



## กฎบัตร

### คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

#### 1. วัตถุประสงค์

กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดอำนาจ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกรอบการดำเนินงานและแนวทางในการสนับสนุนนโยบายของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่ถ่วงหรือเสนอแนะ ในการกำหนดแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เพื่อให้ทิศทางการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนวิสาหกิจ องค์การเภสัชกรรม ตลอดจนตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงสาธารณสุขและนโยบายจากภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม นอกจากนี้ ได้กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่องค์การเภสัชกรรม กำหนดด้วย

#### 2. คำจำกัดความ

“กฎบัตร”	หมายความว่า	กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

#### 3. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากวาระ และค่าตอบแทนของกรรมการ

3.1 คณะกรรมการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยมีกรรมการองค์การเภสัชกรรมที่เป็นผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมอยู่ด้วย ทั้งนี้ ควรเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการบริหาร โดยกรรมการสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสำเร็จตามวัตถุประสงค์

ให้ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมมอบหมายรองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารทุนมนุษย์เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาธุรกิจและผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ที่แต่งตั้ง

3.2 คณะกรรมการมีวาระในการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

3.3 คณะกรรมการจะพ้นจากวาระในการดำรงตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) พ้นจากตำแหน่งกรรมการองค์การเภสัชกรรม
- (4) คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งตนแทน

3.4 ค่าตอบแทนประธานกรรมการและกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบหรือคำสั่งขององค์การเภสัชกรรม ตามมติของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

#### 4. อำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการมีอำนาจ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

4.1 พิจารณาแผนงานและกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

4.2 พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปีของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

4.3 ประมวลผลการปฏิบัติงานและพิจารณาขึ้นค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณา

4.4 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ วิธีการ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม

#### 5. มาตรฐานจริยธรรม

คณะกรรมการพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่องค์การเภสัชกรรมกำหนด

#### 6. การประชุม

6.1 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง

6.2 กรรมการมีหน้าที่เข้าประชุมด้วยตนเอง ไม่สามารถตั้งผู้อื่นทำหน้าที่แทนได้

6.3 กรรมการผู้เข้าร่วมประชุมต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงถือว่าครบองค์ประชุม

6.4 ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง กรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดสามารถดำเนินการประชุมต่อไปได้ โดยให้ถือว่ากรรมการที่เหลืออยู่เป็นองค์ประชุม

6.5 การลงมติในเรื่องใดต้องได้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

6.6 ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ด้วยตนเอง ให้ประธานกรรมการมอบหมายกรรมการท่านใดท่านหนึ่งในคณะกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานดำเนินการประชุมแทนได้ หรือในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้มอบหมาย ให้กรรมการที่มาประชุม เลือกกรรมการท่านหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

6.7 การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563

## 7. การรายงาน

7.1 รายงานผลการดำเนินงานการพิจารณาแผนงานและตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ตามข้อ 4.1 ต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

7.2 นำเสนอผลการดำเนินงานตามข้อ 4.3 ต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมทุก 6 เดือน และพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมเป็นประจำทุกปี

## 8. การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการต้องทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ความมั่นใจว่าเนื้อหาสาระในกฎบัตรของคณะกรรมการ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อำนาจ บทบาทหน้าที่ และ ความรับผิดชอบ โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2566



(นายโอภาส การ์ยกุลวินพงศ์)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

## ประวัติการทบทวน

วันใช้บังคับ	เรื่องที่แก้ไข	มติที่ประชุม
26 เมษายน 2564	จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม ประจำปี 2564	การประชุม กกก. อภ. ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 26 มีนาคม 2564
26 เมษายน 2565	ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม ประจำปี 2565 - ไม่มีการแก้ไข -	การประชุม กกก. อภ. ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 26 เมษายน 2565
6 กันยายน 2566	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการ</li> <li>2. วัตถุประสงค์</li> <li>3. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากวาระ และค่าตอบแทนของกรรมการ</li> <li>4. เพิ่มบทบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>5. การประชุม</li> <li>6. การรายงาน</li> <li>7. เพิ่มประวัติการทบทวนกฎบัตร</li> </ol>	การประชุม กกก. อภ. ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 28 สิงหาคม 2566