



ประกาศองค์การเภสัชกรรม
เรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล องค์การเภสัชกรรม

ด้วยองค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามภารกิจที่มุ่งตอบสนองนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ โดยการวิจัยและพัฒนา ผลิต จัดหา และสำรองยา เวชภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนระบบสาธารณสุขของประเทศ องค์การเภสัชกรรมถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์การเภสัชกรรม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การเภสัชกรรมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศองค์การเภสัชกรรมเรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การเภสัชกรรม ฉบับลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และให้กำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้มีการดำเนินการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์อย่างมีคุณภาพ โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์กร รวมถึงความท้าทายด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายรัฐบาล ตลอดจนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๒. ให้มีการดำเนินการบริหารทุนมนุษย์ที่คำนึงถึงการจัดโครงสร้างงาน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจในระยะสั้นและระยะยาว มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก-การหมุนเวียนบุคลากรที่เป็นระบบ และกำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดขององค์กร เชื่อมโยงกับการบริหารผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ให้เกิดความเป็นธรรมและการสืบทอดตำแหน่ง การจัดการสายอาชีพ
๓. ให้มีการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ โดยให้มีทั้งความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน ตามระบบและกระบวนการพัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะรายตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เชื่อมโยงถึงการสืบทอดตำแหน่งการจัดการจัดการคนเก่ง และการจัดการสายอาชีพ
๔. ให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศในการปฏิบัติงาน และมีเทคโนโลยีดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนให้มีการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรการปลูกฝังให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย จริยธรรม เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย และมีสวัสดิภาพ สุขภาพ ซึ่งจะสะท้อนผ่านความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานและการสนับสนุนจากผู้บริหาร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข และสุขภาพดี
๕. ปรับบทบาทของงานทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจและได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ มีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอ และมีการสอบทานกระบวนการที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคล

๖. ให้ฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรายละเอียดให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโสภณ เมฆธน)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม