

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ปี 2566

ยุทธศาสตร์	แผน	ผลลัพธ์ Q1/66	
		ความคืบหน้า (%)	เป้าหมาย Q4/66 (%)
1. ยกระดับระบบการทำงานทรัพยากรบุคคลสู่มาตรฐานสากล	1. แผนการปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ	65	100
	2. แผนการจัดหาสิทธิประโยชน์สวัสดิการ เพื่อส่งเสริมความผูกพันให้พนักงาน	30	100
	3. การปรับปรุงค่าตอบแทน ภายหลังจากได้รับอนุมัติจากกรม.	80	100
	4. แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบประเมินผล (PMS) รายบุคคล	70	100
	5. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เส้นทางสายอาชีพ Career Path	25	100
	6. การพัฒนาระบบ HR Analytics	25	100
	7. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของระบบบริหารทุนมนุษย์	25	100
2. สร้างบุคลากรคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูง	8. แผนการพัฒนา Competency ตามโครงสร้างองค์กรใหม่	21	100
	9. Organization Development Talent & Successor 25% People Development 14%	19.5	100
	10. การพัฒนาศักยภาพทีมตลาดและขาย	21	100
	11. การพัฒนาทักษะของบุคลากร เพื่อรองรับ Digital Transformation	15	100
3. เปลี่ยนรูปแบบแนวคิดและการดำเนินงานขององค์กร	12. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร GPO Core Values	30	100
4. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างองค์กรกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ	13. การพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation)	35	100
	14. การสร้างเครือข่าย HCM กับรัฐวิสาหกิจและองค์กรอื่น	30	100
	15. การสร้าง Partner เพื่อสนับสนุนการบริหารทุนมนุษย์	20	100
5. Employee Experience สร้างประสบการณ์เชิงบวก ให้กับผู้มีส่วนได้เสียและบุคลากร	16. แผนยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจ Engagement	38	100
	17. Alumni Management	20	100
	18. การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบบริหารทุนมนุษย์	20	100
	19. การดูแลพนักงานด้าน SSHE (Safety Security Health Environment)	20	100

ยุทธศาสตร์	แผน	ผลลัพธ์ Q2/66	
		ความคืบหน้า (%)	เป้าหมาย Q4/66 (%)
1. ยกระดับระบบการทำงานทรัพยากรบุคคลสู่มาตรฐานสากล	1. แผนการปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ	85	100
	2. แผนการจัดหาสิทธิประโยชน์สวัสดิการ เพื่อส่งเสริมความผูกพันให้พนักงาน	60	100
	3. การปรับปรุงค่าตอบแทน ภายหลังได้รับอนุมัติจากกรม.	100	100
	4. แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบประเมินผล (PMS) รายบุคคล	85	100
	5. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เส้นทางสายอาชีพ Career Path	50	100
	6. การพัฒนาระบบ HR Analytics	50	100
	7. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องระบบบริหารทุนมนุษย์	40	100
2. สร้างบุคลากรคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูง	8. แผนการพัฒนา Competency ตามโครงสร้างองค์กรใหม่	30	100
	9. Organization Development Talent & Successor 45% People Development 64.29%	54.75	100
	10. การพัฒนาศักยภาพทีมตลาดและขาย	50	100
	11. การพัฒนาทักษะของบุคลากร เพื่อรองรับ Digital Transformation	30	100
3. เปลี่ยนรูปแบบแนวคิดและการดำเนินงานขององค์กร	12. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร GPO Core Values	45	100
4. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างองค์กรกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ	13. การพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation)	50	100
	14. การสร้างเครือข่าย HCM กับรัฐวิสาหกิจและองค์กรอื่น	50	100
	15. การสร้าง Partner เพื่อสนับสนุนการบริหารทุนมนุษย์	45	100
5. Employee Experience สร้างประสบการณ์เชิงบวก ให้กับผู้มีส่วนได้เสียและบุคลากร	16. แผนยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจ Engagement	52	100
	17. Alumni Management	40	100
	18. การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบบริหารทุนมนุษย์	40	100
	19. การดูแลพนักงานด้าน SSHE (Safety Security Health Environment)	40	100

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2566

ยุทธศาสตร์	แผน	งบประมาณ (ลบ.)	ยอดเบิกจ่ายปัจจุบัน (ลบ.) ณ สิ้น Q2/66
1. ยกระดับระบบการทำงานทรัพยากรบุคคลสู่มาตรฐานสากล	1. แผนการปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ	N/A	N/A
	2. แผนการจัดหาสิทธิประโยชน์สวัสดิการ เพื่อส่งเสริมความผูกพันให้พนักงาน	N/A	N/A
	3. การปรับปรุงค่าตอบแทน ภายหลังจากได้รับอนุมัติจากกรม.	N/A	N/A
	4. แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบประเมินผล (PMS) รายบุคคล	N/A	N/A
	5. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เส้นทางสายอาชีพ Career Path	N/A	N/A
	6. การพัฒนาระบบ HR Analytics	N/A	N/A
	7. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องระบบบริหารทุนมนุษย์	N/A	N/A
2. สร้างบุคลากรคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูง	8. แผนการพัฒนา Competency ตามโครงสร้างองค์กรใหม่	2.63	รอดำเนินการ Q4/66
	9. Organization Development Talent & Successor 45% People Development 64.29%	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์
	10. การพัฒนาศักยภาพทีมตลาดและขาย	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์
	11. การพัฒนาทักษะของบุคลากร เพื่อรองรับ Digital Transformation	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์
3. เปลี่ยนรูปแบบแนวคิดและการดำเนินงานขององค์กร	12. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร GPO Core Values	N/A	N/A
4. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างองค์กรกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ	13. การพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation)	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	รายละเอียดอยู่ที่ไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์
	14. การสร้างเครือข่าย HCM กับรัฐวิสาหกิจและองค์กรอื่น	N/A	N/A
	15. การสร้าง Partner เพื่อสนับสนุนการบริหารทุนมนุษย์	N/A	N/A
5. Employee Experience สร้างประสบการณ์เชิงบวกให้กับผู้มีส่วนได้เสียและบุคลากร	16. แผนยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจ Engagement	3.0	รอดำเนินการ Q4/66
	17. Alumni Management	N/A	N/A
	18. การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบบริหารทุนมนุษย์	3.67	1.835
	19. การดูแลพนักงานด้าน SSHE (Safety Security Health Environment)	N/A	N/A