



ประกาศองค์การเฝ้าระวังการทุจริต
เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยองค์การเฝ้าระวังการทุจริตได้ดำเนินกิจการด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นองค์การหลักด้านความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศที่ทันสมัยและยั่งยืน คณะกรรมการองค์การเฝ้าระวังการทุจริตจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการองค์กร ดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกภาคส่วน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒. ด้านเศรษฐกิจ ผลิตยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาที่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุขกำหนด บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้าทุกกลุ่ม วิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับสังคม มีการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ

๓. ด้านสังคม ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมโดยมีมาตรฐานขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงทางยาให้แก่ประเทศ และมุ่งหวังที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามมาตรฐานสากลขององค์การสหประชาชาติ

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางด้านสิ่งแวดล้อม มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด มีระบบการจัดการของเสียที่มีประสิทธิภาพ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก

๕. สื่อสารและส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร สามารถบูรณาการกับงานประจำ ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน

๖. ให้ฝ่ายบริหาร...

๖. ให้ฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรายละเอียดให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโสภณ เมฆธน)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม