



ระเบียบองค์การเภสัชกรรม
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานตามวุฒิการศึกษา และอัตราตำแหน่งขององค์การเภสัชกรรมเป็นไปด้วยความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมจึงให้วางระเบียบและวิธีการสรรหาบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

"การสรรหาบุคคล" หมายความว่า กระบวนการเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเข้าทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม โดยการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก แล้วแต่กรณี

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า พนักงานตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และลูกจ้างตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

"การคัดเลือก" หมายความว่า กระบวนการสรรหาบุคคลด้วยการทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐานโดยสถาบันภายนอก การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบปฏิบัติงาน

"การสอบคัดเลือก" หมายความว่า กระบวนการสรรหาบุคคลด้วยการสอบข้อเขียน การทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐานโดยสถาบันภายนอก การสัมภาษณ์ และการทดสอบปฏิบัติงาน

“การทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง” หมายความว่า การทดสอบความเหมาะสมของทักษะความสามารถในตำแหน่งงานที่สรรหาของการสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน

“การทดสอบปฏิบัติงาน” หมายความว่า การทดสอบปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานหรือความถนัด ที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่กำกับดูแลการสรรหาบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

“คณะกรรมการข้อสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ดำเนินการเรื่องข้อสอบเพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลโดยการสอบคัดเลือก

“คณะกรรมการสัมภาษณ์” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่สัมภาษณ์บุคคล โดยวิธีการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการสรรหาบุคคลตามระเบียบนี้

“คณะกรรมการทดสอบปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่พิจารณาการทดสอบปฏิบัติงานเพื่อการสรรหาบุคคลตามระเบียบนี้

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายทุกฝ่ายเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกองบริหารทุนมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับดูแลการสรรหาบุคคลด้วยวิธีการคัดเลือก และ/หรือวิธีการสอบคัดเลือก

(๒) กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก เช่น ปฏิทินการดำเนินการ สถานที่คัดเลือกหรือสอบคัดเลือก วิธีการ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการข้อสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ และคณะกรรมการทดสอบปฏิบัติงาน ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการข้อสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ และคณะกรรมการทดสอบปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคลเสนอ

หมวด ๓

การสอบคัดเลือก

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทุนมนุษย์ เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ การสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน

(๑) พนักงาน และ/หรือลูกจ้างตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรมที่มีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) พนักงานสามารถสอบปรับวุฒิกำกับตำแหน่งเดิม หรือสูงกว่าวุฒิกำกับตำแหน่งเดิมเท่านั้น ไม่สามารถสอบต่ำกว่าวุฒิกำกับตำแหน่งที่มีอยู่ได้

(๓) ให้ประกาศรับสมัครจากผู้ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

(๔) การประกาศรับสมัครให้กำหนดคุณสมบัติและคุณวุฒิของตำแหน่งตามการบรรยาย ลักษณะงานและคุณสมบัติมาตรฐานของตำแหน่ง (Job Description and Job Specification) และ/หรือ ทักษะความสามารถตามที่องค์การเภสัชกรรมต้องการ

(๕) ให้กองบริหารทุนมนุษย์ส่งประกาศรับสมัครให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การ เภสัชกรรมทราบ หากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การเภสัชกรรม มีความประสงค์จะเข้าสังเกตการณ์ ให้เสนอรายชื่อผู้เข้าสังเกตการณ์ให้ผู้อำนวยการสั่งการก่อน

(๖) กรณีสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานถ้าปรากฏว่าไม่มีผู้สอบได้ตามข้อ ๙ วรรคสอง (๑) (ก) ให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคลพิจารณาทบทวน หากพิจารณาแล้วไม่มีผู้สอบได้ ก็ให้สอบ คัดเลือกจากบุคคลภายนอกต่อไป หรือพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการสอบใหม่ ก็มอบให้คณะกรรมการข้อสอบ ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้ถือผลการสอบครั้งหลังเป็นที่สุด

ข้อ ๘ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

(๑) ให้ประกาศรับสมัครจากบุคคลภายนอกหลังจากทราบผลการสอบในขั้นสุดท้ายของ ผู้ปฏิบัติงานว่าไม่มีผู้สอบได้ และ/หรือไม่มีผู้ปฏิบัติงานสมัครสอบ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) การประกาศรับสมัคร ให้กำหนดคุณสมบัติและคุณวุฒิตามการบรรยาย ลักษณะงาน และคุณสมบัติมาตรฐานของตำแหน่ง (Job Description and Job Specification) และ/หรือทักษะความสามารถ ตามที่องค์การเภสัชกรรมต้องการ

ข้อ ๙ ข้อสอบ ให้ประกอบด้วยหมวดวิชาดังนี้

(๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด

(๒) วิชาเฉพาะตำแหน่ง

(๓) วิชาภาษาอังกฤษ

การกำหนดคะแนนการสอบให้เป็นไปดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน

(ก) สอบข้อเขียน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด

๔๐ คะแนน

- วิชาเฉพาะตำแหน่ง

๔๐ คะแนน

- วิชาภาษาอังกฤษหรือคะแนนผลทดสอบภาษาอังกฤษ

๒๐ คะแนน

คะแนนสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนสอบทุกวิชา แล้วต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้มีสิทธิทดสอบทางจิตวิทยา Attitude หรือสมรรถภาพในการ ปฏิบัติงานพื้นฐาน

(ข) ทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐาน โดยสถาบันภายนอก

ผลทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐาน หากผ่าน เกณฑ์การทดสอบ ให้มีสิทธิสัมภาษณ์

(ค) สัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนสัมภาษณ์ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ง) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

(ก) สอบข้อเขียน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด

๔๐ คะแนน

- วิชาเฉพาะตำแหน่ง

๔๐ คะแนน

- วิชาภาษาอังกฤษหรือคะแนนผลทดสอบภาษาอังกฤษ

๒๐ คะแนน

คะแนนสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนสอบทุกวิชาแล้วต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้มีสิทธิทดสอบทางจิตวิทยา Attitude หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐาน

(ข) ทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐาน โดยสถาบันภายนอก

ผลทดสอบทางจิตวิทยา Attitude Test หรือสมรรถภาพในการปฏิบัติงานพื้นฐาน หากผ่านเกณฑ์การทดสอบ ให้มีสิทธิสัมภาษณ์

(ค) สัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนสัมภาษณ์ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ง) ทดสอบปฏิบัติงานไม่เกิน ๓ วันทำการ

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนทดสอบปฏิบัติงานต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๑๐ การประกาศผลการสอบคัดเลือก ให้ผู้สอบได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

หมวด ๔

การบรรจุ

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าแผนกงานบุคคล ดำเนินการรวบรวมคะแนนและนำเสนอผลการสอบคัดเลือกเพื่อขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ องค์กรเภสัชกรรมจะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับคะแนนของผู้ที่สอบได้สูงสุดก่อน และในกรณีที่เป็นการสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานภายหลังจากผ่านการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามข้อ ๙ วรรคสอง (๑) (ง)

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างประจำที่มีเวลาปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งเดิมต่อเนื่องกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะใช้สิทธิการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งได้ โดยกรณีผู้ผ่านเกณฑ์การสัมภาษณ์ เป็นพนักงาน ก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้ไปทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นเวลาไม่เกิน ๗ วันทำการ และกรณีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์เป็นลูกจ้างประจำ ก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้ไปทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน

ข้อ ๑๓ การสรรหาโดยวิธีการคัดเลือก ให้ผ่านความเห็นชอบของผู้อำนวยการและที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเภสัชกรรม

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้จัดทำสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลาที่แล้วเสร็จชัดเจน

ข้อ ๑๕ ผู้ที่สอบได้ตามเกณฑ์ข้อ ๑๐ แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุ องค์กรเภสัชกรรมจะขึ้นบัญชีสำรองไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง และผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไว้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ว่างนั้นให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไว้ตามลำดับดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นการสอบจากผู้ปฏิบัติงาน ให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไปสัมภาษณ์และไปทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เป็นการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไปสัมภาษณ์และไปทดสอบปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๗ การวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกตามระเบียบนี้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานกรณีที่ต้องการคุณสมบัติเฉพาะทางและเป็นการเร่งด่วนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจดำเนินการได้ตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิฑูรย์ ด่านวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม