรงงาน: 130/149 หมู่ที่ 3 ตำบลวังจุก อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170 โทร. 0-3572-1445-7, 0-632-0490-77-8 โทรสาร 0-3572-1743 Warehouse/Factory: 130/149 Moo 3, Wang Chula Sub-district, Wangnoi District, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13170 Tel. 0-3572-1445-7, 0-632-0490-77-8 Fax 0-35372-1743 เว็บไซต์: https://thaiherbinfo.com	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ สมุนไพรและเสริมอาหาร Manufacture and Sell Herbal Products and Supplement Products	80 ล้านบาท THB 80 million	ร้อยละ 49 (3.92 ล้านหุ้น) 49% (Shares 3.92 million) เงินลงทุน 39.2 ล้านบาท (Invested Capital THB 39.2 million)
 บริษัท ไกลบอล ไบโอเทค โปรดัคส์ จำกัด (Global Biotech Products Co., Ltd.) สถานที่ตั้ง: นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี 241 หมู่ 7 ตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190 โทร. 0-3857-9200 โทรสาร 0-3857-5428 Address: Gateway City Industrial Estate 241 Moo 7, Hua Sam Rong, Sub-district, Plaeng Yao District, Chachoengsao 24190 Tel. 0-3857-9200 Fax 0-3857-5428 หมายเหตุ: บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอริโอเออร์ชีววัตถุ จำกัด ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 1 (ชื่อบริษัท) และการแก้ไขเพิ่มเติมตราสำคัญของบริษัท เป็นบริษัท ไกลบอล ไบโอเทค โปรดัคส์ จำกัด ตามมติพิเศษของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565	ผลิตและจำหน่ายวัคซีน ป้องกันโรคโบทิน Manufacture and Sell Human Vaccine	300 ล้านบาท THB 300 million	ร้อยละ 49 (14.7 ล้านหุ้น) 49% (Shares 14.7 million) เงินลงทุน 147 ล้านบาท (Invested Capital THB 147 million)

โครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการ : Management and Supervision Structure

ผังบริหารคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม



โครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการขององค์การเภสัชกรรม ในปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการด้านกฎหมายและ ด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Law & Compliance) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม (เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตามมติ คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566) และคณะกรรมการบริหารกองทุน สนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

ประวัติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม : GPO's Board of Directors

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563		
1	นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต Mr. Kiattibhoom Vongrachit, M.D. (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 15 ก.พ. 66)	ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม Chairman of the Board of Directors
2	นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ Mr. Somsak Akksilp, M.D. (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
3	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข Clinical Prof. Jedsada Chokdamrongsuk, M.D. (พ้นจากตำแหน่งวันที่ 19 เม.ย. 66 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
4	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ Mr. Boonchai Charassangsomboon (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย. 65)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
5	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ Pol. Gen. Permpoon Chidchob (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 ส.ค. 66)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
6	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ Mr. Pongchai Amtanon (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 15 ก.พ. 66)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
7	รองศาสตราจารย์ ดร. อัศม์เดช วานิชชินชัย Assoc. Prof. Assadej Vanichinchai, Ph.D. (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย. 66)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
8	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม Assoc. Prof. Soranit Siltharm, M.D.	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
9	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์สรณ บุญใบชัยพฤกษ์ Clinical Prof. Sarana Boonbaichaiyapruk, M.D. (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 7 ม.ค. 65)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
10	ภก. ธีระพล เกียรติสุรนนท์ Mr. Terapon Kietsuranon (พ้นจากตำแหน่งวันที่ 13 พ.ค. 66 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
11	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล Ms. Trithip Sivakriskul (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 3 มี.ค. 64)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2565		
1	นายปิยกร อภิบาลศรี Mr. Piyakorn Apibalsri	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
2	ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วนานุกูล Prof. Winai Wananukul, M.D.	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
3	ดร. จรสพร เฉลิมเตียรณ Ms. Charosporn Chalermtiarana, Ph.D.	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
4	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์ บุชราตระกูล Assoc. Prof. Pomanong Budsaratragoon, DBA, CIA, CFA (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย. 66)	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566		
1	นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ Mr. Opart Karnkawinpong, M.D.	ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม Chairman of the Board of Directors
2	นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย Mr. Suwanchai Wattanayingcharoen, M.D.	กรรมการองค์การเภสัชกรรม Member of the Board of Directors
ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง		
1	นายแพทย์วิฑูรย์ ตานวิบูลย์ Mr. Withoon Danwiboon, M.D. (พ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 66)	กรรมการและเลขานุการ Member of the Board of Directors and Secretary
2	แพทย์หญิงมิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์ Mrs. Mingkwan Suphanpong, M.D. (ดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 66)	กรรมการและเลขานุการ Member of the Board of Directors and Secretary

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางขององค์การเภสัชกรรม และกำกับควบคุมดูแลให้มีการบริหารงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล

คณะกรรมการตรวจสอบ : Audit Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 : Reappointment on October 28, 2022		
1	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์ บุชราตระกูล Assoc. Prof. Pomanong Budsaratragoon, DBA, CIA, CFA	ประธานกรรมการ Chairman
2	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม Assoc. Prof. Soranit Siltharm, M.D.	กรรมการ Committee member
3	ภก. ธีระพล เกียรติสุรนนท์ Mr. Terapon Kietsuranon	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66 เนื่องจากอายุครบ 65 ปี)
4	ดร. จรสพร เฉลิมเตียรณ Ms. Charosporn Chalermtiarana, Ph.D.	กรรมการ Committee member
5	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน Director of Office of Internal Audit	เลขานุการ Secretary

โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ (ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ) ดังนี้

อำนาจ

คณะกรรมการมีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการต่อไปนี้

- (1) พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- (2) พิจารณาการปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ดำเนินการให้แก่องค์การเภสัชกรรม
- (3) พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
- (4) ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน คู่มือตรวจสอบ แผนการตรวจสอบงบประมาณ และแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักตรวจสอบภายใน
- (5) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอก หรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายขององค์การเภสัชกรรม
- (6) ขอข้อมูลและความร่วมมือจากผู้บริหาร พนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย
- (7) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอก ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
- (8) มอบหมายอำนาจให้แก่คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานในคณะกรรมการ (ถ้ามี) ตามความเหมาะสม

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ

(1) จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นลายลักษณ์อักษร ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม โดยต้องได้รับความเห็นชอบและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม โดยต้องได้รับความเห็นชอบและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และมีการสอบทานความเหมาะสมของคู่มือปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(3) จัดทำแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อทราบ และมีการสอบทานความเหมาะสมของแผนปฏิบัติงานดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(4) สนับสนุนคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามระเบียบ ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตของหน่วยงานของรัฐ และระบบการรับแจ้งเบาะแส และนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม โดยมีความรับผิดชอบในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

4.1 สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานของรัฐ และระบบการรับแจ้งเบาะแส

4.2 สอบทานให้องค์การเภสัชกรรมมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และน่าเชื่อถือ

4.3 สอบทานการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

4.4 สอบทานให้องค์การเภสัชกรรมมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน

4.5 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริต ที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานขององค์การเภสัชกรรม

4.6 เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

4.7 ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

4.8 รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินขององค์การเภสัชกรรม

4.9 ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการ อย่างน้อยปีบัญชี การเงินละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ

4.10 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในภาพรวม และรายบุคคล

4.11 เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ในรายงานประจำปีขององค์การเภสัชกรรม

4.12 ติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับให้ไว้

4.13 ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมายหรือ ร้องขอ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วว่าไม่ขัดต่อ

- มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

- คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

- คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

- หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบ ภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564

4.14 ความรับผิดชอบอื่น ๆ

4.14.1 หารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับนโยบายการประเมินและบริหารความเสี่ยง

4.14.2 กำกับดูแลและสอบทานการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมตามเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) Enabler ทั้ง 7 ด้าน

4.14.3 จัดให้มีการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษตามความจำเป็น และจ้างที่ปรึกษาหรือเชี่ยวชาญ ตามความเหมาะสม กำกับดูแลหรือสอบทานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ : Relations Affairs Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565 : Reappointment on February 26, 2022		
1	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม Assoc. Prof. Soranit Siltharm, M.D.	ประธานกรรมการ Chairman
2	ดร.ภญ. มุกดาวรรณ ประกอบไวทยกิจ Mrs. Mukdavan_Prakobvaitayakit, Ph.D.	กรรมการ Committee member
3	ภญ. ดนตรี เกษสุวรรณสิงห์ Ms. Dontree_Katesuwanasing	กรรมการ Committee member
4	ดร.ภญ. นันทกาญจน์ สุวรรณปิฎกกุล Mrs. Nuntakan_Suwanpidokkul, Ph.D.	กรรมการ Committee member
5	นายรังษี ปัตลี Mr. Rangsee_Patlee	กรรมการ Committee member
6	ภญ. อมรัตน์ สิบบุญเชิงวงษ์ Mrs. Amonrat_Suepbunchoenwong	กรรมการ Committee member
7	ภญ. สุนทรี ตันติหวิวัฒน์ Ms. Suntharee_Tantithaweewat	กรรมการ Committee member
8	ภญ. สุพร อิงอุดมมกุล Mrs. Suporn_Engudomnukul	กรรมการ Committee member
9	ภญ. วิลักษณ์ ว่างานนท์ Mrs. Wilak_Vangkanont	กรรมการ Committee member
10	ภญ. ยูวพร ศรีน้อย Ms. Yuwaporn_Srinoi	กรรมการและเลขานุการ Committee member and Secretary
11	ว่าที่ ร.อ.สมเกียรติ ยี่มูดา Acting Sub Lt. Somkiat_Yeemuda	กรรมการ Committee member
12	นางสาวโสรัญา ชมขวัญ Ms. Soraya_Chomkwan	กรรมการ Committee member
13	นายนพพร ชีพเมืองแมน Mr. Nopporn_Cheepmaungman	กรรมการ Committee member
14	นางสาวอรพินทร์ ปิยะโอฬารวิษุทธ์ Ms. Orpin_Piyaolanwit	กรรมการ Committee member
15	นายอานพ พินิจการ Mr. Anop_Pinitkran	กรรมการ Committee member
16	นายเทียนชัย ช้างแก้ว Mr. Teanchai_Changkaew	กรรมการ Committee member
17	นายสรกฤษ มั่งสังข์ Mr. Sorakrit_Mungsung	กรรมการ Committee member
18	นายชวัลวัฒน์ กุลณี Mr. Chawanwat_Kulnee	กรรมการ Committee member
19	นายกฤษณะ พรหมจิตร์ Mr. Kritsana_Phromjit	กรรมการ Committee member

โดยให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่และความรับผิดชอบ (ตามกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์) ดังนี้

(1) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต้องทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ความมั่นใจว่าเนื้อหาของสาระในกฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีความสอดคล้องเป็นปัจจุบันกับวัตถุประสงค์กับบทบาทอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การเภสัชกรรม โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

(2) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(3) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในองค์การเภสัชกรรม

(4) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และ/หรือการพัฒนางาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และองค์การเภสัชกรรม

(5) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การเภสัชกรรม รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(6) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

(7) แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

คณะกรรมการบริหาร : Executive Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 : Reappointment on January 29, 2021		
1	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข Clinical Prof. Jedsada Chokdamrongsuk, M.D.	ประธานกรรมการ Chairman (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66 เนื่องจากอายุครบ 65 ปี)
2	นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย Mr. Suwanchai Wattanayingcharoen, M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 24 มี.ค. 66)
		ประธานกรรมการ Chairman (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
3	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ Pol. Gen. Permpoon Chidchob	กรรมการ Committee member (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)
4	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ Mr. Pongchai Amtanon	กรรมการ Committee member (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)
5	รองศาสตราจารย์ ดร. อัศม์เดช วานิชชินชัย Assoc. Prof. Assadej Vanichinchai, Ph.D.	กรรมการ Committee member
6	นายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น Mr. Noppom ชื่นกลิ่น Cheanklin, M.D., MPH.M.	กรรมการ Committee member
7	ดร. นายแพทย์พงษ์ศร พอกเพิ่มดี Mr. Pongsadhorn Pokpermddee, M.D., MSc., Ph.D.	กรรมการ Committee member
8	นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช Mr., M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
9	นายแพทย์ศักดิ์ดา อธิภาชน์ Mr., M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
10	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม Executive Managing Director	กรรมการ Committee member
11	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย) Deputy Managing Director / Senior Expert	เลขานุการ Secretary
12	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ Director of Office of Strategic Management	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญ ต่อกลยุทธ์องค์กร แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐ

(2) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์การเภสัชกรรมในอนาคต การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถเชิงธุรกิจ โดยรวมถึงการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุง กระบวนการทำงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

(3) พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาดและการขายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานด้านการตลาดและการขาย

(4) พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ความเพียงพอของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และโครงสร้างขององค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

(5) พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ พัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผล การดำเนินงานของระบบการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(6) พิจารณากลับกรองนโยบายด้านการแข่งขันทางตลาดที่เป็นธรรม

(7) ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมให้บรรลุผลตามข้อตกลงการประเมินผล การดำเนินงานที่ได้ตกลงร่วมกันกับกระทรวงการคลัง รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานทางการเงิน

(8) พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนด

(9) พิจารณากลับกรองการบริหารการลงทุน ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมทุน พร้อมให้ ข้อเสนอแนะ

(10) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน : The Risk Management and Internal Control Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 : Reappointment on October 28, 2022		
1	นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต Mr. Kiattibhoom Vongrachit, M.D.	ประธานกรรมการ Chairman (พ้นจากตำแหน่ง 15 ก.พ. 66)
2	นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ Mr. Opart Karnkawinpong, M.D.	ประธานกรรมการ Chairman (ดำรงตำแหน่ง 24 มี.ค. 66)
3	รองศาสตราจารย์ ดร. อัศม์เดช วานิชชินชัย Assoc. Prof. Assadej Vanichchinchai, Ph.D.	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)
4	ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วนานุกุล Prof. Winai Wananukul, M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)
5	ภก. ธีระพล เกียรติสุรนนท์ Mr. Terapon Kietsuranon	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)
6	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์ บุษราตระกูล Assoc. Prof. Pornanong Budsaratragoon, DBA, CIA, CFA	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)
7	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล Ms. Trithip Sivakriskul	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 26 มี.ค. 64)
8	พันตำรวจเอก ประเวศน์ มุลประมุข Pol. Col. Prawet Moolpramuk	กรรมการ Committee member
9	นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ Mr. Kittisak Aksomwong, M.D.	กรรมการ Committee member
10	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย) Deputy Managing Director / Senior Expert	เลขานุการ Secretary
11	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ Director of Office of Strategic Management	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary
12	ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน Director of the Risk Management and Internal Control Division	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่บูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk and Compliance : GRC) ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้

(2) กำกับและติดตามการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (GRC) พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และรายงานให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(3) กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงแนวทางในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทั้งกรณีปกติ และเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษ

(4) ให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO-ERM ก่อนเริ่มปีบัญชี และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อขอความเห็นชอบ

(5) ให้ความเห็นชอบการกำหนด Risk Appetite ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรประจำปีบัญชี และกำหนด Risk Tolerance ที่มีความสอดคล้องกับระดับขององค์กรที่ยอมให้เสี่ยงเบนได้เพื่อนำเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอนุมัติ

(6) ติดตามผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร เภสัชกรรม และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานของระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(7) รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(8) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

(9) สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในกับคณะกรรมการอื่น ๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(10) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ : Law & Compliance Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 และตามคำสั่งแก้ไขเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564 : Reappointment on January 29, 2021 and Amendment of Reappointment on 26 April, 2021		
1	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ Pol. Gen. Permpoon Chidchob	ประธานกรรมการ Chairman (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)
2	นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ Mrs. Yajai Pattanasukwasun	กรรมการ Committee member
3	นางศรีวานิก หัสติน Mrs.Srivanik Hasdin	กรรมการ Committee member
4	นายกายสิทธิ์ พิศวงปราการ Mr. Kayasit Pissawongprakan	กรรมการ Committee member
5	นายนภดล บุญศรี Mr. Noppadol Boomsorn	กรรมการ Committee member
6	นางสาวณัฐนันท์ อัสวเลิศศักดิ์ Ms. Nattanun Asawalertsak	กรรมการ Committee member
7	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย) Deputy Managing Director / Senior Expert	เลขานุการ Secretary
8	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย Director of the Legal Division	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Law & Compliance) มีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม
- (2) พิจารณาวินิจฉัยข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม
- (3) ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานขององค์การเภสัชกรรม หรือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(4) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่บูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk and Internal control, Compliance : GRC) ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กรตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้

(5) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การเภสัชกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

(6) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านกฎหมาย และผลการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม : Good Corporate Governance and Social Responsibility Committee

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 : Reappointment on November 25, 2022		
1	รองศาสตราจารย์ ดร. อัศม์เดช วานิชชินชัย Assoc. Prof. Assadej Vanichinchai, Ph.D.	ประธานกรรมการ Chairman
2	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข Clinical Prof. Jedsada Chokdamrongsuk, M.D.	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66 เนื่องจากอายุครบ 65 ปี)
3	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ Mr. Pongchai Amtanon	กรรมการ Committee member (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)
4	ดร. จรสพร เฉลิมเกียรติ Ms. Charosporn Chalermtiarana, Ph.D.	กรรมการ Committee member
5	นายภูวเดช สุระโคตร Mr. Puwadet Surakhot	กรรมการ Committee member
6	นางสาวตรีณปงค์ มณีชาติตรี Ms. Trinprang Maneechatree	กรรมการ Committee member
7	นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย Mr., M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 24 มี.ค. 66)
8	นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช Mr., M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
9	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย) Deputy Managing Director / Senior Expert	เลขานุการ Secretary
10	ผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญ 10 (ที่ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย) Assistant Managing Director / Expert 10	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary
11	ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน Division Director of the Sustainability Development	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น นโยบายการสรรหาคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์การกำกับที่ดีและการนำองค์กรตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้ และให้ทบทวนนโยบายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ทำให้มีความจำเป็นต้องทบทวน รวมทั้งให้ความเห็นชอบคู่มือที่เกี่ยวข้อง

(2) ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนแม่บทด้านการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์การเภสัชกรรม และแผนงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(3) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานตามข้อ (1) และข้อ (2) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(4) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การเภสัชกรรม และมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

(5) ส่งเสริมกระบวนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามนโยบายและคู่มือตามข้อ (1) รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

**คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การเภสัชกรรม : The Committee
for the Performance Evaluation of GPO's Managing Director**

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 : Reappointment on January 29, 2021		
1	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ Mr. Boonchai Charassangsomboon	ประธานกรรมการ Chairman (พ้นจากตำแหน่ง 1 ต.ค. 65)
2	นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ Mr. Somsak Akksilp, M.D.	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 1 ต.ค. 65)
3	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์สรณ บุญใบชัยพฤกษ์ Clinical Prof. Sarana Boonbaichaiyapruck, M.D.	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 7 ม.ค. 65)
4	นายปิยกร อภิบาลศรี Mr. Piyakorn Apibalsri	ประธานกรรมการ Chairman (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)
5	ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วนานุกูล Prof. Winai Wananukul, M.D.	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)
6	ภก. ธีระพล เกียรติสุรนนท์ Mr. Terapon Kietsuranon	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)
7	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย Assoc. Prof. Assadej Vanichinchai, Ph.D.	กรรมการ Committee member (พ้นจากตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
8	รองศาสตราจารย์ ดร.พรอนงค์ บุษราตระกูล Assoc. Prof. Pomanong Budsaratagoon, DBA, CIA, CFA	กรรมการ Committee member (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)
9	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารทุนมนุษย์) Deputy Managing Director	เลขานุการ Secretary
10	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ Director of Human Capital Management Department	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary
11	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ Director of Office of Strategic Management	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมีอำนาจ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) พิจารณาแผนงานและกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
- (2) พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปีของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
- (3) ประมวลผลการปฏิบัติงานและพิจารณาขึ้นค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณา
- (4) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ วิธีการ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง ขององค์การเภสัชกรรม

Draft

**คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม : Research & Development
and Innovation Support Fund Management Committee**

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 : Reappointment on January 29, 2021		
1	รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม Assoc. Prof. Soranit Siltharm, M.D.	ประธานกรรมการ Chairman (ดำรงตำแหน่ง 26 ม.ค. 65)
2	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม Executive Managing Director	กรรมการ Committee member
3	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย Ms. Sopawadee Lertmanaschai	กรรมการ Committee member
4	นายแพทย์ประวิช ตัญญูสิทธิสุนทร Mr. Pravich Tanyasittisuntorn, M.D.	กรรมการ Committee member
5	นายแพทย์ณัฐพงศ์ วงศ์วิวัฒน์ Mr. Nattapong Wongwiwat, M.D.	กรรมการ Committee member
6	ศาสตราจารย์ ดร. แพทย์หญิงอรพรรณ โพชนุกูล Prof. Orapan Poachanukoon, Ph.D., M.D.	กรรมการ Committee member
7	ดร. เกสัชกร อนันต์ชัย อัศวเมฆิน Mr. Anunchai Assawamakin, PhD., B.Sc. Pharm	กรรมการ Committee member
8	นายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น Mr. Nopporn Cheanklin, M.D.	กรรมการ Committee member
9	นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ Mr. Rungrueng Kitphati, M.D.	กรรมการ Committee member
10	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่กำกับดูแลสถาบันวิจัยและพัฒนา) Deputy Managing Director / Senior Expert (Supervisor of Research and Development Institute)	เลขานุการ Secretary
11	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา Director of Research and Development Institute	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary
12	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา Deputy Director of Research and Development Institute	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary
13	ผู้รับผิดชอบกลุ่มสนับสนุนงานวิจัย Director of the Research Support Group	ผู้ช่วยเลขานุการ Assistant Secretary

โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ (ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ) ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและแผนการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี ตามนโยบายของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

(2) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมของนักวิจัย

(3) พิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี

(4) พิจารณาให้มีคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุน

(5) พิจารณาการให้ทุนวิจัยพัฒนา และทุนพัฒนานวัตกรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(6) กำกับและประเมินผลงานวิจัยพัฒนา และผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุน

(7) กำหนดมาตรการเผยแพร่และการถ่ายทอดผลงานวิจัยพัฒนา และผลงานนวัตกรรม

(8) กำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งปันผลประโยชน์ของการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น

(9) แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประเมินโครงการวิจัยพัฒนา และโครงการนวัตกรรม

(10) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี

(11) กำหนดและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม

(12) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการจัดการนวัตกรรม

(13) จัดให้มีและให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรม ทั้งแผนระยะยาวและแผนประจำปี

(14) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรม อย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี (ตามที่ระบุในแผนแม่บท) บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

(15) เสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

(16) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการต่าง ๆ ปีงบประมาณ 2566

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			13/2565 (28 ต.ค.65)	14/2565 (8 พ.ย. 65)	15/2565 (25 พ.ย. 65)	16/2565 (26 ธ.ค. 65)	1/2566 (18 ม.ค. 66)	2/2566 (27 ม.ค. 66)	3/2566 (24 มี.ค. 66)	ครั้งที่ 4/2566 (28 เม.ย. 66)	5/2566 (26 พ.ค. 66)	6/2566 (23 มิ.ย. 66)	7/2566 (25 ก.ค. 66)	8/2566 (28 ส.ค. 66)	9/2566 (21 ก.ย. 66)
1	นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
2	นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	ประธานกรรมการ							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
4	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	กรรมการ	×	✓	×	✓	✓	✓							
6	รศ.ดร.อัครมเดช วามิขิณชัย (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์ (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
9	นายปิยกร อภิบาลศรี	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	ศ.นพ.วินัย วนานุกูล	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓
11	ดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	รศ.ดร.พรอนงค์ บุษราตระกุล (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	กรรมการ							✓	✓	✓	✓	×	✓	✓
14	นพ.วิฑูรย์ ตำนวิบูลย์ (พ้นจากตำแหน่ง 12 เม.ย. 66)	กรรมการ และเลขาธิการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
15	พญ.มิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ และเลขาธิการ								✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			11/12	12/12	11/12	12/12	12/12	12/12	12/12	11/11	10/10	10/10	9/10	9/10	9/9

หมายเหตุ : เกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและอนุกรรมการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			11/2565 (27 ต.ค. 65)	12/2565 (25 พ.ย. 65)	13/2565 (20 ธ.ค. 65)	1/2566 (19 ม.ค. 66)	2/2566 (15 ก.พ. 66)	3/2566 (16 มี.ค. 66)	4/2566 (24 มี.ค. 66)	5/2566 (27 เม.ย. 66)	6/2566 (25 พ.ค. 66)	7/2566 (21 มิ.ย. 66)	8/2566 (11 ก.ค. 66)	9/2566 (16 ส.ค. 66)	10/2566 (20 ก.ย. 66)
1	รศ.ดร.พรอนงค์ บุขราตระกูล (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	ประธานกรรมการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์** (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
4	ดร.จรัสพร เฉลิเมเตียรณ* (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	กรรมการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นางสาวศรีสมัย โมกขมรรคกุล ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	เลขานุการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			3/3	5/5	5/5	5/5	5/5	5/5	5/5	5/5	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4

หมายเหตุ :

* รศ.ดร.พรอนงค์ บุขราตระกูล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และ ดร.จรัสพร เฉลิเมเตียรณ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2565 ตามคำสั่ง อภ. ที่ 18/2565 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

** ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการองค์การเภสัชกรรม ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			10/2565 (5 ต.ค. 65)	11/2565 (8 พ.ย. 65)	12/2565 (7 ธ.ค. 65)	1/2566 (4 ม.ค. 66)	2/2566 (1 ก.พ. 66)	3/2566 (1 มี.ค. 66)	4/2566 (5 เม.ย. 66)	5/2566 (3 พ.ค. 66)	6/2566 (12 มิ.ย. 66)	7/2566 (5 ก.ค. 66)	8/2566 (9 ส.ค. 66)	9/2566 (6 ก.ย. 66)
1	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	นางมุกดาวรรณ ประกอบไวยกิจ	กรรมการ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
3	นางสาวดนตรี เกษสุวรรณสิงห์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	นายรังษี ปัตลี	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นางนันทกาญจน์ สุวรรณปฏิกุล	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นางอมรัตน์ สืบบุญเชิญวงศ์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
7	นางสุนทรี ดันดีทวีวัฒน์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นางสุพร อิงอุตมกุล	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	นางวิไลภรณ์ ว่างานนท์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	นางสาวยุวพร ศรีน้อย	กรรมการ และเลขานุการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	นายสมเกียรติ ยี่มูตา	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	นายชวัลวัฒน์ กุลณี	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	นางสาวไสรยา ชมขวัญ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14	นางสาวอรพินทร์ ปิยะโอฬารวิชญ์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	นายนพพร ชีพเมืองแมน	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	นายอานพ พินิจการ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	นายเทียนชัย ช้างแก้ว	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18	นายสรกฤษ มั่งสังข์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
19	นายกฤษณะ พรหมจิตร	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			19/19	18/19	19/19	19/19	17/19	18/19	19/19	18/19	18/19	19/19	19/19	19/19

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			10/2565 (6 ต.ค. 65)	11/2565 (7 พ.ย. 65)	12/2565 (9 ธ.ค. 65)	1/2566 (13 ม.ค. 66)	2/2566 (10 ก.พ. 66)	3/2566 (16 มี.ค. 66)	4/2566 (10 เม.ย. 66)	5/2566 (16 พ.ค. 66)	6/2566 (15 มิ.ย. 66)	7/2566 (12 ก.ค. 66)	8/2566 (17 ส.ค. 66)	9/2566 (18 ก.ย. 66)
1	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
2	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย (ดำรงตำแหน่งกรรมการ 24 มี.ค. 66 ดำรงตำแหน่งประธาน 28 เม.ย. 66)	ประธานกรรมการ								✓	✓	✓	✓	✓
		กรรมการ						✓						
3	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓							
5	รศ.ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นพ.นพพร ชื่นกลิ่น	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นพ.ณรงค์ อภิกุลวณิช (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)	กรรมการ								✓	✓	✓	✓	✓
9	นพ.ศักดิ์ อธิภาชน์ (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)	กรรมการ								✓	✓	✗	✓	✓
10	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			7/7	7/7	7/7	7/7	7/7	6/6	7/7	8/8	8/8	7/8	8/8	7/7

หมายเหตุ :

✓ หมายถึง กรรมการที่มาประชุม

✗ หมายถึง กรรมการที่ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการอื่น/ลาประชุม

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			10/2565 (20 ต.ค. 65)	11/2565 (29 พ.ย. 65)	12/2565 (21 ธ.ค. 65)	1/2566 (25 ม.ค. 66)	2/2566 (14 ก.พ. 66)	3/2566 (28 เม.ย. 66)	4/2566 (31 พ.ค. 66)	5/2566 (16 มิ.ย. 66)	6/2566 (20 ก.ค. 66)	7/2566 (22 ส.ค. 66)	8/2566 (18 ก.ย. 66)
1	นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ** (พ้นจากตำแหน่ง 15 ก.พ. 66)	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓						
2	นายโอภาส การย์กวินพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 24 มี.ค. 66)	ประธานกรรมการ						✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ *** (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
4	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย * (พ้นจากตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	กรรมการ	✓										
5	นายวินัย วนานุกุล (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	กรรมการ		✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นางพรอนงค์ บุษราตระกูล (ดำรงตำแหน่ง 13 พ.ค. - 30 ก.ย. 66)	กรรมการ							✗	✓	✓	✓	✗
8	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะภรณ์กุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓
9	พ.ต.อ.ประเวศน์ มูลประมุข	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			6/6	3/6	6/6	6/6	5/6	5/6	4/6	6/6	6/6	6/6	5/6

หมายเหตุ :

- * นายอัศม์เดช วานิชชินชัย พ้นจากตำแหน่ง ตามคำสั่ง อก. ที่ 21/2565 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยแต่งตั้ง นายวินัย วนานุกุล เป็นกรรมการแทน ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2565
- ** นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต พ้นจากตำแหน่งวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ต่อมาคำสั่ง อก. ที่ 3/2566 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยแต่งตั้ง นายโอภาส การย์กวินพงศ์ เป็นประธานกรรมการแทน ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566
- *** นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ พ้นจากตำแหน่งวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ จึงมีคำสั่ง อก. ที่ 13/2566 เรื่อง การแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม โดยแต่งตั้ง นางพรอนงค์ บุษราตระกูล เป็นกรรมการแทน ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2566

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Law & Compliance) ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			1/2566 (11 ม.ค. 66)	2/2566 (14 ก.พ. 66)	3/2566 (14 มี.ค. 66)	4/2566 (18 เม.ย. 66)	5/2566 (9 พ.ค. 66)	6/2566 (13 มิ.ย. 66)	7/2566 (24 ก.ค. 66)	8/2566 (8 ส.ค. 66)
1	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	นางญาใจ พัฒนสุขสันต์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	นางศรีวิมล ทัตติน	กรรมการ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	นายกายสิทธิ์ พิศวงปรากฏ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นายนภดล บุญศรี	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นางสาวณัฐนันท์ อิศวเลิศศักดิ์	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			6/6	5/6	6/6	6/6	6/6	6/6	6/6	6/6

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			7/2565 (22 พ.ย. 65)	8/2565 (14 ธ.ค. 65)	1/2566 (13 ม.ค. 66)	2/2566 (10 ก.พ. 66)	3/2566 (15 มี.ค. 66)	4/2566 (5 เม.ย. 66)	5/2566 (18 พ.ค. 66)	6/2566 (14 มิ.ย. 66)	7/2566 (12 ก.ค. 66)	8/2566 (18 ส.ค. 66)	9/2566 (11 ก.ย. 66)
1	รศ.ดร.อัครเดช วานิชชินชัย	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
3	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	กรรมการ	✗	✓	✓	✗							
4	ดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นายภูวเดช สุระโคตร	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓
6	นางสาวตรีณปวงค์ มณีชาติรี	กรรมการ	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗
7	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย (ดำรงตำแหน่ง 24 มี.ค. 66)	กรรมการ						✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	นพ.สุภโชค เวชภัณฑ์เกตุชัย (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)	กรรมการ							✓	✓	✓	✓	✓
รวม			5/6	6/6	6/6	4/6	4/5	5/6	6/6	6/6	6/6	6/6	5/6

ารเข้าประชุมของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ครั้งที่ 1/2566 (27 เม.ย. 66)	ครั้งที่ 2/2566 (11 พ.ค. 66)	ครั้งที่ 3/2566 (20 มิ.ย. 66)	ครั้งที่ 4/2566 (18 ส.ค. 66)
1	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ (พ้นจากตำแหน่ง มีผล 1 ต.ค. 65)*	ประธานกรรมการ				
2	นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์ (พ้นจากตำแหน่ง มีผล 1 ต.ค. 65)*	กรรมการ				
3	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์ (พ้นจากตำแหน่ง มีผล 7 ม.ค. 65)**	กรรมการ				
4	นายปิยกร อภิบาลศรี (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	ประธานกรรมการ	✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์
5	นายวินัย วนานุกูล (ดำรงตำแหน่ง 28 ต.ค. 65)	กรรมการ	✓	✓	✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์
6	นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)***	กรรมการ	✓	✓		
7	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย (พ้นจากตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)****	กรรมการ	✓ ประชุมออนไลน์			
8	นางพรอนงค์ บุษราตระกูล (ดำรงตำแหน่ง 28 เม.ย. 66)	กรรมการ		✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์	✓ ประชุมออนไลน์
รวม			4/4	4/4	3/3	3/3

หมายเหตุ :

* นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ และนายสมศักดิ์ อรรถศิลป์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการองค์การเภสัชกรรมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยแต่งตั้ง นายปิยกร อภิบาลศรี เป็นประธานกรรมการ, นายวินัย วนานุกูล และ นายอัศม์เดช วานิชชินชัย เป็นกรรมการ ตามคำสั่ง อ.ก. ที่ 20/2565 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2565

** นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการองค์การเภสัชกรรมตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2565 โดยแต่งตั้ง นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ เป็นกรรมการ ตามคำสั่ง อ.ก. ที่ 2/2565 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2565

*** นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการองค์การเภสัชกรรม ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

**** นายอัศม์เดช วานิชชินชัย พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามคำสั่ง อ.ก. ที่ 12/2566 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ โดยแต่งตั้ง นางพรอนงค์ บุษราตระกูล เป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่	ครั้งที่
			10/2565 (25 ต.ค. 65)	11/2565 (22 พ.ย. 65)	12/2565 (27 ธ.ค. 65)	1/2566 (24 ม.ค. 66)	2/2566 (28 ก.พ. 66)	3/2566 (28 มี.ค. 66)	4/2566 (21 เม.ษ. 66)	5/2566 (23 พ.ค. 66)	6/2566 (26 มิ.ย. 66)	7/2566 (25 ก.ค. 66)	8/2566 (29 ส.ค. 66)	9/2566 (26 ก.ย. 66)
1	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	กรรมการ												
	<ul style="list-style-type: none"> • นพ.วิฑูรย์ ตำนวิบูลย์ (พ้นจากตำแหน่ง 12 เม.ย. 66) 		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	หมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม				
	<ul style="list-style-type: none"> • พญ.มิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 19 เม.ย. 66) 		ก่อนได้รับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม							✗	✓	✓	✓	✓
3	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	นพ.ประวิช ตัญญาสิทธิสุนทร	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	ศาสตราจารย์ ดร. แพทย์หญิงอรพรรณ โทษณุกุล	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	นพ.ณัฐพงศ์ วงศ์วิวัฒน์	กรรมการ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓
7	นพ.รุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
8	ดร.ภก.อนันต์ชัย อัศวเมฆิน	กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	นพ.นพพร ชื่นกลิ่น	กรรมการ	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม			9/9	7/9	9/9	9/9	9/9	9/9	7/9	7/9	9/9	9/9	9/9	9/9

รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการต่าง ๆ ปีงบประมาณ 2566

สรุปการเข้าประชุมของ ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม รวม 13 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ (Law & Compliance)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการประเมินผลการทำงานของผู้บริหาร	คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม
1	นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	ประธานกรรมการ	6/6				5/5				
2	นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	ประธานกรรมการ	7/7				6/6				
3	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (พ้นจากตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ	7/7	7/7					6/6		
4	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)	กรรมการ	12/12	11/11				8/8			
5	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	กรรมการ	4/6	5/5					2/4		
6	รศ.ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	13/13	12/12			1/1		11/11	1/1	
7	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	13/13		13/13	12/12					12/12
8	ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์ (พ้นจากตำแหน่ง 13 พ.ค. 66)	กรรมการ	8/8		8/8		6/6			2/2	
9	นายปิยกร อภิบาลศรี	กรรมการ	13/13							4/4	
10	ศ.นพ.วินัย วนานุกุล	กรรมการ	12/13				8/10			4/4	
11	ดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ	กรรมการ	13/13		12/12				11/11		
12	รศ.ดร.พรอนงค์ บุษราตระกูล (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	13/13		12/12		3/5			3/3	
13	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	กรรมการ	6/7	6/6					6/6		
14	นพ.วิฑูรย์ ตำนวิบูลย์ (พ้นจากตำแหน่ง 12 เม.ย. 66)	กรรมการและเลขานุการ	7/7	6/6							6/7
15	พญ.มิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการและเลขานุการ	6/6	6/6							4/8

หมายเหตุ : เกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและอนุกรรมการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น

คำตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

องค์การเภสัชกรรม กำหนดคำตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ที่เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เรื่องข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น รวมถึงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมฯ ซึ่งกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีสิทธิที่จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทน และสิทธิประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ องค์การเภสัชกรรม ตามบทบัญญัติของกฎหมาย หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี และระเบียบข้อบังคับของ องค์การเภสัชกรรม ดังต่อไปนี้

อัตราคำตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ	
คำตอบแทนคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	
1. คำตอบแทนรายเดือน	
<ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม • กรรมการองค์การเภสัชกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ได้รับคำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 20,000 บาท - ให้ได้รับคำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 10,000 บาท/คน
2. เบี้ยประชุม	
<ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม • กรรมการองค์การเภสัชกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 25,000 บาท/ครั้ง/เดือน - ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 20,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (สูงสุดไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี)
เบี้ยประชุมคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีเป็นกรรมการองค์การเภสัชกรรม 	- ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (ไม่เกิน 2 คณะ คณะละ 1 ครั้ง/เดือน)
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีเป็นกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของ องค์การเภสัชกรรม 	- ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (ไม่เกิน 2 คณะ คณะละ 1 ครั้ง/เดือน)
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีเป็นบุคคลภายในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ องค์การเภสัชกรรม, ฝ่ายบริหาร - แต่งตั้งโดยกฎหมาย, มติคณะรัฐมนตรี 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้รับ - ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน
อื่น ๆ	
<ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการ/ประธานในที่ประชุม 	- ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มจากกรรมการร้อยละ 25

โบนัสกรรมการองค์การเภสัชกรรม

• หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจัดองค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทที่ 2 คือ รัฐวิสาหกิจทั่วไป ที่จะได้รับการจัดสรรโบนัสต่อเมื่อมีกำไร โดยกระทรวงการคลังจะเป็นผู้อนุมัติจัดสรรตามผลประกอบการหลังปิดงวดปีงบประมาณ

- จำนวนโบนัสที่กรรมการได้รับการจัดสรรขึ้นกับ 4 ปัจจัย ดังนี้
 - (1) โบนัส (ฐาน) ขึ้นกับผลประกอบการ (กำไร) ในปีที่กรรมการปฏิบัติหน้าที่
 - (2) คะแนนประเมินผลการดำเนินงานในปีนั้น จะมีผลต่อการปรับเพิ่ม/ลดจากโบนัส (ฐาน)
 - (3) การขาดประชุมของกรรมการในปีนั้น ๆ (พิจารณาโบนัสเป็นรายบุคคล)
 - (4) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งกรรมการในปีงบประมาณนั้น หากไม่เต็มปี ปรับลดตามส่วน

Draft

คำตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ อภ.	คณะกรรมการ ชุดย่อย	ค่าเบี้ยประชุมรวม	คำตอบแทน รายเดือน	โบนัสกรรมการ	รวมทั้งสิ้น
1	นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	ประธาน	125,000.00	62,500.00	187,500.00	89,333.38	156,250.00	433,083.38
2	นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	ประธาน	175,000.00	95,000.00	270,000.00	116,666.67	-	386,666.67
3	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข (พ้นตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ	120,000.00	147,500.00	267,500.00	65,999.94	125,000.00	458,499.94
4	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ (ลาออก มีผล 30 ส.ค. 66)	กรรมการ	220,000.00	245,000.00	465,000.00	110,000.00	125,000.00	700000.00
5	นายพงษ์ชัย อมตานนท์ (ลาออก มีผล 15 ก.พ. 66)	กรรมการ	60,000.00	70,000.00	130,000.00	44,666.62	125,000.00	299,666.62
6	รศ.ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	240,000.00	270,000.00	510,000.00	119,666.67	125,000.00	754,666.67
7	รศ.นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	240,000.00	540,000.00	780,000.00	120,000.00	125,000.00	1,025,000.00
8	ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์ (ลาออก มีผล 13 พ.ค. 66)	กรรมการ	140,000.00	278,666.67	418,666.67	73,999.96	125,000.00	617,666.63
9	นายปิยกร อภิบาลศรี	กรรมการ	240,000.00	62,500.00	302,500.00	110,000.00	-	412,500.00
10	ศ.นพ.วินัย วนานุกุล	กรรมการ	220,000.00	140,000.00	360,000.00	110,000.00		470,000.00
11	ดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ	กรรมการ	240,000.00	340,000.00	580,000.00	110,000.00		690,000.00
12	รศ.ดร.พรอนงค์ บุษราตระกูล (ลาออก มีผล 30 ก.ย. 66)	กรรมการ	240,000.00	344,166.67	584,166.67	109,666.67		693,833.34
13	นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย (ดำรงตำแหน่ง 7 มี.ค. 66)	กรรมการ	120,000.00	132,500.00	252,500.00	68,333.33		320,833.33
14	นพ.วิฑูรย์ ด้านวิบูลย์ (พ้นตำแหน่ง 13 เม.ย. 66)	กรรมการ	120,000.00	130,000.00	250,000.00	63,666.63	125,000.00	438,666.63
15	พญ.มิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์ (รับตำแหน่ง 19 เม.ย. 66)	กรรมการ	120,000.00	90,000.00	210,000.00	53,999.96		263,999.96
16	นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์						125,000.00	125,000.00
17	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์						125,000.00	125,000.00
18	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์						33,266.13	33,266.13
	รวม		2,620,000.00	2,947,833.34	5,567,833.34	1,365,999.83	1,314,516.13	8,248,349.30

จ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ปีงบประมาณ 2566

	ผู้อำนวยการ องค์การเภสัชกรรม	รองผู้อำนวยการ/ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
เงินเดือน	4,103,000.00	9,149,760.00
เงินเพิ่มเติมขั้น	-	209,116.80
ค่าตอบแทน	1,241,222.73	2,788,800.00
ค่าเบี้ยประชุม	-	760,000.00
โบนัส	-	2,629,676.95
	5,344,222.73	15,537,353.75

Draft

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

องค์การเภสัชกรรม ดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามแนวทางที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดโดยใช้หลักการบริหารความเสี่ยงของ COSO Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance 2017 (COSO-ERM 2017) ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture)

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการการบริหารจัดการที่จำเป็นและมีความสำคัญในการช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและแข่งขัน องค์การเภสัชกรรมจึงตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk, Compliance : GRC) จากนั้นองค์การเภสัชกรรมได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย GRC พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบาย GRC และแนวทางปฏิบัติให้พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับ ติดตามและให้ข้อคิดเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อคิดเห็นนั้นไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและทันการณ์ สร้างความตระหนักด้านความเสี่ยงให้เกิดการปรับปรุงการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) องค์การเภสัชกรรมจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจของการบริหารความเสี่ยงในองค์กรให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ส่งเสริมให้เกิดการคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินงาน สามารถกำหนดมาตรการควบคุมและแผนจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการตามแผนประเมินและรายงานผล นอกจากนี้ ได้กำหนดพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญ อันจะเป็นแนวปฏิบัติของบุคลากรที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2. การกำหนดยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategy and Objective Setting)

องค์การเภสัชกรรมบริหารความเสี่ยงโดยเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลง และอาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร นอกจากนี้ มีการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite : RA) ช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance : RT) ของความเสี่ยงทั้ง 4 ประเภท (Strategic, Operational, Financial, Compliance) ทั้งในระดับองค์กรและระดับรายปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) ของทุกความเสี่ยงองค์กร โดยนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม

ภายใน คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อให้ความเห็นชอบและนำไปปฏิบัติตามขั้นตอนของบริหารความเสี่ยงต่อไป

3. กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Performance)

องค์การเภสัชกรรมดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามขั้นตอนที่เหมาะสม โดยระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด ซึ่งพิจารณาที่มาจากปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอกองค์กร จุดอ่อน โอกาส และวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงจากโอกาสการเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ในด้านต่าง ๆ อาทิ การเงิน รายได้ ระยะเวลาดำเนินงาน ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นต้น

นอกจากนี้ มีการกำหนดขอบเขตระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Boundary) การจัดลำดับความเสี่ยงของแต่ละปัจจัยเสี่ยง การจัดทำแผนภาพความเสี่ยง (Risk Profile) และการจัดทำแผนผังความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อแสดงให้เห็นถึงสาเหตุและผลกระทบระหว่างกันของความเสี่ยงองค์กร เป็นการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ

องค์การเภสัชกรรมแบ่งความเสี่ยงองค์กร เป็น 4 ประเภท โดยในปีงบประมาณ 2566 มีความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

องค์การเภสัชกรรม ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานในอนาคต รวมถึงกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการรองรับ ได้พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายได้ขององค์กร ได้แก่ ความเสี่ยงจากยอดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ในกลุ่มลูกค้าทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ มีแนวทางจัดการโดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร Supply chain เพื่อติดตามการผลิตยาให้ได้ตามแผนงาน รวมทั้งหาแนวทางป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้ทันการณ์

นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางวัคซีนของประเทศ ได้แก่ โครงการพัฒนาวัคซีน Covid-19 ที่อาจล่าช้ากว่าแผน โดยมีแนวทางจัดการโดยการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การขอขึ้นทะเบียนวัคซีนอย่างเคร่งครัดและให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาทำงาน รวมทั้งการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

องค์การเภสัชกรรม มีหน้าที่หลักในการผลิตยาสามัญเพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้ยาทั้งลูกค้าภาครัฐและภาคเอกชน ดังนั้น เพื่อให้มีการผลิตยาที่เพียงพอทันการณ์ต่อความต้องการใช้ดังกล่าว จึงวิเคราะห์และกำหนดความเสี่ยงด้านการบริหารสินทรัพย์ของหน่วยผลิต ได้แก่ ประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์ของโรงงานผลิตยาที่อาจต่ำกว่าเป้าหมาย มีแนวทางจัดการโดยเร่งการผลิตยาให้ทันตามแผนความต้องการใช้ยาของลูกค้า ดำเนินการตามแผนบำรุงรักษาเครื่องจักรการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโดยลดบางขั้นตอนทำงานที่ไม่จำเป็น

นอกจากนี้ ยังมีภัยทางไซเบอร์เกิดขึ้นกับหลาย ๆ องค์กร ซึ่งมีหลายรูปแบบและแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อป้องกันเหตุการณ์ภัยดังกล่าว จึงกำหนดให้มีความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร มีแนวทางจัดการโดยการอบรมให้ความรู้การป้องกันทางไซเบอร์กับพนักงาน การพัฒนาบุคลากรให้ที่มีความรู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการหาระบบเฝ้าระวังภัยทางไซเบอร์ขององค์กร

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

องค์การเภสัชกรรมวิเคราะห์และกำหนดความเสี่ยงด้านการเงิน ได้แก่ การบริหารต้นทุนจำหน่ายยา องค์การเภสัชกรรมผลิต มีแนวทางจัดการโดยการแสวงหาแหล่งวัตถุดิบสำรองหลายแหล่งเพื่อเกิดการแข่งขันด้านราคา

การบริหารจัดการลูกหนี้การค้า มีแนวทางจัดการโดยการปรับปรุงกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้องให้เร็วขึ้น และการติดต่อประสานงานกับลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ

และการบริหารกระแสเงินสด (Cash Flow) โดยมีการติดตามและรายงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดการหรือป้องกันการขาดสภาพคล่องได้ทันการณ์

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

องค์การเภสัชกรรม ตระหนักถึงการดำเนินงานขององค์กรที่ต้องทำตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ ความเสี่ยงของกฎหมายตามพระราชบัญญัติโรงงานอุตสาหกรรม มีแนวทางจัดการโดยอบรมให้ความรู้กฎหมายโรงงานแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมิน Gap ที่เกิดขึ้น จัดทำแผนดำเนินการปิด Gap และรายงานผล

นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงของกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) มีแนวทางจัดการโดยแต่งตั้งคณะทำงานด้าน PDPA มีการอบรมให้ความรู้กฎหมาย PDPA แก่ผู้ปฏิบัติงาน และการทบทวนตรวจสอบมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

4. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง (Review and Revision)

องค์การเภสัชกรรม ทบทวนและปรับปรุงผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ โดยติดตามสถานการณ์ปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลง อาทิ แนวทางการใช้ยารักษาโรคที่อาจเปลี่ยนแปลง โรค Covid-19 ที่อาจเกิดระบาดหนักขึ้นอีก ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทมีผลกระทบต่อต้นทุนวัตถุดิบ และข้อขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ที่นำมาสู่การเกิดสงคราม ทั้งนี้ มีการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกระบวนการภายใน Supply Chain และ ทบทวนมาตรการรองรับต่อไป

5. ข้อมูลสารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงานผล (Information, Communication and Reporting)

องค์การเภสัชกรรม สื่อสารและสร้างความรู้เบื้องต้นเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้พนักงาน รวมทั้งเผยแพร่คู่มือบริหารความเสี่ยงขององค์การเภสัชกรรม ให้แก่พนักงาน ผ่านทางระบบ Intranet ขององค์การเภสัชกรรม

นอกจากนี้ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกเดือน โดยนำข้อคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมาดำเนินการและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทุกไตรมาส รวมทั้ง ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อใช้วิเคราะห์ความเสี่ยง

Draft

การควบคุมภายใน (Internal Control)

องค์การเภสัชกรรมให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission : COSO 2013) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 สรุปได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

องค์การเภสัชกรรม มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk, Compliance : GRC) และแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มีนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างวัฒนธรรมในการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลผ่านค่านิยม “Good Governance ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น” โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 องค์การเภสัชกรรมได้คะแนน 90.46 เป็นลำดับที่ 6 ของผลการประเมินรายหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้จากการสรรหาตามแนวทางที่กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยกำหนด Skill Matrix ของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์องค์กร และมีสัดส่วนของกรรมการจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการที่มาจากภาคเอกชน ผู้แทนกระทรวงการคลัง และผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และมีบทบาทช่วยทำให้เกิดความมั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้มีการดำเนินการที่เหมาะสมต่อระบบควบคุมภายในขององค์กร

องค์การเภสัชกรรม มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยโครงสร้างองค์กรสอดคล้องตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน มีการทบทวนโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร และฝ่ายบริหารองค์การเภสัชกรรมมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมรับทราบ ทุกเดือน

องค์การเภสัชกรรม มียุทธศาสตร์ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยม ขององค์กร และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ที่วางไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากร มีกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้อยู่กับองค์กร องค์การเภสัชกรรมจึงมีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ผู้สืบทอดตำแหน่ง

(Successor) อย่างเป็นระบบ มีการติดตามผลการดำเนินการและรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การสร้างแรงจูงใจ การยกย่องชมเชย มีการเชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การชื่นชมจากผู้บริหาร การทัศนศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

หน่วยงานภายในองค์การเภสัชกรรมมีมาตรการควบคุมภายในของงานที่รับผิดชอบ และมีกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่สนับสนุนและติดตามระบบควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

2. การประเมินความเสี่ยง

องค์การเภสัชกรรม กำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรที่ชัดเจนและมีการสื่อสารให้ฝ่ายงานทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้ฝ่ายงานกำหนดระบบควบคุมภายในของงานให้เพียงพอ และมีการประเมินความเสี่ยง โดยแบ่งประเภทความเสี่ยงเป็นด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) ด้านการดำเนินการ (Operational Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) มีหน่วยงานภายในองค์การเภสัชกรรม ได้วิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายใน และจัดเตรียมแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

องค์การเภสัชกรรม มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์การเภสัชกรรม และความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น

ทุกฝ่ายงานภายในองค์การเภสัชกรรมมีการติดตามปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อ การควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยในปี 2566 มีปัจจัยจากโรคไข้หวัดใหญ่ระบาด ส่งผลให้องค์การเภสัชกรรม ดำเนินการสำรองยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการรักษา รวมถึงอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อป้องกันการติดเชื้อ และการบริหารจัดการ Supply chain ให้มีความสมดุล รวมทั้งการจัดการและสำรองยา/เวชภัณฑ์อื่น ตามความต้องการของโรงพยาบาล จึงต้องมีการเพิ่มมาตรการควบคุมภายใน

สำหรับปัจจัยภายนอกประเทศ จากที่สถานการณ์วิกฤตสงครามยูเครนรัสเซียยังคงดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง ได้ส่งผลกระทบต่อให้มีความเสี่ยงจากสถานการณ์ดังกล่าวในด้านต้นทุนวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์สำหรับการผลิตผลิตภัณฑ์ยาซึ่งมีการปรับราคาสูงขึ้น สอดคล้องกับราคาพลังงานที่สูงขึ้นและการอ่อนค่าของเงินบาท องค์การเภสัชกรรมจึงกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง เช่น การบริหารอัตราแลกเปลี่ยน การสำรวจรายการวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ที่ได้รับผลกระทบ เพื่อเร่งสำรองยาให้มีใช้อย่างเพียงพอและทันการณ์

ในปัจจุบันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้เพิ่มมาตรการป้องกันความเสี่ยงในการถูกซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมไม่พึงประสงค์เข้าสู่ระบบเครือข่ายหลักได้ ยกเว้นมาตรการควบคุมเพื่อเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (IT Security) ขององค์กร

3. กิจกรรมการควบคุม

องค์กรเภสัชกรรม มีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อให้สามารถผลิตยาได้ทันต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถสำรองยาและเวชภัณฑ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์

องค์กรเภสัชกรรม ระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ โดยมีการใช้ระบบ SAP (Systems Applications and Products) ซึ่งเป็นซอฟต์แวร์ระบบการวางแผนทรัพยากรองค์กร-ERP (Enterprise Resource Planning) ที่มีประสิทธิภาพ ระบบที่ใช้ในการผลิต เช่น MES (Manufacturing Execution System), LIMS (Laboratory Information Management System) และมีการจัดทำ GPO Dashboard รายงานผลตัวชี้วัดและข้อมูลที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจ ทำให้ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความถูกต้องและทันเวลา เพื่อใช้ในการติดตามและการตัดสินใจการดำเนินงาน

องค์กรเภสัชกรรม จัดให้มีกิจกรรมการควบคุม โดยกำหนดไว้ในนโยบายประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีกิจกรรมควบคุม ดังนี้

- มีการมอบอำนาจในการอนุมัติให้ดำเนินการซื้อหรือจ้างตามแบบขออนุมัติดำเนินการซื้อ/จ้างของหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งและภายในวงเงิน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- กำหนดมาตรการในการป้องกันและดูแลรักษาทรัพย์สิน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจทรัพย์สินประจำปี (งบลงทุนและงบทำการ) และกำหนดกิจกรรมการควบคุมให้มีอยู่ในทุกหน้าที่และทุกระดับของการปฏิบัติงาน เช่น การควบคุมงาน การมอบอำนาจ การอนุมัติ การตรวจสอบสอบทานผลการปฏิบัติงาน การรักษาความปลอดภัย การแบ่งแยกหน้าที่ และการเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- มีคณะกรรมการรักษาเงินที่มีหน้าที่ตามข้อบังคับขององค์กรเภสัชกรรมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการส่งจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่กำหนด คราวละไม่เกิน 6 เดือน

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

องค์การเภสัชกรรมนำระบบ SAP มาใช้เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) ที่เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ มีการกำหนดหลักการ นโยบาย และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลขององค์กรซึ่งต้องมีการบริหารจัดการที่ดี จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลองค์การเภสัชกรรม (Data Governance Council) และคณะทำงานบริการข้อมูลองค์การเภสัชกรรม (Data Steward Team) เพื่อช่วยตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ควบคุมการปฏิบัติงานด้านข้อมูลในกระบวนการงานหลักขององค์กร

รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกันผ่าน Website ขององค์การเภสัชกรรม (www.gpo.or.th) และผ่าน Facebook, Line เพื่อสื่อสารกับภายนอก และการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet, Line กับบุคลากรภายในให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารและสวัสดิการต่าง ๆ ได้ทันที และตลอดเวลา (Real Time)

5. การติดตามประเมินผล

องค์การเภสัชกรรมมีการประเมินผลระหว่างการทำงาน โดยมีการประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกสัปดาห์ เพื่อติดตามงานและแก้ไขปัญหา รวมถึงวางแนวทางกิจกรรมการควบคุม เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์พร้อมจัดทำเป็นคำสั่ง/ระเบียบฯ หรือข้อบังคับเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบและปฏิบัติตามต่อไป รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประชุม Operation Meeting (SS) ทุกเดือน รวมทั้งมีการประเมินและรายงานผลต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่กำกับด้าน Governance, Risk, Compliance (GRC) โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยทุกเดือน ได้แก่ คณะกรรมการด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (G) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (R) และคณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (C)

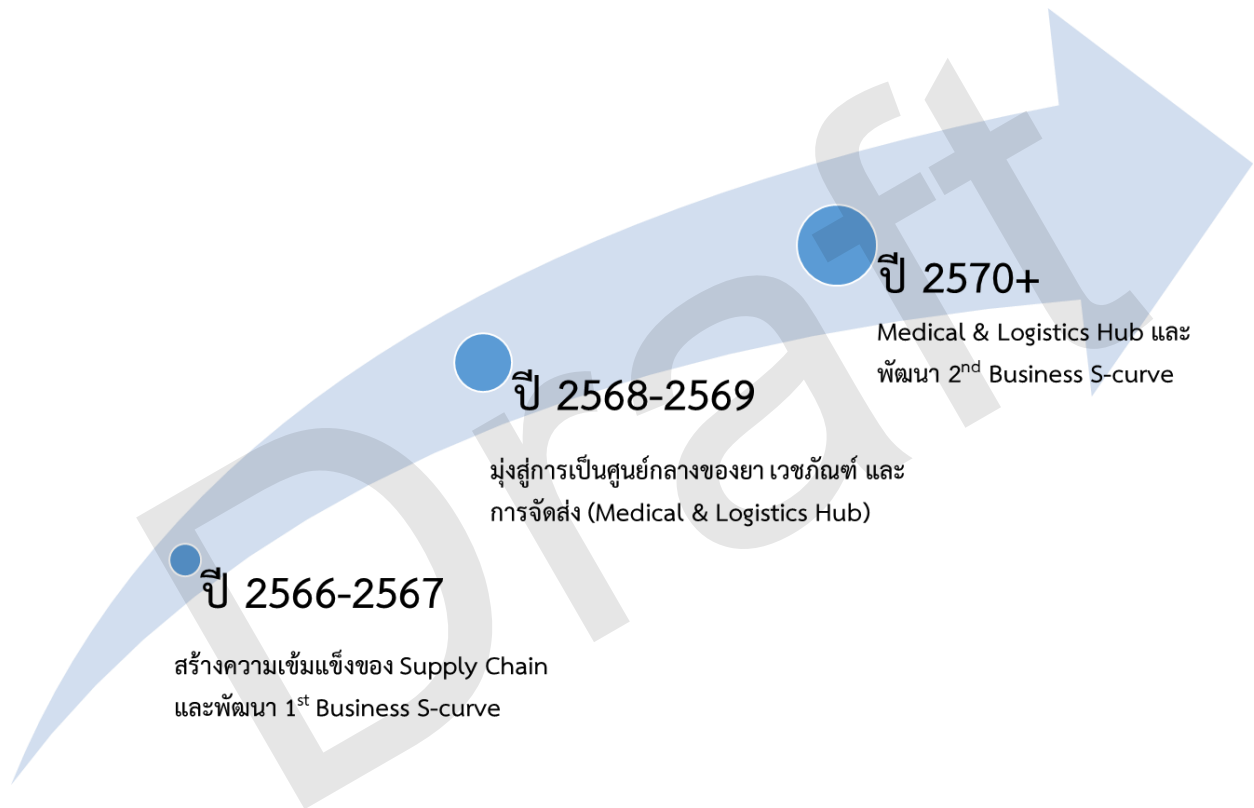
นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรม มีสำนักตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ได้ดำเนินการสอบทาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงานภายในองค์กร และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ

(ตามกรอบแผนวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับทบทวนปีงบประมาณ 2566)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
ทิศทาง และตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives : SO)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความสามารถในการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) เพื่อสร้างความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศ

- พัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ใหม่กลุ่มใหม่สำหรับธุรกิจใหม่และรองรับกำลังการผลิตส่วนเพิ่ม (New Product Segment for New Business and New Factory) พร้อมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าสูง (HVP) เช่น เครื่องมือแพทย์
- สร้างเครือข่ายในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และนวัตกรรมธุรกิจ (R&D Network for New Product Segment & Business Innovation)
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต (Lean & Efficient Manufacturing -TPS),บริหารความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Continuity Management) และการก่อสร้างโรงงานรังสิต ระยะที่ 2 (Construction of Rungsit Factory Phase-II)
- พัฒนาเครือข่ายการรับจ้างผลิตและผู้ส่งมอบ (Production Subcontractor & Supplier Management)
- สร้างการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยธุรกิจ (Business Unit Partnership) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน
- ขยายและบูรณาการเครือข่ายในการบริการจัดหาผลิตภัณฑ์ (Network Expansion & Integration) ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 - 1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Development) และสร้างเครือข่ายด้านวิจัยพัฒนา สำหรับธุรกิจใหม่และรองรับการเติบโตขององค์กร
 - 1.2 ยุทธศาสตร์การจัดการห่วงโซ่อุปทานและกระบวนการเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Supply Chain Management and Smart Process)
 - 1.3 ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน (Cost Effective)
 - 1.4 ยุทธศาสตร์การสร้างศูนย์โลจิสติกส์ เพื่อบูรณาการเครือข่ายในการจัดส่ง และบริการจัดหาผลิตภัณฑ์ (Logistics Hub)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 การตลาดและบริการ (Marketing Strategy) เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ของผู้บริโภค

- พัฒนากลยุทธ์การตลาดและช่องทางการขายใหม่ ๆ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์สำหรับลูกค้าในแต่ละกลุ่ม (Customer Segment Marketing) และสำหรับธุรกิจใหม่ (New Business Marketing)
- ใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลลูกค้าในการสร้างมูลค่าจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และนวัตกรรมธุรกิจ (Value Creation from Customer Database for New Product Segment & Business Innovation)
- สร้างและสื่อสารแบรนด์อย่างต่อเนื่อง (Brand Set-up & Communication)

ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

2.1 ยุทธศาสตร์การตลาดเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ของผู้บริโภค และการเติบโตขององค์กร (Proactive Marketing Strategy and Smart Service)

2.2 ยุทธศาสตร์การสร้างแบรนด์เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร (Corporate Branding)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3. นวัตกรรมที่สร้างคุณค่า (Business Innovation) เพื่อสร้างความมั่นคงทางยาและความยั่งยืนขององค์กร

- นำเทคโนโลยีมาใช้ยกระดับและสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปต่อยอดเป็นนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กร (KM & Innovation Sharing for Creating Value)
- สร้างความร่วมมือในการพัฒนาโครงการเพื่อความมั่นคงทางยา (Social Project Collaboration) ได้แก่ การสังเคราะห์วัตถุดิบยา เวชภัณฑ์หน้ากาก N95 วัคซีนใช้หวัดใหญ่ Pandemic ชนิด cell-based
- พัฒนารัฐกิจร่วมกับพันธมิตร (Business Development with Partnership) ได้แก่ วัคซีน Covid-19 สมุนไพรและกัญชา/กัญชง GPO Franchise ที่ดินหนองใหญ่ ยารักษาโรคมะเร็ง และอื่น ๆ

ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation Strategy)

3.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนายาเพื่อความมั่นคงและยาตามนโยบาย (Drug Development For Sustainability)

3.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐกิจใหม่เพื่อรองรับการเติบโตและบทบาทในอนาคต (New Business / New S-curve)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร (Organization Management)

- กำหนดทิศทางและสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรจากแต่ละหน่วยธุรกิจ (Bus' Performance Management) และบริหารมุมมองหน่วยธุรกิจเพื่อรองรับการเติบโตและบทบาทในอนาคต
- จัดเตรียมบุคลากรและอัตรากำลังตามโครงสร้างองค์กรใหม่ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจใหม่ตามแผนธุรกิจ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม สร้างภาพลักษณ์องค์กรโปร่งใส และพัฒนาระบบการกำกับดูแลที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ได้แก่ การสร้างความผูกพันกับบุคลากร (Employee Engagement) การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชน (Key Community Relations) รองรับการค้าเนินการธุรกิจใหม่ (New Business Coverage)

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อสร้างความเข้มแข็งของ Supply Chain ระบบข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหาร และระบบการบริหารจัดการองค์กร
- การสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ในการย้ายโรงงาน

ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 4.1 ยุทธศาสตร์การจัดเตรียมหน่วยธุรกิจเพื่อสร้างความคล่องตัว สามารถรองรับการเติบโตและบทบาทในอนาคต (Agile BUs)
- 4.2 ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร (People Management & Development)
- 4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และธรรมาภิบาลองค์กร (CG & CSR)
- 4.4 ยุทธศาสตร์การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)
- 4.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร (GPO Smart Data, Support and Technology)
- 4.6 ยุทธศาสตร์การจัดการความต่อเนื่องของธุรกิจของการย้ายโรงงานพระราม 6 (Exit Strategy)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566

ในปีงบประมาณ 2566 องค์กรเภสัชกรรม ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรที่มีความเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรเภสัชกรรม แสดงความเชื่อมโยง และบูรณาการผ่านแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ขององค์กรเภสัชกรรม ผ่านเครื่องมือ Balanced Scorecard (BSC) ในการแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กรให้ออกมาเป็นตัวชี้วัดต่าง ๆ และผลักดันตัวชี้วัดเหล่านั้นให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่เป็นคุณค่าความสำเร็จของการบริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์ใน 4 ด้าน ได้แก่ด้านสังคม (Social Perspective) ด้านลูกค้า (Customer Perspective) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective) โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านสังคม (Social Perspective)

เพื่อให้การตอบสนองต่อนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ ทั้งในเรื่องของ ยา วัคซีน และสมุนไพร องค์กรเภสัชกรรมได้มีการดำเนิน โครงการดังนี้

1. โครงการวัคซีน Covid-19 ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2566 สามารถดำเนินการได้ตามแผน โดยสามารถจัดทำ Data Analysis/Report สำหรับการศึกษาวิจัยทางคลินิกระยะที่ 3 ฉบับรายงานความก้าวหน้า (Interim Report) แล้วเสร็จ รวมถึงได้จัดทำเอกสาร Module 1 (Admin), Module 2 (Overall summary), Module 5 (Clinical Part) แล้วเสร็จ
2. โครงการวัคซีนไขหวัดใหญ่ Pandemic ชนิด cell-based ดำเนินการได้แผน โดยขณะนี้ อยู่ระหว่างผลิต Cell bank สำหรับการผลิตวัคซีนที่ได้มาตรฐาน GMP

ด้านการเงิน (Financial Perspective)

องค์กรเภสัชกรรมมียอดจำหน่ายทั้งสิ้น ล้านบาท เพิ่มขึ้น ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ โดยสามารถแยกเป็นยอดจำหน่ายยาองค์กรเภสัชกรรม ล้านบาท เพิ่มขึ้น ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ และยอดจำหน่ายยาผู้อื่นผลิต ล้านบาท เพิ่มขึ้น ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ

(ข้อมูลจากงบการเงิน ปี 2566)

ด้านลูกค้า (Customer Perspective)

องค์กรเภสัชกรรม ได้มุ่งเน้นการพัฒนาการตลาดเชิงรุก เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงยาของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม และรองรับการเติบโตของธุรกิจใหม่ โดยในปี 2566 ผลสำรวจความพึงพอใจโดยรวมต่อผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรเภสัชกรรม คะแนนความพึงพอใจในกลุ่มลูกค้าองค์กร (ภาครัฐและเอกชนในประเทศ) ปี 2566 เท่ากับ 4.68 ซึ่งมากกว่า ปี 2565 (4.47)

ในปี 2566 องค์กรเภสัชกรรม ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความรักดีและความผูกพัน ตลอดจนประเมินความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจของลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้องค์กรเภสัชกรรมทราบถึง

ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความภักดี ตลอดจนได้สารสนเทศที่สามารถนำไปใช้ตอบสนองลูกค้าได้เหนือกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง

ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)

องค์การเภสัชกรรม มีการเพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยและพัฒนา การผลิต รวมถึงการลดต้นทุน เพื่อเป็นการสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต และยกระดับมาตรฐานการผลิตสู่มาตรฐานสากล เพื่อมุ่งเน้นสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า มุ่งลดความสูญเปล่าในกระบวนการผลิตและดำเนินงาน และมุ่งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาแผนปัจจุบันที่สอดคล้องกับการเติบโตของตลาด ในปี 2566 จำนวนผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ยกจำหน่ายทั้งสิ้น 11 รายการ และได้มีการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบ API รวมถึงมีการสร้างเครือข่ายด้านวิจัยและพัฒนา (R&D Network) โดยในปี 2566 ได้มีการพิจารณาและคัดเลือกรูปแบบความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรแล้วเสร็จ จำนวน 2 เครือข่าย 2 รายการ คือ การดำเนินงานโครงการวิจัยทางคลินิกเภสัชจลนศาสตร์ และเภสัชพันธุศาสตร์ของยา Deferasirox ที่ผลิตโดย อภ. ระหว่าง อภ. มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ลงนามในความร่วมมือสัญญาในวันที่ 19 มกราคม 2566 เรียบร้อยแล้ว และโครงการร่วมพัฒนายาและผลิตภัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจากพืชยาระหว่าง อภ. กับมูลนิธิกสิกรไทย ลงนามในความร่วมมือสัญญาในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้ว

การเพิ่มประสิทธิภาพในระบบกระจายสินค้า (Logistics) และรองรับการขยายกำลังการผลิต องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารคลังและศูนย์กระจายสินค้าแห่งใหม่ เพื่อรองรับกำลังการผลิตจากโรงงานผลิตยารังสิต 2 ที่จะแล้วเสร็จใน ปี 2566 เพื่อจัดการด้านโลจิสติกส์และการขนส่งเพื่อสร้างความคล่องตัวของ Supply Chain

(Learning and Growth Perspective)

ในปี 2566 องค์การเภสัชกรรม มีการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสามารถเพื่อรองรับการดำเนินงานของธุรกิจใหม่ และเพิ่มขีดความสามารถให้องค์กร การพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลให้แก่บุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งมีการเสริมสร้างความผูกพันกับพนักงาน

การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม สร้างภาพลักษณ์องค์กรโปร่งใส และพัฒนาระบบการกำกับดูแลที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อความยั่งยืนและธรรมาภิบาลองค์กร รวมถึงมีการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของ Supply Chain และระบบข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

รายงานของสำนักตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม มีวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานดังนี้

1. ทำหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงาน และการบริหารจัดการขององค์การเภสัชกรรม รวมถึงฝ่ายบริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับขององค์การเภสัชกรรม ให้สามารถเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรมให้มีคุณภาพ ศักยภาพ และ/หรือประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. นำกระบวนการหรือกิจกรรมในรูปแบบการบริการด้านการให้ความเชื่อมั่น และการบริการให้คำปรึกษาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แล้วแต่กรณี โดยเป็นไปอย่างเที่ยงธรรม ภายใต้ความเชี่ยวชาญ และความระมัดระวังเยี่ยงการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพ

3. ทำการประเมินเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหาร การจัดการ การกำกับดูแล การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยการให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะตามสมควรแก่กรณี อันจะเป็นการให้ความมั่นใจต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหารหน่วยรับตรวจ ผู้รับตรวจ และ/หรือ พนักงานผู้ปฏิบัติงาน ในคุณภาพและความสามารถที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายที่องค์การเภสัชกรรมกำหนด

สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม โดยที่การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ และเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM)

ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญ คือ การให้ความเชื่อมั่นกระบวนการงานด้วยการตรวจสอบ และการให้คำแนะนำปรึกษาด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและความสามารถในหน้าที่ที่เพียงพอ เพื่อจะเพิ่มมูลค่าในการปรับปรุงการดำเนินงาน อันจะช่วยให้องค์การเภสัชกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ด้วยการนำเอาวิธีการที่เป็นระบบ เป็นระเบียบในการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน

สำนักตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับฝ่าย โดยสายงานทางการบริหาร (Administratively) ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ส่วนสายงานตามหน้าที่ (Functionally) อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอัตรากำลังในปัจจุบันมีทั้งสิ้น 17 อัตรา กำลังสรรหาคูคลากรเพิ่มเติมเพื่อให้มีบุคลากรครบตามโครงสร้างใหม่ ที่มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 26 อัตรา ในด้านการพัฒนาบุคลากรมีหมุนเวียนงาน การสอนงานและการอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีชั่วโมงการอบรมเกี่ยวกับวิชาชีพตรวจสอบภายในหลักสูตรรายบุคคลไม่ต่ำกว่าปีละ 40 ชั่วโมง รวมทั้งมีการอบรมด้าน Soft Skill ให้กับผู้ตรวจสอบภายในทุกคน นอกจากนี้มีการสนับสนุนให้บุคลากรรับประกาศนียบัตรวิชาชีพโดยให้เข้ารับการอบรมและการสอบ ขณะนี้สำนักตรวจสอบภายในมีผู้สอบได้ Certified Professional Internal Auditor of Thailand (CPIAT) จำนวน 10 คน Certificate ISO 27001 Lead Auditor 3 คน มีแผนพัฒนาเพื่อให้พนักงานได้รับวุฒิบัตรวิชาชีพสากล เช่น Certified Internal Auditor (CIA), Certified Information Systems Auditor (CISA) ในด้านการรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายในได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง โดยให้ความเห็นชอบ/อนุมัติสำหรับค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร เครื่องมือ/อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และสายอาชีพ

ปีงบประมาณ 2566 สำนักตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ แผนงานตรวจสอบระยะยาว 5 ปี (ปี 2567 - 2571) และแผนงานตรวจสอบประจำปี 2567 โดยเป็นการวางแผนการตรวจสอบตามฐานความเสี่ยงที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การเภสัชกรรมและเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) สำนักตรวจสอบภายในได้นำความเสี่ยงจากการรวบรวมจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ความเห็นของผู้บริหารระดับสูง ความเสี่ยงองค์กร ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงของโอกาสการเกิดการทุจริต ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของกระบวนการ และผลการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกร่วมประกอบการพิจารณา ในการกำหนดกิจกรรมที่จะตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมที่เลือกตรวจสอบสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร สำหรับประเภทการตรวจสอบในปัจจุบันประกอบด้วย การตรวจสอบให้ความเชื่อมั่น การให้บริการคำแนะนำปรึกษา และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

สำนักตรวจสอบภายในได้วางแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบได้มีการนำเสนอเป็นประจำต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในประเด็น การสอบทานระบบการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบต่อผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

สำนักตรวจสอบภายใน จัดให้มีการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร โดยการควบคุมดูแลคุณภาพงานตามสายการบังคับบัญชา (ประเมินการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน) การประเมินตนเองของสำนักตรวจสอบภายใน การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในข้ามกลุ่มตรวจสอบ การประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การประเมินการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม สำหรับการตรวจประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก ได้ดำเนินการจ้างบริษัทเพื่อประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในแล้วในปีงบประมาณ 2563 ข้อเสนอแนะที่ได้รับ ทางสำนักตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการปรับปรุงงาน ควบคุมไปกับการปรับปรุงงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

สำหรับระบบการควบคุมภายในขององค์กร ทุกหน่วยงานในองค์การเภสัชกรรมได้ทำการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองตามแนวทางที่องค์การเภสัชกรรมกำหนด ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 จากการสอบทานของสำนักตรวจสอบภายในจากระบบ การควบคุมการปฏิบัติงานของสายงาน และการกำกับดูแลของผู้บริหารระดับสูง สามารถให้ความมั่นใจได้ในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปอย่างเหมาะสมและรัดกุมพอสมควร อย่างไรก็ตาม ประเด็นที่ควรจะพัฒนาการควบคุมภายในเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบรรลุต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรเพิ่มขึ้น ได้แก่ การประเมินการควบคุมภายในสำหรับงานหลักของแต่ละหน่วยงานให้ครบถ้วน การประเมินความสอดคล้องและครบถ้วนของแผนงาน/กระบวนการที่สนับสนุนงานตามยุทธศาสตร์ รวมถึงการกำกับ ติดตามการดำเนินการและการจัดการความเสี่ยงของแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้มั่นใจแผนงานเหล่านี้จะบรรลุเป้าหมายได้

ระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร องค์การเภสัชกรรมมีการดำเนินการที่เป็นระบบ มีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงประจำฝ่าย เป็นผู้ประสานและติดตามความคืบหน้าในการนำนโยบายมาถ่ายทอดสู่ระดับปฏิบัติงานตามสายงาน มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับแจ้งเบาะแสในด้านทุจริต ผ่านทางคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักตรวจสอบภายใน มีคณะทำงานรับการร้องเรียนรวบรวมเรื่องร้องเรียนจาก

ทุกช่องทาง พิจารณาเรื่องเพื่อนำเข้าสู่ระบบการสอบสวนตามระบบต่อไป สำหรับความเสี่ยงสำคัญที่พบจากงานตรวจสอบ ทางสำนักตรวจสอบภายในได้นำเสนอผลการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ความเสี่ยงสำคัญขององค์การเภสัชกรรมในปี 2566 ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์การเภสัชกรรมในอนาคต ได้แก่

1. หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานภายในองค์การเภสัชกรรมให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพิ่งเริ่มก่อตั้งเสร็จ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องยังไม่ครบถ้วนในบางประเด็น
2. ความไม่แน่นอนของรายได้ในอนาคต จากพฤติกรรมของลูกค้า การเปลี่ยนแปลงสูตรตำรับในการรักษาผู้ป่วยโรคเอดส์ รวมถึง สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากสถานการณ์ COVID-19 และการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการใช้เงินในการลงทุนพัฒนาธุรกิจมูลค่าสูง
3. การบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ต้องมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีต้นทุนโดยรวมเหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การย้ายโรงงาน และสิ่งแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายใน ในปัจจุบันมีความเป็นอิสระ ปราศจากอคติ ใช้ความเชี่ยวชาญ ความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร รวมทั้งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์การเภสัชกรรม สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ ได้มีการนำเสนอต่อผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ



.....
(นางสาวศรีสมัย โมกขมรรคกุล)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
องค์การเภสัชกรรม
๓๐ / ก.ค. / ๖๖

**รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การเภสัชกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2566**

ในปีงบประมาณ 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน โดยผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง มีรายนาม และจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

	<u>กรรมการตรวจสอบ</u>		<u>จำนวนครั้งที่จัดประชุม</u>	<u>จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม</u>
1) รศ.ดร.พรอนงค์	บุษราตระกูล *	ประธานกรรมการ	12 ครั้ง	12 ครั้ง
2) รศ.นพ.สรนิต	ศีลธรรม	กรรมการ	13 ครั้ง	13 ครั้ง
3) นายธีระพล	เกียรติสุรนันท์ **	กรรมการ	8 ครั้ง	8 ครั้ง
4) ดร.จรัสพร	เฉลิมเตียรณ *	กรรมการ	12 ครั้ง	12 ครั้ง

หมายเหตุ * รศ.ดร.พรอนงค์ บุษราตระกูล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และดร.จรัสพร เฉลิมเตียรณ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2565

** นายธีระพล เกียรติสุรนันท์ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2566 เนื่องจากมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์หลายด้าน ทั้งในด้านบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ การแพทย์ ซึ่งช่วยทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถนำเสนอมุมมองที่หลากหลาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม (อก.) สอดคล้องกับแนวทางของคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของ อก. โดยได้สอบทานและผลักดันให้องค์การเภสัชกรรมปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งเน้นให้องค์กรมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ มีความโปร่งใส รวมถึงมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักตรวจสอบภายใน ผู้บริหาร อก. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทร่วมทุน และผู้บริหารจากสายงานต่างๆ ของ อก. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การเภสัชกรรม ในภาพรวมได้ดังนี้

1) การพิจารณาผลการสอบทานรายงานทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.)

คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญเจ้าหน้าที่ สดง. เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อสอบถามประเด็นที่จะมีผลกระทบต่อการเงินของ อก. รวมทั้งหารือกับผู้บริหารด้านบัญชีการเงินเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานการบัญชีที่มีการกำหนดใหม่ คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรม เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการตรวจสอบภายใน และสอบทานการดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้เป็นไป

อย่างถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือ โดยคณะทำงานเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ราย คือ

1. นางสาวจงจิตต์ หลีกภัย ประธานคณะทำงาน
2. นางวราภรณ์ อุ่นปิติพงษา คณะทำงาน
3. นางสุกัญญา ฮิวส์ คณะทำงาน

ข้อคิดเห็นจากคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรม เป็นประโยชน์อย่างมากในการสนับสนุนคณะกรรมการตรวจสอบในการพิจารณาผลการสอบทานรายงานทางการเงินของ สตง. การให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นในการป่งชี้ถึงข้อจำกัดและความเสี่ยงในการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

คณะกรรมการตรวจสอบ ร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพฯ ฝ่ายบริหาร อก. ฝ่ายบัญชี และการเงิน สำนักตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการสอบทานและให้ข้อเสนอแนะสำหรับงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีหรือมาตรฐานการเงินใหม่ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง เพียงพอและครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีความเชื่อถือได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ที่ใช้งบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินเฉพาะหน่วยงานสำหรับเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ ได้แก่ งบการเงินของฝ่ายชีววัตถุ งบการเงินของโรงงานผลิต (วัคซิน) ชีววัตถุ งบการเงินของโครงการผลิตกัญชาทางการแพทย์ และงบการเงินของกองทุนสนับสนุนการวิจัย

2) การสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า อก. มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของ อก. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และให้ความเห็นต่อรายงานการประเมินระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง รวมถึงได้มีกิจกรรมตามโครงการกำกับและส่งเสริมการประกอบกิจการที่ดี เพื่อเยี่ยมชมและประชุมร่วมกับผู้บริหารประจำพื้นที่ ซึ่งโครงการนี้เป็นวิธีหนึ่งในการประเมินประสิทธิผลของระบบการกำกับดูแล

โดยในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้เยี่ยมชมหน่วยงาน ได้แก่ สาขาภาคใต้ ได้รับฟังปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ แก่หน่วยงานที่เยี่ยมชม

นอกจากนี้ ได้สอบทานประสิทธิผลและความเหมาะสมของกระบวนการกำกับดูแลกิจการจากการประชุมคณะกรรมการ อก. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง และรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า อก. มีระบบการกำกับดูแลกิจการเป็นไปในแนวทางการกำกับดูแลที่ดีครอบคลุมทุกมิติและเหมาะสม แต่อย่างไรก็ดี ควรมีการพัฒนาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) เพื่อให้ อก. สามารถบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

3) การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการภายใน ของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนงานตรวจสอบประจำปี ให้ความเห็นชอบแผนปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นรายไตรมาส สอบทานรายงานประจำปีของสำนักตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ

และให้คำปรึกษา สอบทานและให้ความเห็นชอบกฎบัตรและคู่มือการตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาความเพียงพอของทรัพยากรบุคคลของสำนักตรวจสอบภายใน สนับสนุนให้มีการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทน ในตำแหน่งสำคัญ ครอบคลุมงานตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อภ. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีมาเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ พิจารณานโยบายพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้พนักงานใน สำนักตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายวิชาชีพตรวจสอบภายในและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำ ระบบบริหารงานตรวจสอบภายในมาใช้ สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพสากล หรือ วุฒิบัตรวิชาชีพที่ สคร. กำหนด โดยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม การสอบ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้น ให้ระบบงานตรวจสอบมีคุณภาพ โดยการกำกับและติดตามให้มีการประเมินคุณภาพของงานตรวจสอบภายในทั้งจาก ภายในและภายนอก นอกจากนี้ คณะกรรมการยังให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต ข้อเสนอต่อรายงานผลการตรวจสอบ การพัฒนาบุคลากร การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้ สำนักตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานและปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ ทักษะที่ทันต่อสถานการณ์ สามารถก้าวทันต่อธุรกิจและกระแสของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ให้กับองค์การเภสัชกรรม รวมถึงสนับสนุนให้สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบ การตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรมเป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน ผู้บริหารองค์การเภสัชกรรม รับผิดชอบต่อปฏิบัติตามความเหมาะสม ทำให้เป็นประโยชน์ให้กับองค์การเภสัชกรรม

4) การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ได้สอบทานระบบควบคุมภายในร่วมกับ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสำนักตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแล ทรัพย์สิน การป้องกันและลดความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงาน ทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี โดยพิจารณารายงานการสอบทาน การประเมินการควบคุมภายในของสำนักตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบภายในและการสอบทานรายงาน ทางการเงินรวมถึงข้อสังเกต ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และการประชุมร่วมกับ สตง. คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และการปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีการกำกับติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เยี่ยมชมและประชุมร่วมผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เข้าใจในระบบการทำงาน ปัญหาและข้อจำกัด รวมถึงได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทและความรับผิดชอบในการทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำกับดูแลและสอบทานการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมโดยสอบทาน การดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมตามข้อสังเกตที่ได้รับจากการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และให้ข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ระบบ การควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5) การสอบทานการบริหารความเสี่ยง ได้สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสม ของกระบวนการบริหารความเสี่ยง จากการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารที่เป็นกรรมการบริษัทร่วมทุนและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง ในเรื่องระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ด้านการดำเนินงาน ด้านการบริหาร ด้านการรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงให้มีระบบข้อมูลเฝ้าระวังทางบัญชีและการเงินที่สำคัญ การจัดทำวิธีปฏิบัติสำหรับการซื้อขายอนุพันธ์เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินที่ไม่ใช่การค้ำกำไรจากค่าเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีระบบเตือนภัยและการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

6) การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จากการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบ ผู้บริหารระดับสูง และ สตง. รวมถึงรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงระบบการให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการชุดต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มั่นใจว่า อภ. มีระเบียบ ข้อบังคับที่สนับสนุนและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และมีการกำกับดูแลให้การดำเนินการในภาพรวมของ อภ. เป็นไปตามกฎระเบียบดังกล่าว

7) การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี มีการประเมินทักษะความสามารถ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน สอดรับกับการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของ อภ. คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคลและทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าในภาพรวมงบการเงินของ อภ. แสดงข้อเท็จจริงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี องค์การเภสัชกรรมมีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่เหมาะสม การตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดีที่กระทรวงการคลังกำหนด



(นางพรอนงค์ บุชราตระกูล)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
องค์การเภสัชกรรม

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2566

องค์การเภสัชกรรม เป็นองค์กรหลักความมั่นคงทางยาของประเทศ มีภารกิจหลักในการสร้างนวัตกรรม ผลิต จำหน่าย ให้บริการ และรักษาระดับราคาและเวชภัณฑ์ เพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้ รวมถึงสำรองยาในยามฉุกเฉิน คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้ยึดหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง เป็นกรอบในการดำเนินงาน ควบคู่กับการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แต่ตั้งคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคณะ เพื่อให้ระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข่าวสารขององค์การ สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ว่าการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรเป็นไปโดยยึดประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลักพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือ การกำกับ การติดตาม การควบคุม และการดูแลให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ ให้ไปทำหน้าที่ทางการบริหาร เพื่อให้ทรัพยากรขององค์กรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ยึดถือและดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์ต่อองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุด ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล
3. คณะกรรมการและผู้บริหาร เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน สอดส่องดูแล สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ
4. องค์การเภสัชกรรม คำนึงถึงการดำเนินการอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสิทธิมนุษยชน รวมถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

5. องค์การเภสัชกรรม มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามมาตรฐานการรายงานและระยะเวลาที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ทันเวลา เชื่อถือได้

6. องค์การเภสัชกรรม มีระบบการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และความเสี่ยงขององค์กร และกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร รวมทั้งมีการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ผลการดำเนินงานและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2566

ปี 2566 องค์การเภสัชกรรม มีการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี ผ่านกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการทุจริต และจริยธรรม จรรยาบรรณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย โดยผู้บริหารถ่ายทอดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดี นำไปสู่วัฒนธรรมและค่านิยมขององค์การเภสัชกรรม ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนและสร้างระบบกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเภสัชกรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1. โครงการ GPO Young Blood "คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม"

องค์การเภสัชกรรม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต โดยต้องสร้างความเข้มแข็งจากภายในและปลูกฝังวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ประจำปี 2566 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การแยกแยะสินบนกับสินน้ำใจ ปลูกฝังวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงการดำเนินชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 66 ณ โรงแรมบางกอกมิดทาวน์ กรุงเทพฯ





2. โครงการ GPO STRONG Let's GO Agent

เป็นหนึ่งในแผนป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดตั้งเครือข่ายหรือกลุ่มตัวแทนผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับเรื่องการป้องกันการทุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานในองค์การเภสัชกรรม เพื่อร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรในรูปแบบเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมเพื่อสังคม และการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงร่วมกันพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดเมื่อวันที่ 11 - 12 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม และเข้าเยี่ยมชม ณ เรือนจำกลางนครปฐม



3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร ปี 2566

เป็นหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร ตามแนวทางทางการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การเภสัชกรรมบริหารงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยจัดอบรมเมื่อวันที่ 15 , 19 มิถุนายน และ 13 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมบางกอกมิดทาวน์ กรุงเทพฯ



4. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม

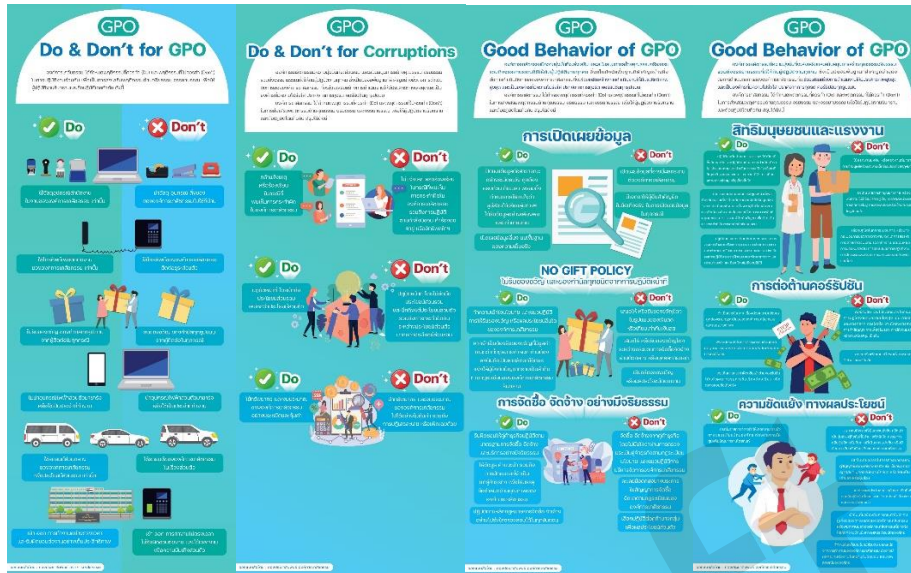
การรณรงค์สื่อสารให้ความรู้ตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ขององค์การเภสัชกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร ได้แก่

1) คลิปวิดีโอ จำนวน 6 เรื่อง คือ จริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีของคนในองค์กร การงดรับของขวัญตามนโยบาย No Gift Policy การทำงานที่ดีตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีขององค์กร ความสามัคคีในการทำงาน การเคารพซึ่งกันและกัน และคู่มือดี ๆ ของชาวองค์กร



Scan เพื่อรับชมวิดีโอ

2) การรณรงค์ Good Behavior of GPO และแนวปฏิบัติที่ดี (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร



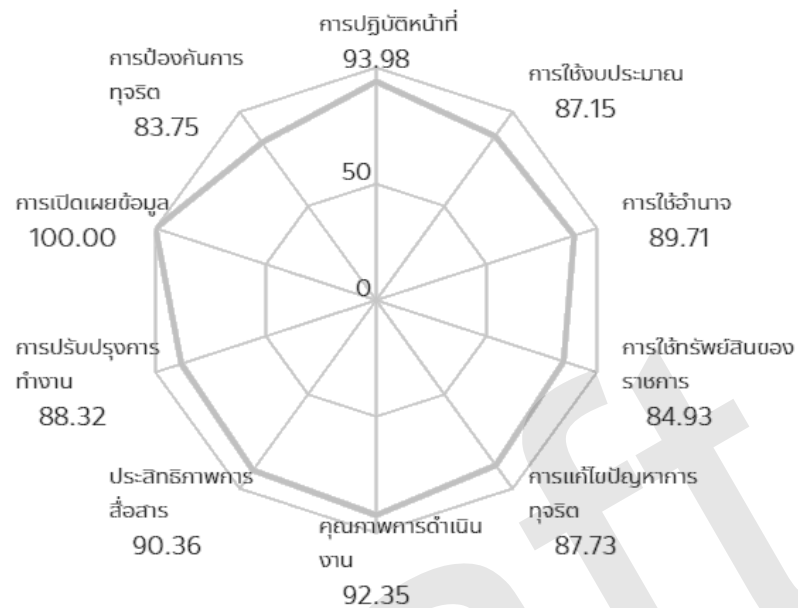
5. โครงการยกย่องเชิดชูรางวัล CG Role Model "บุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในองค์กร" ประจำปี 2566

องค์กรเภสัชกรรม ได้จัดให้มีการยกย่องเชิดชูการทำหน้าที่หรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยได้มีจัดทำโครงการยกย่องเชิดชู "บุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในองค์กร" ประจำปี 2566 เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่เป็นตัวอย่างที่ดีขององค์กร มีความซื่อสัตย์ สุจริต และดำรงตนอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “CG Role Model” จำนวน 20 คน

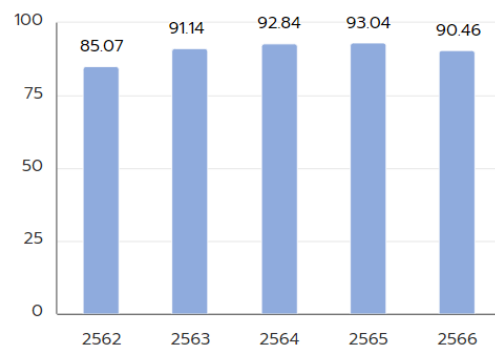
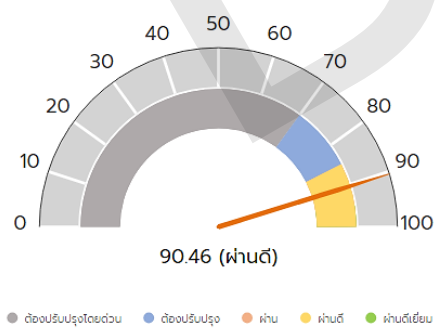
6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรเภสัชกรรม ปีงบประมาณ 2566

องค์กรเภสัชกรรม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งการประเมิน ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน ITA เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี โดยในภาพรวมองค์การเกษตรกรรมได้คะแนน 90.46 ซึ่งอยู่ในระดับ ผ่านA



ปี	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ผลคะแนน	89.27	87.93	85.07	91.14	92.84	93.04	90.46



7. โครงการ CG & CSR Day ประจำปี 2566

องค์การเภสัชกรรม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนางานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล (CG) และการบริหารจัดการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร องค์การเภสัชกรรม จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม CG & CSR Day ขึ้น ในวันที่ 14 - 15 กันยายน 2566 เวลา 12.00 - 13.00 น. โดยรูปแบบกิจกรรมแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

1) นิทรรศการนำเสนอผลงานความก้าวหน้าด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล และงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะนำเสนอความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม รวมถึงการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกขององค์การเภสัชกรรม

2) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม : ตลาดนัดแบ่งปัน

3) การประกวดชุดโลกร้อนจากความคิดสร้างสรรค์ของผู้ปฏิบัติงาน



การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ปีงบประมาณ 2566

องค์การเภสัชกรรม เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามภารกิจในการสนองนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ โดยการ วิจัย ผลิต จัดหา สำรอง กระจาย ยาและเวชภัณฑ์เพื่อสนับสนุนระบบสาธารณสุขของประเทศ ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

นอกเหนือจากภารกิจหลักในการเป็นเสาหลักด้านความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศแล้ว องค์การเภสัชกรรมยังได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือแก่สังคมและชุมชน ดังนี้

1. โครงการ GPO สานสัมพันธ์ชุมชน ปี 2566

จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการใช้จ่ายที่ถูกต้องและการดูแลสุขภาพอนามัย แก่ผู้สูงอายุในชุมชนรอบพื้นที่ องค์การเภสัชกรรม 3 แห่ง ได้แก่

1.1 พื้นที่โรงงานผลิต (วัคซิน) ชีววัตถุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 80 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 100 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

1.2 พื้นที่โรงงานผลิตยารังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 130 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 96.67 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

1.3 พื้นที่องค์การเภสัชกรรมอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 62 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 94.23 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)



2. โครงการ GPO Healthy School 2023

จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลและการดูแลสุขภาพอนามัยแก่นักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม ทั้ง 4 แห่ง จำนวน 12 โรงเรียน ดังนี้

2.1 โรงงานผลิตยารังสิต จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดแสงมณี โรงเรียนวัดไผ่ฝน โรงเรียนวัดสระบัว และโรงเรียนวัดชุมแก้ว เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 201 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 71.31 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

2.2 องค์การเภสัชกรรม อำเภอนองใหญ่ จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนหนองใหญ่ศิริวรพาพิทย โรงเรียนอนุบาลหนองใหญ่ และโรงเรียนบ้านหนองผักหนาม เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 194 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 85.05 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

2.3 องค์การเภสัชกรรม พระราม 6 จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ และโรงเรียนสวนมิสกวัน เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 74 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 83.78 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

2.4 โรงงานผลิต(วัคซีน)ชีววัตถุ จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลทับทิม โรงเรียนชุมชนนิคมทับทิมสงเคราะห์ 1 และโรงเรียนนิคมทับทิมสงเคราะห์ 2 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 178 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 69.66 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)



3. โครงการสนับสนุนเครือข่ายผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

3.1 สนับสนุนชมรมธาลัสซีเมีย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ในการจัดกิจกรรมเสวนาวิชาการ หัวข้อ “วิชาการความรู้ ชีวิตธาลัสซีเมียกับโรคใหม่ ๆ ในยุคปัจจุบัน ดูแลอย่างไรให้สุขภาพแข็งแรง (ครบรอบ 20 ปี ชมรมธาลัสซีเมีย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์)

3.2 สนับสนุนสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง ในการดำเนินโครงการก่อสร้างโรงคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อใช้ในการฝึกทักษะอาชีพทางการคัดแยกขยะรีไซเคิล ให้กับผู้ใช้บริการสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง ที่มีอาการทุเลา ให้ได้เรียนรู้ พัฒนา ฟื้นฟูศักยภาพร่างกาย และสามารถต่อยอดสร้างอาชีพเมื่อกลับคืนสู่ครอบครัว และสังคมต่อไปได้

และจัดกิจกรรมส่งเสริมการฟื้นฟูศักยภาพผู้ให้บริการสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง ได้แก่ กิจกรรมมอบยา เวชภัณฑ์ และเสื้อผ้าที่ได้รับบริจาคจากผู้ปฏิบัติงานองค์กรเภสัชกรรม กิจกรรมปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ประกอบอาหาร กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการดูแลตัวเอง และกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน ดนตรี และสันทนาการ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566



4. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย

4.1 อุทกภัย : สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน แก่ประชาชนผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัด ๆ ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

4.2 Covid-19 : สนับสนุนเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ป้องกันโรค Covid-19 จำนวน 15,000 ชุด เพื่อแจกจ่ายแก่ประชาชนที่เดินทางข้ามจังหวัดในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2566 เพื่อป้องกันและความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ดังนี้

- ร่วมกับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไปแจกจ่ายให้ประชาชนที่เดินทางโดยเครื่องบินโดยสาร จำนวน 5,000 ชุด

- ร่วมกับบริษัท ขนส่ง จำกัด เพื่อนำไปแจกจ่ายให้ประชาชนที่เดินทางโดยรถโดยสารของ บขส. จำนวน 5,000 ชุด

- ร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทยเพื่อนำไปแจกจ่ายให้ประชาชนที่เดินทางโดยรถไฟ จำนวน 5,000 ชุด ระหว่างวันที่ 10 – 13 เมษายน 2566

5. โครงการ GPO FIGHT FLU 2023

สนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่จำนวน 4,000 โด๊ส และงบประมาณในการจัดให้บริการฉีดวัคซีนแก่ประชาชนรอบพื้นที่โรงงานผลิตยารังสิต จำนวน 2,000 โด๊ส โดยสนับสนุนผ่านสำนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และประชาชนรอบพื้นที่โรงงานผลิต(วัคซีน)ชีววัตถุ จำนวน 2,000 โด๊ส โดยสนับสนุนผ่านสำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง



6. โครงการ GPO Young Greens เยาวชนยุคใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

องค์การเภสัชกรรม ร่วมกับ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกฝัง และสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่นักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม ทั้ง 4 พื้นที่ จำนวน 12 โรงเรียน ดังนี้

6.1 โรงงานผลิต (วัคซีน) ชีววัตถุ จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลทับกวาง โรงเรียนชุมชนนิคมทับกวางสงเคราะห์ 1 และโรงเรียนนิคมทับกวางสงเคราะห์ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 198 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 87.37 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

6.2 องค์การเภสัชกรรม อำเภอนองใหญ่ จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนหนองใหญ่ศิริวรพาวิทยา โรงเรียนอนุบาลหนองใหญ่ และโรงเรียนบ้านหนองผักหนาม เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 190 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 81.58 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

6.3 โรงงานผลิตยารังสิต จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดแสงมณี โรงเรียนวัดโปรยฝน โรงเรียนวัดสระบัว และโรงเรียนวัดชุมแก้ว เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 160 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 70.00 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)

6.4 องค์การเภสัชกรรม พระราม 6 จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ และโรงเรียนสวนมิสกวัน เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 104 คน ผลการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 70.19 (ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม)



7. โครงการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของผู้ปฏิบัติงาน

มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรมที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา โดยต้องเป็นผู้มีผลการเรียนดีและมีจิตอาสาทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ในปีงบประมาณ 2566 กำหนดไว้จำนวน 30 ทุน ๆ 10,000 บาท



8. โครงการ GPO Kids ประจำปี 2566

8.1 จัดกิจกรรมจับฉลากมอบของขวัญแก่บุตรผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรมที่อายุไม่เกิน 15 ปี จำนวน 1,077 คน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566

8.2 สนับสนุนของขวัญวันเด็กแก่นักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม ทั้ง 4 พื้นที่



9. โครงการ GPO ร่วมใจปลูกป่า เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ จำนวน 8,850 ต้น พื้นที่ 50 ไร่ บนพื้นที่องค์การเภสัชกรรม อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว คืนอากาศบริสุทธิ์ให้ชุมชน มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์หรือก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ โดยความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรมและประชาชนในพื้นที่อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวน 200 คน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2566



(ร่าง) รายงานการพัฒนาความยั่งยืนปี 2566 และ รายงานประจำปี 2566

การดำเนินงานสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การเภสัชกรรม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปี 2566-2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ขอบเขต วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค การวิเคราะห์ความสามารถพิเศษ และความสามารถพิเศษที่จำเป็นในอนาคต รวมถึงการวิเคราะห์ความได้เปรียบ และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและเชื่อมโยงการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นกุญแจสำคัญในการทำให้องค์การเภสัชกรรมได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ในรอบปีที่ผ่านมาคณะทำงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดำเนินการรวบรวมข้อมูลกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากระดับฝ่ายงานผ่านการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การเภสัชกรรม โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้



ห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรและระบบงาน



เกณฑ์การประเมินกระบวนการและการจัดการ
ของรัฐวิสาหกิจด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



มาตรฐาน AA1000 Stakeholders
Engagement Standard

จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าว องค์การเภสัชกรรม สามารถจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญจำนวน 7 กลุ่ม ได้แก่



- (1) ลูกค้า
- (2) ผู้ปฏิบัติงาน
- (3) คู่ความร่วมมือ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ และผู้รับจ้างผลิต
- (4) ชุมชน
- (5) หน่วยงานกำกับ/คณะกรรมการ
- (6) หน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานรับรอง
- (7) NGO/สื่อมวลชน

การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล	แนวทางการตอบสนอง	วิธีการ/รูปแบบ สร้างความสัมพันธ์	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ความถี่	ผลการดำเนินงานที่สำคัญของปี 2566	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p style="text-align: center;">ลูกค้า</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและราคาที่เหมาะสม ความครอบคลุมและเพียงพอของผลิตภัณฑ์ การบริการที่มีประสิทธิภาพ การส่งมอบที่ตรงต่อเวลา บรรจุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เพียงพอ ยาขาดคร่าว 	<ul style="list-style-type: none"> แผนการพัฒนางานกลุ่มลูกค้าหลัก แผนการบริหารความสัมพันธ์และการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรักษาและสร้างความผูกพันกับลูกค้า แผนสร้างพันธมิตรและเครือข่ายลูกค้าภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผนปฏิบัติงานร่วมกัน การทำกิจกรรมร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายการตลาดและการขาย 	<p style="text-align: center;">O/M/Q/S</p>	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์ปีงบประมาณตามกรอบเวลา จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม 18 ครั้ง ความพึงพอใจจากการจัดกิจกรรมร้อยละ 96.17 	<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของลูกค้า ร้อยละ 93.60
<p style="text-align: center;">หน่วยงานกำกับ/คณะกรรมการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ประสิทธิภาพของการจัดประชุม ความถูกต้องครบถ้วน ของเอกสารประกอบการประชุม จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงานการบริหารความเสี่ยงงบประมาณ ร่องรับนโยบายและทิศทางที่ให้ไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> แผนเสริมสร้างการกับดูแลกิจการที่ดี แผนเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดประชุมของคณะกรรมการ อภ. แผนการมอบทิศทาง นโยบาย การติดตามผลการดำเนินงาน การให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การรายงานในระบบ GF-MIS 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุม กำหนดกรอบการกำกับดูแล การประชุมร่วมเพื่อสื่อสารทิศทางนโยบายและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน การประชุมรับทราบนโยบาย 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สำนักอำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ 	<p style="text-align: center;">O/M/Q/S</p>	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมคณะกรรมการ จำนวน 13 ครั้ง ได้ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ทุกครั้งของการจัดประชุม ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมร้อยละ 95 จัดประชุมกำหนดทิศทางและทบทวน 	<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของหน่วยงานกำกับ/คณะกรรมการ ร้อยละ 91.91

	<ul style="list-style-type: none"> • การรายงานทางการเงิน และมีใช้การเงินถูกต้อง ครบถ้วนตามกรอบเวลา 		<ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ 			<ul style="list-style-type: none"> • ยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนวิสาหกิจ 1 ครั้ง/ปี • รายงานครบถ้วนตามกรอบเวลาที่กำหนด 	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล	แนวทางการตอบสนอง	วิธีการ/รูปแบบ สร้างความสัมพันธ์	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ความถี่	ผลการดำเนินงานที่สำคัญของปี 2566	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>หน่วยงานตรวจสอบ/ หน่วยงานให้การรับรอง</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายที่กำหนด • ความรับผิดชอบต่อการตรวจสอบ • การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนสร้างสัมพันธภาพผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย –สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน • แผนการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้ตรวจประเมินระบบ GMP, GDP • แผนเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลด้านการขึ้นทะเบียน • แผนเสริมสร้างความร่วมมือ ด้านการตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ชีววัตถุ 	<ul style="list-style-type: none"> • เสวนา/การประชุม • การให้ข้อมูล • การประชุม Workshop • การให้คำปรึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักตรวจสอบภายใน • ฝ่ายประกันคุณภาพ • ฝ่ายฝ่ายทะเบียนและกฎหมายผลิตภัณฑ์ • การประกันคุณภาพชีววัตถุ 	O/M/Q/S	<ul style="list-style-type: none"> • จัดการประชุมร่วมกันเพื่อหารือในประเด็นที่มีความสำคัญ หรือ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญจำนวน 8 ครั้ง • เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาให้ความรู้ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของหน่วยงานตรวจสอบ/ หน่วยงานให้การรับรอง ร้อยละ 95.96
<p>คู่ค้า คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ และผู้รับจ้างผลิต</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม • การปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการสร้างเครือข่ายด้านวิจัยและพัฒนา (R&D Network) • แผนสร้างความร่วมมือในการส่งมอบพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเป็น Partnership • การประชุม workshop 	<ul style="list-style-type: none"> • สถาบันวิจัยและพัฒนา • ฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์ 	O/M/Q/S	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมร่วมกันและการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นในประเด็นที่มีความสำคัญต่อการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของคู่ค้า คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ และผู้รับจ้างผลิต ร้อยละ 95.44

	<ul style="list-style-type: none"> • การชำระหนี้ตามกำหนดเวลา • ความร่วมมือในการพัฒนาสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการสร้างความเข้าใจกับ Supplier เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการรับชำระเงิน • แผนเสริมสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนในการเพาะปลูกกัญชา กัญชง • แผนสร้างสัมพันธ์กับผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน • การร่วมมือกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม • ฝ่ายสมุนไพรและเภสัชเคมีภัณฑ์ • ฝ่ายชีววัตถุ • การประกันคุณภาพโรงงานผลิตยารังสิต 1 		<ul style="list-style-type: none"> • ตัดสินใจ หรืออาจมีผลกระทบต่อคู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ คู่ค้าและผู้รับจ้างผลิต • เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบของ MOU จำนวน 2 เครือข่าย • เพิ่มองค์ความรู้ใหม่ในระบบจำนวน 17 องค์ความรู้ 	
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล	แนวทางการตอบสนอง	วิธีการ/รูปแบบสร้างความสัมพันธ์	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ความถี่	ผลการดำเนินงานที่สำคัญของปี 2566	ผลผลิต/ผลลัพธ์
 <p>ชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน • ความปลอดภัยของชีวิตและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • แผนชุมชนสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • พบปะและดูงาน • การร่วมมือกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • โรงงานผลิตยารังสิต 1 • โรงงานผลิต (วัคซีน)ชีววัตถุ • กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน 	Y/S	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดโครงการชุมชนสัมพันธ์ 3 ครั้ง • การให้ความรู้เรื่องยาและการดูแลสุขภาพ 3 ครั้ง • การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่พื้นที่รังสิตและทับทิม 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของชุมชน ร้อยละ 97.65
 <p>สื่อมวลชนและ NGOs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • กังวลยาบางรายการขาดหรือไม่ต่อเนื่อง • สื่อสารเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ในระบบสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการประชุมร่วมเครือข่ายองค์กร • การแถลงข่าว • แผนสื่อมวลชนสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุม • การนำเสนอต่อสาธารณชน • การให้ข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> • กองสื่อสารองค์กร 	O/M/Q/S	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมร่วมเครือข่ายจำนวน 3 ครั้ง • การแถลงข่าวที่สำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของสื่อมวลชน ร้อยละ 94.91 • ความพึงพอใจของ NGO ร้อยละ 93.51

	<ul style="list-style-type: none"> • ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว • การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนพัฒนา Website เพื่อการเข้าถึงข้อมูล 					
ผู้ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติต่อพนักงานที่ดี • สวัสดิการที่เหมาะสม • ความมั่นคงในอาชีพ • การสร้างความสัมพันธ์กับพนักงาน • การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนยกระดับความสัมพันธ์กับพนักงาน • แผนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล • แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล • แผน HR Strategic Partner 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุม workshop • การวางแผนปฏิบัติร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ 	O/M/Q/S	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมกิจการสัมพันธ์ • การสื่อสารการย้ายโรงงาน การปรับโครงสร้างองค์กร • การเพิ่มช่องทางเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 94.91

หมายเหตุ : *ความถี่ O = On going / M = Monthly / Q = Quarterly / Y = Yearly / S = Situation

ทั้งนี้ ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะเป็นปัจจัยนำเข้า (Input) สำหรับการสร้างความสัมพันธ์ และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมถึงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance) และกระบวนการทำงานที่สำคัญ (Key Work System)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภาพรวม	80 %	92.22

Draft

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการเกี่ยวโยง
ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

1) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีของคณะกรรมการ อภ.และอนุกรรมการชุดย่อย

1.1 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
คณะกรรมการ อภ. และอนุกรรมการ	35	35	100	ไม่มี

1.2 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระหว่างปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
คณะกรรมการ อภ.	6	6	-	100	ไม่มี
อนุกรรมการ	3	3	-	100	ไม่มี

1.3 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการประชุมรายครั้งระหว่างปี 2566

ปัจจุบันมีการรายงานยังไม่ครบถ้วนทุกคณะ คณะกรรมการที่มีการรายงานเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม ได้แก่ คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการบริหาร แต่ไม่ครบถ้วนทุกคน เนื่องจากยังขาดในส่วนของกรรมการที่ประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams

แนวทางการปรับปรุง ดำเนินให้มีการรายงานให้ครบถ้วนทุกคณะ และประชุมหารือร่วมกับฝ่ายเลขานุการของแต่ละคณะ เพื่อจัดทำแนวทางการรายงานสำหรับกรรมการที่ประชุมออนไลน์

2) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

2.1 การรายงานความขัดแย้งผลประโยชน์ประจำปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ผู้บริหารชั้นตรงผู้อำนวยการ	8	8	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานกองความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	36	36	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานสำนักตรวจสอบภายใน	19	19	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานสำนักผู้อำนวยการ	171	171	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานสำนักบริหารยุทธศาสตร์	16	16	100	ไม่มี
ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายบริหารทุนมนุษย์	67	67	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายบัญชีและการเงิน	93	93	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายผลิตยา	606	606	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายชีววัตถุ	74	74	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานโรงงานผลิตยาปฏิชีวนะกลุ่มเบตา-แลคแตม	62	62	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานโรงงานผลิตยารังสี 1	503	503	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานโรงงานผลิต(วัคซีน)ชีววัตถุ	94	94	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายสมุนไพรและเภสัชเคมีภัณฑ์	117	117	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม	146	146	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายการตลาดและการขาย	205	205	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์	453	453	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายประกันคุณภาพ	220	220	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานการประกันคุณภาพโรงงานผลิตยารังสี 1	194	194	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานการประกันคุณภาพชีววัตถุ	51	51	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานสถาบันวิจัยและพัฒนา	161	161	100	ไม่มี
ผู้บริหารและปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและกฎหมายผลิตภัณฑ์	25	25	100	ไม่มี
รวม	3,321	3,321	100	ไม่มี

2.2 การรายงานความขัดแย้งผลประโยชน์กรณีเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง/รับตำแหน่งใหม่ ระหว่างปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ผู้บริหารระดับสูง	8	8	100	ไม่มี

2.3 การรายงานความขัดแย้งผลประโยชน์ กรณีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูง (เกิน10ล้านบาท) ประจำปีงบประมาณ 2566

จำนวนโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าเกิน 10 ล้านบาท	ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนกรรมการทั้งหมด	จำนวนกรรมการที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
13 โครงการ	คณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน (TOR)	5	5	100	ไม่มี
	คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	13	13	100	ไม่มี
	คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก	5	5	100	ไม่มี
	คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเจาะจง	29	29	100	ไม่มี
	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	45	45	100	ไม่มี

3) รายงานการป้องกันรายการเกี่ยวโยง

3.1 การรายงานรายการเกี่ยวโยง ประจำปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ที่มีรายการเกี่ยวโยง
คณะกรรมการ อภ. และอนุกรรมการ	35	35	100	7
ผู้บริหารระดับสูง	24	24	100	3

3.2 การรายงานรายการเกี่ยวโยง กรณีเปลี่ยนแปลง/รับตำแหน่งใหม่ระหว่างปี 2566

ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ
คณะกรรมการ อภ.	6	6	-	100
อนุกรรมการ	3	3	-	100
ผู้บริหารระดับสูง	8	8	-	100

Draft

3.3 ผลการตรวจสอบรายงานรายการเกี่ยวโยงที่สำคัญ

รายการเกี่ยวโยงที่สำคัญ	จำนวนครั้ง/มูลค่ารายการ (ล้านบาท)						กรรมการ อภ.อนุกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงร่วมกัน
	รายการ ธุรกิจปกติ	รายการ สนับสนุน ธุรกิจปกติ	รายการเช่า หรือให้เช่า อสังหาริม- ทรัพย์ไม่ เกิน 3 ปี	รายการ เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หรือบริการ	รายการให้ หรือรับ ความ ช่วยเหลือ ทางการเงิน	รายการที่ เกี่ยวโยงกัน อื่นนอกจาก รายการตาม (1) ถึง (5)	
บริษัทร่วมทุน (มีกรรมการร่วมกัน)							
บริษัท เยนเนอร์ล ฮอสปิทัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)	64 รายการ 36.87 ลบ.	-	-	-	-	-	พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ (ลาออกมีผลวันที่ 30 ส.ค.66) นายเจษฎา โชคดำรงสุข (หมดวาระมีผลวันที่ 19 เม.ย.66) นางมุกตาวรรณ ประกอบ ไวทยกิจ
บริษัท โกลบอล ไบโอเทค โปรดักส์ จำกัด	4 รายการ 433.84 ลบ.	-	-	-	-	-	นายเจษฎา โชคดำรงสุข (หมดวาระมีผลวันที่ 19 เม.ย.66) นางสาวดนตรี เกษสุวรรณ สิงห์
บริษัท ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทย จำกัด	166 รายการ 87.15 ลบ.	-	-	-	-	-	นายธีระพล เกียรติสุนนท์ นายภูวเดช สุระโครต นายอนันต์ชัย อัครเมธิน นางนันทกาญจน์ สุวรรณปิฎก กุล
รัฐวิสาหกิจ/บริษัท (มีกรรมการร่วมกัน)							
โรงพิมพ์ตำรวจ	-	-	-	-	-	-	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย
บริษัท สหครนเซอร์วิส จำกัด	-	-	-	-	-	-	
องค์การคลังสินค้า	1 รายการ 25.91 ลบ.	-	-	-	-	-	
บมจ.พอร์ต คอร์ปอเรชั่น	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์

บริษัท แอร์ พอร์ท จำกัด	-	-	-	-	-	-	(ลาออกมีผลวันที่ 15 ก.พ.66)
บริษัท อิเลคทรอนิคส์ ซอร์ซ จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท คอนซัลติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท อีเอ็มเอส จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท ไลท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท มิเตอร์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท เอ็มอาร์ไอ เซอร์วิส จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท สมาร์ท ดิสทริบิวชั่น จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บมจ. พอร์ท สมาร์ท เซอร์วิส	-	-	-	-	-	-	
	จำนวนครั้ง/มูลค่ารายการ (ล้านบาท)						
รายการเกี่ยวโยงที่สำคัญ	รายการธุรกิจปกติ	รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ	รายการเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี	รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ	รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน	รายการที่เกี่ยวข้องกัน อื่นนอกจากรายการตาม (1) ถึง (5)	กรรมการ อภ.อนุกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงร่วมกัน
บริษัท พอร์ท เวนดิง จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท พอร์ท สมาร์ท แคปปิตอล จำกัด	-	-	-	-	-	-	(ลาออกมีผลวันที่ 15 ก.พ.66)
บริษัท จีเนียส ทราฟฟิค ซีเอส เต็ม จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท แทร็คกิ้ง ซีเอส เต็ม จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท ดีวอนส์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท สมาร์ท ดิจิตอล จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท ทีเอไอเอ็ม จำกัด	-	-	-	-	-	-	

