



ประกาศองค์การเฝ้าระวังการทุจริต
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การเฝ้าระวังการทุจริตสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainability Development Goals: SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ ๓ การสร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี เป้าหมายที่ ๔ การศึกษาที่เท่าเทียม เป้าหมายที่ ๙ อุตสาหกรรม นวัตกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ เป้าหมายที่ ๑๖ ความยุติธรรม และเป้าหมายที่ ๑๗ หุ้นส่วนความร่วมมือ ซึ่งจะเกื้อหนุนต่อการมุ่งสู่การเป็นองค์กรหลักเพื่อความมั่นคงทางยา และเวชภัณฑ์ของประเทศ ที่มีนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าและยั่งยืน คณะกรรมการองค์การเฝ้าระวังการทุจริต จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศองค์การเฝ้าระวังการทุจริต เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเห็นชอบให้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

๑. มุ่งสร้างสังคมที่ประชาชนสามารถเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ได้อย่างทั่วถึงเพื่อสุขภาวะอนามัยที่ดี ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันทางร่างกายและความคิดที่จะปกป้องตนเองจากความท้าทายด้านสุขภาพในอนาคต
๒. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อปกป้องและลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงปฏิบัติการเพื่อร่วมตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านวิกฤตภูมิอากาศ
๓. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการดำเนินงานเชิงนิเวศตลอดห่วงโซ่คุณค่า
๔. พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความท้าทายทางสุขภาวะ ตลอดจนวางแผนร่วมกับคู่ค้า เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ได้อย่างทั่วถึง
๕. สร้างวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ทั้งในด้านความตระหนักรู้และวิถีปฏิบัติ เพื่อเป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อยกระดับให้เกิดผลลัพธ์ร่วมของทั้งกลุ่มอุตสาหกรรมที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๗. ให้ฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรายละเอียดให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือ คณะอนุกรรมการ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ประธานกรรมการองค์การเฝ้าระวังการทุจริต



สำเนา

เอกสารแนบท้ายประกาศ
เรื่อง แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
(แนบท้ายประกาศองค์การเภสัชกรรม เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน)
ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2564

ตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้ประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 7 แห่งนโยบายดังกล่าว ฝ่ายบริหารจึงกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติดังนี้

1. กำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้

1.1 คณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง กำกับดูแล ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

1.2 ผู้บริหาร ทำหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติการ ในส่วนของยุทธศาสตร์องค์กร แผนบริหารความเสี่ยง แผน CSR in Process แผนบริหารความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่รับผิดชอบ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับชั้นบังคับบัญชา และปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงาน

1.3 ผู้ปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคต่อผู้บังคับบัญชา

1.4 สำนักบริหารยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่ประสานงานในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานของยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

1.5 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่ประสานงานในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

1.6 กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ทำหน้าที่ประสานงานในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานของแผน CSR in Process และแผนบริหารความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และจัดทำรายงานประจำปีตามมาตรฐาน GRI เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

2. กำหนดให้มีการนำระบบคุณภาพหรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainability Development Goals: SDGs) เป็นต้น เข้ามาประยุกต์ใช้

3. กำหนดให้...

3. กำหนดให้มีการส่งเสริมดำเนินงานโดย

3.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้กับพนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้บริหารพบพนักงาน
ข่าวประจำสัปดาห์ เสียงตามสาย โปสเตอร์ แผ่นพับ หนังสือเวียน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

3.2 อบรมให้ความรู้ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

3.3 ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุง

4. กำหนดให้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานโดยติดตามในที่ประชุมระดับกอง
ระดับฝ่าย คณะผู้บริหารระดับสูง (ประจำสัปดาห์) และ/หรือ ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (Operation
meeting : SS)/EPR (ประจำเดือน) และ/หรือ คณะทำงาน/คณะกรรมการภายใน ที่เกี่ยวข้อง

5. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานโดยครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ ผลการ
ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อมูลแนวโน้มใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น แบ่งเป็น

5.1 สำนักบริหารยุทธศาสตร์รายงานผลการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์องค์กร นำเสนอ
ผู้บริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5.2 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหาร
ความเสี่ยงและควบคุมภายใน นำเสนอคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารควบคุม
ภายใน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม อย่างน้อย
ไตรมาสละ 1 ครั้ง

5.3 กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืนรายงานผลการดำเนินงานด้าน CSR in Process
และการสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำเสนอผู้บริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความ
รับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และรายงานการ
พัฒนาความยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปีละ 1 ครั้ง

6. นิยามและความหมาย

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

“ผู้บริหาร” หมายถึง หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่องค์การเภสัชกรรมจ้างไว้ปฏิบัติงานในลักษณะประจำ
ตามจำนวนอัตราตำแหน่งขององค์การเภสัชกรรม

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564



(นายวิฑูรย์ ต่านวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