บริษัท เว็นดีย์ เทคโนโลยี จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท พอร์ท ไลท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท ราวิโนโฮม จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท ราวิโน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	-	-	-	-	-	-	
บริษัท จุติพันธ์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	นางสาวจรสพร เฉลิมเตียรณ
บริษัท เครือข่ายวิจัยทางการแพทย์ วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายประวิช ตัญญูสิทธิสุนทร
บริษัท พฤษวี จำกัด	-	-	-	-	-	-	นางสาวอรพรรณ โพนกุล
บริษัท ไปโอจีโนเมต จำกัด	1 รายการ 0.036 ลบ.	-	-	-	-	-	
บริษัท เจริญสิน แอสเสท จำกัด	-	-	-	-	-	-	พันตำรวจเอกประเวศน์ มูลประมุข
บริษัท ฟีน่า ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	



ประกาศองค์การเภสัชกรรม
เรื่อง นโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

องค์การเภสัชกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ด้วยความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

คำนิยาม

“กรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม กรรมการองค์การเภสัชกรรม อนุกรรมการ ที่องค์การเภสัชกรรมแต่งตั้ง ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

“ผู้บริหาร” หมายถึง รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่า

“รายการที่เกี่ยวข้องกัน” หมายถึง การตกลงเข้าทำรายการระหว่างองค์การเภสัชกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

“การตกลงเข้าทำรายการ” หมายถึง การเข้าไปหรือตกลงใจเข้าทำสัญญา หรือทำความตกลงใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อก่อให้เกิดการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การให้เช่า หรือเช่าสินทรัพย์ การให้หรือรับบริการ การให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน รวมทั้งเพื่อก่อให้เกิดสิทธิหรือการสละสิทธิ ในการกระทำดังกล่าว

“บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน” หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้กรรมการหรือผู้บริหารขององค์การเภสัชกรรม มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าจะคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลนั้น หรือประโยชน์สูงสุดขององค์กร หรือผลประโยชน์ของหน่วยงานหรือบริษัทเป็นสำคัญ ได้แก่ บุคคลหรือนิติบุคคล ซึ่งบิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน บุตร และคู่สมรสของบุตร ของกรรมการ/ผู้บริหารขององค์การเภสัชกรรม เป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจควบคุมหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในนิติบุคคลนั้น

“ผู้ถือหุ้นรายใหญ่” หมายถึง ผู้ถือหุ้นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในนิติบุคคลใดเกินกว่าร้อยละสิบ ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในนิติบุคคลนั้น ทั้งนี้การถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องและญาติสนิทด้วย

“ผู้มีอำนาจควบคุม” หมายถึง การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในนิติบุคคลเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น หรือการมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลหนึ่งไม่ว่าโดยตรงและโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุใด หรือการมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

นโยบายการ...

นโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

องค์การเภสัชกรรม จึงกำหนดนโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

๑. กรรมการ ผู้บริหาร ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์การเภสัชกรรมไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมในกระบวนการวิจัย ผลิต จัดจำหน่าย และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการเกี่ยวข้อง

๒. กรรมการ ผู้บริหาร ต้องจัดทำรายงานเพื่อแจ้งให้องค์การเภสัชกรรมทราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการเกี่ยวข้องในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓. กรรมการ ผู้บริหาร ต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีรายการเกี่ยวข้องเป็นกรรมการ คณะทำงาน หรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลความเห็นหรือมีอำนาจในการสั่งการในเรื่องนั้น

๔. การพิจารณาการทำรายการเกี่ยวข้อง องค์การเภสัชกรรมจะใช้เกณฑ์ราคาและข้อตกลงการค้า เช่นเดียวกับที่ใช้ลูกค้าทั่วไป ส่วนรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน จะต้องเป็นไปด้วยความจำเป็น สมเหตุสมผล และต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์การเภสัชกรรม กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาดังกล่าวอ้างอิง องค์การเภสัชกรรมจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอก ภายใต้เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

๕. กรรมการ ผู้บริหาร มีหน้าที่ต้องทราบถึงแนวทางและวิธีการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวข้องในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเภสัชกรรม และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๖. องค์การเภสัชกรรมต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี หรือ แบบรายงานอื่นใดตามแต่กรณี และมีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดรายการที่เกี่ยวข้องกันกับองค์การเภสัชกรรมตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชี

๗. องค์การเภสัชกรรมจัดให้มีการทบทวนนโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

โครงการที่สำคัญ

โครงการจัดตั้งโรงงานวัตถุดิบทางยาเพื่อความมั่นคงทางสาธารณสุขของประเทศ

อุตสาหกรรมยาในประเทศไทยยังต้องพึ่งพาการนำเข้าวัตถุดิบตัวยาสำคัญจากต่างประเทศกว่าร้อยละ 95 ทำให้ประเทศขาดความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข ส่งผลให้จากการระบาดของโรค Covid-19 ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้ประสบปัญหาในเรื่องการขาดแคลนวัตถุดิบยาสำหรับรักษาโรค Covid-19 และวัตถุดิบยาจำเป็นอื่น ๆ องค์การเภสัชกรรม (อภ.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)/บริษัท อินโนบิก (เอเซีย) จำกัด จึงได้ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 เพื่อร่วมกันผลักดันการวิจัยพัฒนาและผลิตวัตถุดิบยาในประเทศภายใต้ “โครงการจัดตั้งโรงงานผลิตวัตถุดิบทางยาเพื่อความมั่นคงทางสาธารณสุขของประเทศ” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรมวัตถุดิบยาและสร้างศักยภาพการผลิตวัตถุดิบยา เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยมีประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ คือ 1) ประเทศจะมีโรงงานผลิตวัตถุดิบยาเพื่อรองรับความต้องการในประเทศ 2) ลดภาระการนำเข้าวัตถุดิบยาในส่วนของภาครัฐและเพิ่มศักยภาพการผลิตเพื่อการส่งออก 4) สามารถรองรับการผลิตวัตถุดิบยาเพื่อตอบสนองต่อการระบาดใหญ่หรือปัญหาวิกฤตทางยาอย่างทันที่เพื่อความมั่นคงด้านสาธารณสุขของประเทศ และ 5) เป็นแหล่งวิจัยและพัฒนา และพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางการวิจัยพัฒนา และผลิตวัตถุดิบยา

โครงการฯ ได้ถูกบรรจุเป็นหนึ่งในโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy : BCG Model) สาขายาและวัคซีน โดยมีเป้าหมายคือสามารถจัดตั้งโรงงานผลิตวัตถุดิบยาได้ภายในปี 2570 โดยเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการบริหารการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการ รวมถึงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงต่าง ๆ พิจารณาจัดทำนโยบายสนับสนุนส่งเสริมอุตสาหกรรมผลิตวัตถุดิบยาในประเทศไทย

การจัดตั้งโรงงานดังกล่าวคาดว่าจะใช้เงินลงทุนประมาณ 1,300 ล้านบาท โดยจะมีการบริหารจัดการในรูปแบบบริษัทจำกัด ซึ่งเป็นการร่วมลงทุนระหว่าง บริษัท อินโนบิก แอลแอล โฮลดิ้งส์ (INBL) (บริษัทในเครือ ปตท.), อภ. และ สวทช. ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการออกแบบโรงงานและดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้โดยละเอียด (Detailed Feasibility Study) ซึ่งจะแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 จากนั้นทั้งสามหน่วยงานจะร่วมลงนามในสัญญาเพื่อจัดตั้งบริษัทภายในเดือนสิงหาคม 2567 เพื่อให้สามารถเริ่มดำเนินการก่อสร้างได้ภายในปีเดือนธันวาคม 2567

โครงการศึกษากลไกการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมใหม่ของ อภ. (GPO Ignite Program)

องค์การเภสัชกรรม ให้ความสำคัญกับการสรรสร้างนวัตกรรมเพื่อการเติบโตที่สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน จึงได้ริเริ่มโครงการศึกษากลไกการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมใหม่ขององค์การเภสัชกรรม (GPO Ignite Program) เป็นระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2565-2568) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านนวัตกรรมขององค์กร กระทั่งผลิตผลิตภัณฑ์ กระบวนการและบริการด้วยนวัตกรรม รวมทั้งศึกษากลไกและแนวทางการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมใหม่ เพื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริม ผลักดันผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพของไทย สนับสนุนผู้พัฒนานวัตกรรม/สตาร์ทอัพ/ผู้ประกอบการ ด้านนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ เทคโนโลยีทางการแพทย์ และการบริการ สร้างโอกาสการร่วมลงทุนระหว่างองค์การเภสัชกรรมและเครือข่ายพันธมิตรในอนาคต รวมทั้งยังเป็นการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม (Innovative ecosystem) ภายในองค์กรอีกด้วย

โครงการ GPO Ignite Program เริ่มเปิดตัวในปี 2565 โดยได้รับความสนใจจากผู้พัฒนานวัตกรรม/สตาร์ทอัพ/ผู้ประกอบการ นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพทั้งนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมบริการ สมัครเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก ซึ่งองค์การเภสัชกรรมได้คัดเลือกผู้ผ่านเข้ารอบจากการนำเสนอ (pitching) เพื่อเข้าร่วมการบ่มเพาะ (incubation) การดำเนินธุรกิจทั้งในรูปแบบของการให้ความรู้ที่จำเป็นและการโค้ชอย่างเข้มข้น รวมทั้งได้รับการสนับสนุนทุน (Seeding fund) สำหรับใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จัดทำแผนธุรกิจ หรือการทดสอบตลาด ก่อนที่จะมีการประเมินความพร้อมของสตาร์ทอัพในด้านต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยี การตลาด การเงิน และมาตรฐาน เป็นต้น เพื่อคัดเลือกนวัตกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม มีความพร้อมและมีความเป็นไปได้ในการร่วมมือทางธุรกิจกันในอนาคต

ปัจจุบันองค์การเภสัชกรรมได้ดำเนินโครงการ GPO Ignite Program รุ่นที่ 1 เสร็จสิ้นแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และอยู่ระหว่างการพิจารณารูปแบบความร่วมมือทางธุรกิจกับสตาร์ทอัพด้านผลิตภัณฑ์อาหารทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือก ในขณะเดียวกันก็ได้เริ่มโครงการ GPO Ignite Program รุ่นที่ 2 โดยอยู่ในขั้นตอนการบ่มเพาะสตาร์ทอัพ เพื่อคัดเลือกนวัตกรรมที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การเภสัชกรรมต่อไป



โครงการเรียนรู้การบริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ใน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โดยองค์การเภสัชกรรมมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

องค์การเภสัชกรรม ร่วมมือกับโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จ.ชุมพร ซึ่งเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ระดับตติยภูมิ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อศึกษาเรียนรู้ผ่านรูปแบบ Sandbox ในการบริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โดยองค์การเภสัชกรรมมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โครงการเริ่มต้นในเดือนพฤษภาคม 2566 โรงพยาบาลแจ้งความประสงค์ให้องค์การเภสัชกรรมบริการจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ในโรงพยาบาล เพื่อวัตถุประสงค์ลดค่าบริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ และลดมูลค่าสูญเสียจากสินค้าคงคลังของโรงพยาบาล โดยมีขอบเขตที่องค์การเภสัชกรรมจัดหาและบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์เป็นไปตามแผนประมาณความต้องการยาและเวชภัณฑ์ในบัญชียาหลักแห่งชาติของโรงพยาบาล และกำหนดระยะเวลาเรียนรู้ในหนึ่งปีในการนำผลลัพธ์ของโครงการมาศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินงานต่อไป

องค์การเภสัชกรรม เสนอแผนงาน ข้อจำกัด และแนวทางเลือกทางการตัดสินใจในที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อรับทราบในการประชุมวันที่ 23 มิถุนายน 2566 จึงเริ่มดำเนินการในรายละเอียดร่วมกับโรงพยาบาล ได้แก่ งานขององค์การเภสัชกรรมจะบริหารคลังยาส่วนกลางของโรงพยาบาล ตามรายการที่กำหนดร่วมกัน โดยมีการบริหารงานคลังและจัดการปริมาณสินค้าคงคลังให้เพียงพอกับการเบิกใช้ และบริหารการเชื่อมต่อระบบข้อมูลและดิจิทัลจากระบบ HIS (Hospital Information Systems) ของโรงพยาบาล และแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อยาในบัญชียาหลักแห่งชาติและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา การคัดเลือกรายการยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในโครงการ โดยประเมินจากรายการที่เข้าเงื่อนไขโครงการได้ประมาณ 800 รายการ จึงคัดเลือกจากคุณลักษณะเฉพาะ ราคาต่อหน่วย รายชื่อผู้จำหน่าย ประมาณการใช้ต่อปี และแผนการจัดซื้อปีงบประมาณ 2566 จึงมีการยืนยันจากโรงพยาบาลการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 652 รายการ ในเดือนสิงหาคม 2566 ทั้งนี้ องค์การเภสัชกรรมได้ดำเนินงานตามความสามารถในการจัดหาและการต่อรองกับบริษัทผู้จำหน่ายยา เพื่อลดภาระของโรงพยาบาลในการจัดซื้อกับบริษัทผู้จำหน่ายยาหลายราย และราคาภายในโครงการ

บริษัทร่วมทุนองค์การเภสัชกรรม (GPO's Joint Venture Companies)

บริษัท Company	ธุรกิจหลัก Core Business	ทุนจดทะเบียน Authorized Capital	สัดส่วนการถือหุ้นของ อภ. GPO's Shares
 <p>บริษัท เยเนอรัล ฮอสปิตัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) (General Hospital Products Public Co., Ltd.)</p> <p>สำนักงานใหญ่: อาคารบริหาร เลขที่ 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>Address: Administrative Building 101/99 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>โรงงาน: 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>Factory: 101/99 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>คลังพัสดุ: เลขที่ 101/38 หมู่ที่ 20 ซอยนวนนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่งอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>Warehouse: 101/38 Moo 20, Soi Navanakorn 7, Phaholyothin Road, Khlong Nueng Sub-district, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120 Tel. 0-2073-0490-6 Fax 0-2072-4700, 0-2073-0497</p> <p>เว็บไซต์: http://www.ghp.co.th/</p>	<p>ผลิตและจำหน่าย น้ำยาปราศจากเชื้อ น้ำยาล้างไตผ่านเครื่อง น้ำยาล้างไตผ่านช่องท้อง</p> <p>Manufacture and Sell Sterile Products Hemodialysis Solution CAPD (OEM)</p>	<p>120 ล้านบาท THB 120 million</p>	<p>ร้อยละ 40 (4.8 ล้านหุ้น) 40% (Shares 4.8 million)</p> <p>เงินลงทุน 148.86 ล้านบาท (Invested Capital THB 148.86 million)</p>
 <p>บริษัท ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทย จำกัด (Thai Herbal Products Co., Ltd.)</p> <p>สำนักงาน/โรงงาน: 130/149 หมู่ที่ 3 ตำบลวังจุกา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170 โทร. 0-3572-1445-7, 0-632-0490-77-8 โทรสาร 0-3572-1743</p> <p>Warehouse/Factory: 130/149 Moo 3, Wang Chula Sub-district, Wangnoi District, Phra Nakhon Si Ayutthaya 13170 Tel. 0-3572-1445-7, 0-632-0490-77-8 Fax 0-35372-1743</p> <p>เว็บไซต์: https://thaiherbinfo.com</p>	<p>ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ สมุนไพรและเสริมอาหาร</p> <p>Manufacture and Sell Herbal Products and Supplement Products</p>	<p>80 ล้านบาท THB 80 million</p>	<p>ร้อยละ 49 (3.92 ล้านหุ้น) 49% (Shares 3.92 million)</p> <p>เงินลงทุน 39.2 ล้านบาท (Invested Capital THB 39.2 million)</p>

<p>GLOBAL BIOTECH PRODUCTS บริษัท โกลบอล ไบโอเทค โปรดักส์ จำกัด (Global Biotech Products Co., Ltd.)</p> <p>สถานที่ตั้ง: นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี 241 หมู่ 7 ตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190 โทร. 0-3857-9200 โทรสาร 0-3857-5428</p> <p>Address: Gateway City Industrial Estate 241 Moo 7, Hua Sam Rong, Sub-district, Plaeng Yao District, Chachoengsao 24190 Tel. 0-3857-9200 Fax 0-3857-5428</p> <p>หมายเหตุ: บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอริเออร์ชีววัตถุ จำกัด ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 1 (ชื่อบริษัท) และการแก้ไขเพิ่มเติมตราสำคัญของบริษัท เป็นบริษัท โกลบอล ไบโอเทค โปรดักส์ จำกัด ตามมติพิเศษของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565</p>	<p>ผลิตและจำหน่ายวัคซีน ป้องกันโรคในคน Manufacture and Sell Human Vaccine</p>	<p>300 ล้านบาท THB 300 million</p>	<p>ร้อยละ 49 (14.7 ล้านหุ้น) 49% (Shares 14.7 million) เงินลงทุน 147 ล้านบาท (Invested Capital THB 147 million)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Draft



องค์การเภสัชกรรม

THE GOVERNMENT PHARMACEUTICAL ORGANIZATION

75/1 ถนนพระรามที่ 6 เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2203 8000 โทรสาร 0 2345 8780
75/1 Rama VI Road, Ratchthewi, Bangkok 10400, Thailand
Tel. (66) 2203 8000 Fax: (66) 2354 8780

CALL CENTER 1648



ช่องทางรับข้อมูลข่าวสารองค์การเภสัชกรรม



รายงานประจำปีฉบับนี้

พิมพ์โดยใช้หมึกพิมพ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม