

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๐๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบท้าย

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจได้เสนอผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรี

๑. รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๒. เห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓. เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

ซึ่งกระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ลงมติรับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอทั้ง ๓ ข้อ และให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง )

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

[www.cabinet.thaigov.go.th](http://www.cabinet.thaigov.go.th) (nk56\_06\_05 : อนุรักษ์าน)

๐- 3 mg ๖  
๒๕๕๖  
๒๕๕๖  
๒๕๕๖  
๒๕๕๖  
๒๕๕๖  
๒๕๕๖

## เอกสารแนบสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๘/๑๑๑๕  
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๑๐๕๘๔  
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๙๐๐/๒๒๔๔  
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๑๖๒  
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๔๑๘๐  
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๕.๑/๒๓๘๗  
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ อก ๕๑๐๑/๓๐๗๓  
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๘. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๑๑/๓๐๑๗  
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
๙. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๕/๕๔๒  
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑/๑๑๑๒  
ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๕/๓๙๕๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๒๐๘/ ๑๑๑๕

*Mylon*



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ 9002

วันที่ 25/5/51 เวลา 09.20

ก่อนประชุม  
 หลังประชุม  
 แจกที่ประชุม  
 ไม่แจกที่ประชุม  
 อก. 21/5/51  
 วันที่ 25/5/51  
 อก. 15.04

กระทรวงกลาโหม

ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๖ ๑๐๒๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอส่งข้อมูลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงกลาโหมเสนอความเห็นเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงกลาโหมพิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศเอก

*Sin Sorn*  
(สุกำพล สุวรรณทัต)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

สำนักงานงบประมาณกลาโหม

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๕๔๑๘

พ 1

# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๑๐๕๘๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ ๑๓๖๑

วันที่ ๕.๑๑.๕๖ เวลา ๘-๕๐

ก่อนประชุม

หลังประชุม

แจกที่ประชุม

ไม่แจกที่ประชุม

คค. ๑๑/๑๑/๕๖

วันที่ ๕/๑๑/๕๖

เวลา

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ ก.ค. ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ.....

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา  
เรื่อง ที่ ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลัง เสนอความเห็นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. มีมติเห็นชอบเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการตามมติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๗๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๐๗

พ 1

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  ก่อนประชุม  หลังประชุม  
รับที่ ๑๖๖๓  แจกที่ประชุม  ไม่แจกที่ประชุม  
วันที่ ๘ ก.ค. ๕๖ เวลา ๘.๔๐

# ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๙๐๐/๒๒๕๕



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ว. ๒/๒๕๖-๑๐  
ร. ๔๐๖๖  
ฉก.

## ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่อง ที่ .....

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ ๒ ก.ค. ๒๕๕๖

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้องและระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานเจ้าสังกัดและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา องค์การสวนยาง และสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง จึงเห็นด้วยกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุคล ลิ้มแหลมทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

โทร. ๐๒-๒๗๘-๑๐๘๕

โทรสาร ๐๒-๒๗๘-๑๐๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [director.bkk@dpo.go.th](mailto:director.bkk@dpo.go.th)

# ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๑๒๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่...๑๓๗๑.....

วันที่...๑๑.๑๖.๖๖ เวลา...๑.๓๕.....

ก่อนประชุม

หลังประชุม

แจกที่ประชุม

ไม่ออกที่ประชุม

วันที่ ๒๒/๑๐/๖๖

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

จัดเข้าวาระ..... 2 ก.ค. 2556

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๕๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่องที่ .....

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมพิจารณาความเห็นในส่วนที่เกี่ยวกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/ ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนเป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ของแต่ละรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในแต่ละประเภทที่กำหนดไว้ชัดเจน

(๒) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นการจ่ายตามความเหมาะสมกับระดับความรู้และประสบการณ์ในงาน รวมทั้งบทบาทของการทำหน้าที่ในองค์กรขณะที่นอกเหนือจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอด่วนที่สุดเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๓ ๓๓๐๔

โทรสาร ๐๒ ๒๘๑ ๔๐๘๑

ด่วนที่สุด

ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/ ๔๖๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ ๘๙๙๔

วันที่ 25 มิ.ย. เวลา 09.1๐

ก่อนประชุม

หลังประชุม

แจกที่ประชุม

ไม่แจกที่ประชุม

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ถนนพระราม ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

วท. 2/298.1  
วันที่ 25 มิ.ย. ๖๕  
เวลา 15.0๖

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๔๐  
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ พิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวัจน์ เอื้ออภิญญกุล)

รัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๓๘

E-mail jindamas@most.go.th



๒/๒๕.๖ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
 ๒๓. ๑๓๓๖ รหัสเรื่อง : ส9549  
 วันที่ ๑๓.๐๓.๖๖ รับที่ : ส9265/56  
 ๐๓๓ วันที่ : 01 ก.ค. 56 เวลา: 14:23

**ด่วนที่สุด**

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๕.๑/ ๒๓๘๗

**ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา**

เรื่องที่ ...๑...

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

**จัดเข้าวาระ** ๒ ก.ค. 25๕๖

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็น ๑) รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของคุณค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ และ ๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและเห็นสมควรให้ความเห็นชอบ เรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของคุณค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประดิษฐ์ สินธวณรงค์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๘๑



พ 1



ที่ อก ๕๑๐๑/๓๐๗๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  ก่อนประชุม  
 รับที่... 9383  หลังประชุม  
 วันที่... 9.11.56 เวลา 9.50  แจกที่ประชุม  
 กท. 2/258-12  ไม่แจกที่ประชุม  
 วันที่ ๒๕๐๖  
 เวลา F

กระทรวงอุตสาหกรรม  
 ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี  
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล)๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ด้วย กระทรวงอุตสาหกรรม ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ นำเสนอผลการประชุมเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และแจ้งให้กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาและเสนอความคิดเห็น นั้น

### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๒ การขอความเห็น ข้อ ๒ ภายในสามวันนับแต่วันได้รับเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้หน่วยงานของรัฐที่เห็นว่าน่าจะเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวทราบถึงการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีพร้อมทั้งแจ้งประมาณการว่าจะมีการนำเรื่องเข้าพิจารณาในคณะรัฐมนตรีในวันใด หากหน่วยงานของรัฐดังกล่าวมีข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอย่างไรให้เสนอมายังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก่อนวันนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีไม่ช้ากว่าห้าวัน หรือจะเสนอให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของตนทราบเรื่องเพื่อนำไปเสนอในที่ประชุมคณะรัฐมนตรีก็ได้

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

/๔.สาระสำคัญ

#### ๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจคล่องตัว มีประสิทธิภาพและคุณภาพ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในด้านการบริหาร การดำเนินงาน และด้านการเงิน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นได้ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

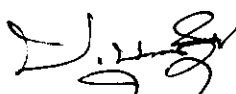
คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อพิจารณาความเห็น และแนวทางการแก้ปัญหาต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ สรุปสาระสำคัญ คือ การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นแรงจูงใจสำหรับการทำงานที่ดีขึ้น โดยปรับปรุงเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการชุดย่อย

กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบายการบริหารองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ มีขอบเขตในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น อีกทั้ง ต้องใช้ความรู้ความสามารถและมีความเสี่ยงที่ต้องรับผิดชอบต่อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันเนื่องมาจากหน้าที่ตามกรอบภารกิจ นอกจากนี้ การปรับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน จะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น การปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าวจึงมีความเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิผลแก่หน่วยงาน

#### ๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงอุตสาหกรรมจึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบความเห็นประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สายงานยุทธศาสตร์และการเงิน

โทร ๐ ๒๒๕๓ ๐๕๖๑ ต่อ ๔๔๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๕๗ ๐๘๖๗

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๑๑/ ๓๓๐๑๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส9549

รับที่ : ๘9099/56

วันที่ : 26 มิ.ย. 56

ว.ค.

๒/๒๙๘.5  
วันที่ ๒ มิ.ย. ๕๖  
11.4๗

เวลา: 10:06 กต

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๖๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาประเด็นในส่วนของรัฐวิสาหกิจในสังกัด คือ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) แล้ว เห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์พิเศษชงทอง จันทรางศุ)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักแผนงานและกิจการพิเศษ

โทร. /โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๒๑๙๘

ว.ค. 2/298.6  
วันที่ 11.12.56  
กท

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รหัสเรื่อง : ส9549  
รับที่ : ส9242/56  
วันที่ : 01 ก.ค. 56 เวลา : 11:04

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๕/๕๕๒

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา  
เรื่อง ที่ ..... ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๓๙

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ..... F2 ก.ค. 2556

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ภูวนะธนา) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
๒. ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ตามแบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
๓. ให้ความเป็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีรับทราบและให้ความเห็นชอบผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ จำปรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๗ - ๒๘ ต่อ ๒๐๗๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๑/ ๑๑๒๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 9051 สค
วันที่ 25 มิ.ย. 2556 / 1610

ร.ม. ๑/๑๙๘.๖  
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๖  
กต 15๐๐๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

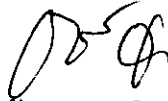
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๓๙  
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีประมาณการว่าจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาขอเรียนว่า เรื่องนี้เป็นการเสนอให้คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ และขอความเห็นชอบในการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และขอความเห็นชอบในอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นเรื่องนโยบายที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตามที่เห็นสมควร กรณีจึงไม่มีประเด็นปัญหาข้อกฎหมายที่จะต้องพิจารณาแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัชพร จารุจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

ฝ่ายกฎหมายการเงิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๖๕๓ (นายณภนันทน์)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๙

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๕/๒๗๕๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รับที่..... ๖๙.๐๗.....  
วันที่..... ๒๖ มิ.ย. ๕๖..... เวลา..... ๑๒.๒๕.....  
 ก่อนประชุม  
 หลังประชุม  
 แจกที่ประชุม  
 ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๘๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

ก. ๒/๒๕๕๖  
รับที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๖  
๒๕๐๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๓๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เนื่องจากเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์ระบบแรงจูงใจในส่วนของการตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้ง เป็นการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) โดยเฉพาะการปรับปรุงระบบแรงจูงใจที่กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้นอีก ๑ กลุ่ม สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย เป็นต้น โดยให้สามารถจัดสรรโบนัสให้แก่พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานของรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถรักษาพนักงานที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป

๒. ในการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสสำหรับใช้เป็นฐานในการคำนวณโบนัสให้กับพนักงานนั้น ได้กำหนดไม่ให้นำบางรายการมารวมไว้ใน การคำนวณ เช่น ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร ดอกเบี้ยเงินกู้ กำไรหรือขาดทุนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงค่าเงินตรา เงินอุดหนุนที่ได้รับจากรัฐบาลยกเว้นเงินอุดหนุนตามระบบเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO) เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ยังมีรายได้หรือค่าใช้จ่ายบางรายการที่นำมารวมไว้ใน การคำนวณ อาทิ ค่าเสื่อมราคา โดยรัฐวิสาหกิจบางแห่งมีการรับรู้ค่าใช้จ่ายในส่วน of ค่าเสื่อมราคาซึ่งรัฐบาลเป็นผู้รับภาระการลงทุนดังกล่าวแต่บันทึกบัญชีไว้ในงบการเงินของรัฐวิสาหกิจ ส่งผลให้รัฐวิสาหกิจมีผลประกอบการขาดทุนเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคำนวณกำไรข้างต้นให้มีความชัดเจนและเกิดความเป็นธรรมต่อรัฐวิสาหกิจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๖๐

E-mail Danucha@nesdb.go.th

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๑๑.๕/ ๘๒๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส9549 (ส.๑)

รับที่ : ส9504/56

วันที่ : 03 ก.ค. 56 เวลา: 10:55 น.

2/2558.8  
3 กค 56  
11304

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๖๑๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่ขอให้กระทรวงมหาดไทยเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วขอเรียนว่า จากผลการประชุมดังกล่าว คณะกรรมการได้มีการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล และการกำหนดอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นๆ มีความเหมาะสมและชัดเจนมากขึ้น จึงเห็นด้วยกับผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุพรพงศ์ เรืองสุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและแผน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๔๑๖๐

# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๒ / ๓๑๙๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รหัสเรื่อง : ส9549 ๘๑๑๖  
รับที่ : ๘8757/56 ๘๐.  
วันที่ : 20 มิ.ย. 56 เวลา: 14:18

คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

กค ๒/๒๕๖  
รับที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๖  
กค 1๕.๒๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
  ๒. หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
  ๓. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ด้วยคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงขอรายงานผลการประชุม กนร. ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ กนร. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจคล่องตัว มีประสิทธิภาพและคุณภาพ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาด้านต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในด้านการบริหารการดำเนินงาน และด้านการเงิน แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นได้ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

## ๒.สาระสำคัญของเรื่อง

การประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๒.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยงระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการและอาจไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับการดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน และความไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เป็นต้น

/๒.๑.๒ คณะกรรมการ...



๒.๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดพิจารณา ให้ได้ข้อสรุปในเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระบบแรงจูงใจสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีการควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบภาวะขาดทุน เนื่องจากการไม่ได้รับการจัดสรรโบนัสอาจเป็น สาเหตุทำให้ขาดแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒.๑.๓ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ศึกษาและวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ รวมถึง ได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานเจ้าสังกัด และ ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ โดยได้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและลงนามในร่างหนังสือถึงคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เพื่อพิจารณาแล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๗๔๗๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ อย่างไรก็ตาม สคร. ได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้เสนอร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจฯ เพื่อ กนร. พิจารณาควบคู่ไปกับการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ)

๒.๑.๔ สคร. ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ เสนอ ดังนี้

๑) กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทน ที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับ รัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสเนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)\* บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)\* บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การเคหะแห่งชาติ องค์การจัดการน้ำเสีย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต โรงพิมพ์ตำรวจ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด องค์การตลาด องค์การเภสัชกรรม การทางพิเศษแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด การท่าเรือแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์\*\* สำนักงานธนาคุณเคราะห์ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา องค์การสวนยาง องค์การคลังสินค้า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย เช่น รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย\*\*\*

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ได้แก่ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การพิพิธภัณฑวิทยาศาสตร์แห่งชาติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และองค์การสวนสัตว์

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ ได้แก่ การไฟฟ้า นครหลวง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๖ รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ทั้งนี้การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ในอนาคตให้เป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ

๒) กำหนดให้มีแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการ สาธารณะและประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

๓) กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ โดยรวบรวมจาก มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้

(๑) ให้อำนาจการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำเป็นดังนี้

โบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ							
ผลการประเมิน (คะแนน)	กลุ่ม ๒ (ร.ส. ทั่วไปในระบบประเมินผล)		กลุ่ม ๓* (ร.ส. ที่ให้บริการ สาธารณะและประสบผลขาดทุน)	กลุ่ม ๔ (ร.ส. ส่งเสริม/ไม่มุ่งผลกำไร)		กลุ่ม ๕ (ร.ส. โบนัสคงที่)	กลุ่ม ๖ (ร.ส. ที่มีลักษณะ เฉพาะ ได้แก่ ธ.พ.ว. และ ธ.ก.ส.)
	% กำไรเพื่อการ จัดสรร โบนัส	ไม่เกินเท่า ของ เงินเดือน ค่าจ้าง	ไม่เกินเท่าของเงินเดือน ค่าจ้าง	๔.๑ โบนัสคงที่ ตามผลการ ประเมิน	๔.๒ โบนัส เชิงพหุคูณ	ได้แก่ ก.พ.น. สลากฯ ธ.สน. บวท.	ไม่เกิน เท่าของเงินเดือนค่าจ้าง
๕.๐	๑๑.๐๐	๘.๐	๑.๐๐	๒.๐๐	จ่ายตาม ร.ส. กลุ่ม ๒	ถือปฏิบัติการ จ่ายโบนัส พนักงานตามที่ เคยจ่ายอยู่เดิมไป ก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	๗.๐
๔.๕	๑๐.๕๐	๗.๐	๐.๗๕	๑.๕๐			๖.๕
๔.๐	๑๐.๐๐	๖.๐	๐.๕๐	๑.๐๐			๖.๐
๓.๕	๙.๕๐	๕.๕	๐.๕๐	๐.๗๕			๕.๕
๓.๐	๙.๐๐	๕.๐	ไม่มีโบนัส	๐.๕๐			๕.๐
๒.๕	๘.๕๐	๔.๕	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๕
๒.๐	๘.๐๐	๔.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๐
๑.๕	๗.๕๐	๓.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๓.๐
๑.๐	๗.๐๐	๒.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๒.๐
				รวมได้ ๔.๑ + ๔.๒			วงเงินไม่เกิน ๔๐% ของกำไร เพื่อการจัดสรรโบนัส

หมายเหตุ

\* เงื่อนไขการจ่ายโบนัส ร.ส. กลุ่ม ๓

- ผลประเมินทุกหัวข้อต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐
- การคำนวณวงเงินใช้จำนวนเท่าในระดับต่ำของแต่ละช่วงของผลประเมิน
- ร.ส. ต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อการจ่ายโบนัสไม่มีผลกระทบต่อผลขาดทุนขององค์กรโดยจะใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป
- ในปีที่ ร.ส. กลุ่ม ๓ มีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายตาม ร.ส. กลุ่ม ๒

(๒) การจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

(๓) ห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

(๔) ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

๔) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เฉพาะในส่วนที่เชื่อมโยงการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผลการประเมิน โดยให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาถึงสถานการณ์ขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจโดยละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

## ๒.๒ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๒.๑ ในปัจจุบันกรรมการรัฐวิสาหกิจจะได้รับเบี้ยประชุม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยกำหนดให้กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### หมายเหตุ

\* รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมได้ไม่เกินเดือนละ ๑ ครั้ง เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

สำหรับกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยหากกรรมการรัฐวิสาหกิจท่านใดได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ มากกว่า ๑ คณะ ก็ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะใดคณะหนึ่งเท่านั้น สำหรับกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเฉพาะครั้งที่มาประชุม

๒.๒.๒ จากการศึกษาวิจัยที่มีภารกิจที่จะต้องสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการ ทำให้รัฐวิสาหกิจมีขอบเขตในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยสามารถพิจารณาได้จากขนาดของสินทรัพย์ การลงทุน และความซับซ้อนในการดำเนินงาน เป็นต้น ทำให้กรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบายการบริหารองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาลมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น อีกทั้งต้องใช้ความรู้ความสามารถและมีความเสี่ยงที่ต้องรับผิดชอบต่อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันเนื่องมาจากหน้าที่ตามกรอบภารกิจ จึงสมควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเทียบเคียงภาคเอกชนได้ระดับหนึ่ง เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการที่มีคุณภาพ

๒.๒.๓ คณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้กระทรวงการคลังรับประเด็นอภิปรายและความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอ กนร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๒.๔ นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบและเสนอ กนร. ให้ได้ข้อยุติแล้วจึงเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๒.๒.๕ สคร. ได้พิจารณาจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการโดยพิจารณาจากการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก โดยปัจจัยต่างๆ ในการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจจะคำนึงถึงคุณภาพของจำนวนปัจจัยเชิงปริมาณและตัวแปรเชิงคุณภาพ โดยมีปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา ได้แก่ รายได้ สินทรัพย์ การแสวงหารายได้ การแข่งขันด้านสินค้าและบริการ ความหลากหลายของประเภทธุรกิจ สินค้าและบริการ จำนวนพนักงาน ขั้นตอนการผลิตซับซ้อนหรือใช้เทคโนโลยีสูง และผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๒.๖ สคร. ในฐานะผ่านเลขานุการ กนร. ได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเสนอ โดยให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งจากบุคคลภายในของรัฐวิสาหกิจตามความเห็นของผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

๑) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงอัตราเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒) ให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ดังนี้

(๑) การจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) การประปาส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การ เกสซ์กรรม การเคหะแห่งชาติ การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การท่าเรือแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักงานธนากรเคราะห์ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และองค์การคลังสินค้า

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก ได้แก่ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด องค์การสวนยาง องค์การสวนสัตว์ องค์การจัดการน้ำเสีย องค์การสะพานปลา องค์การตลาด สถาบันการบินพลเรือน โรงพิมพ์ตำรวจ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต และบริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม และบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

(๒) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	

(๓) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ย  
ประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น  
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทน  
รายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

(๓.๑.๑) ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรี  
กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วน  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและโดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล รวมถึงมี  
ภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการ  
ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการ  
กำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่อง ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้ง  
คณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ  
ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจ

(๓.๑.๒) เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่าย  
เป็นรายครั้ง เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น  
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(๓.๒.๑) กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุม  
เป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการ  
รัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ  
คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒.๒) กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง  
ในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๓.๒.๓) กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

(๑) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่มีใช้กรณีตามข้อ (๒) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓.๓) ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

(๓.๔) สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติ หรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๓) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร

๔) ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับดำเนินการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดีขึ้น และให้สามารถเทียบกับมาตรฐานสากล

๕) ให้มีผลใช้บังคับถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

### ๓. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๓.๑ รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

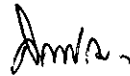
๓.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖



๓.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๗๒๗

โทรสาร ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๐๗

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖  
วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖  
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล

กรรมการผู้มาประชุม

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง                                    | ประธานกรรมการ |
| รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง              |               |
| ๒. นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์                             | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงมหาดไทย                          |               |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย                             |               |
| ๓. นายธรรมรัตน์ หวังหลี่                                    | กรรมการ       |
| ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                |               |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                      |               |
| ๔. นายณอคุณ สิทธิพงศ์                                       | กรรมการ       |
| ปลัดกระทรวงพลังงาน  |               |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน                             |               |
| ๕. นางคณินิจ คชศิลา   | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร            |               |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร      |               |
| ๖. นายประยัด ตีอ่อง   | กรรมการ       |
| ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย   |               |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ |               |
| ๗. นายภูมิใจ อัดตะนันท์                                     | กรรมการ       |
| ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน                                |               |
| แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ      |               |
| ๘. นางสาวจรรุวรรณ เสงตระกุล                                 | กรรมการ       |
| กรรมการร่างกฎหมายประจำ                                      |               |
| แทนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา                               |               |
| ๙. นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล                                 | กรรมการ       |
| รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน       |               |
| แทนปลัดกระทรวงการคลัง                                       |               |

๑๐. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย  
รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ  
แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๑๒. นายสุทธิชัย จิตรวานิช  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิชัย อัครัสกร  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางเกศรา มัญชุศรี  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายประสงค์ พูนธเนศ  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๑๖. นางพรรณชนิดดา บุญครอง  
ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

รายชื่อกรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายชัชชาติ สิทธิพันธ์  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๒. นายเสรี จินตนเสรี  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายโยธิน เนื่องจำนงค์  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายชนิตร์ ขาญชัยณรงค์  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักโฆษกรัฐบาล

๑. นางสาวเกศกนก ลีกังาม
- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารหนี้สาธารณะ

๑. นางสาวอรปรียา จึงพานิชย์
- เศรษฐกรปฏิบัติการ



ระเบียบวาระที่ ๓  
วาระที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล  
การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พุฒนเนศ) ได้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

#### ๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์  
การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยง  
ระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม  
จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานและคณะกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการและอาจไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับ  
การดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน และความไม่ชัดเจนในแนวทาง  
ปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เป็นต้น

๑.๒ กระทรวงคมนาคมได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติและกำหนดให้  
พนักงานและลูกจ้างของการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยใช้เกณฑ์  
การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมหรือประเภทที่ไม่แสวงหากำไร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่  
๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ โดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบแรงจูงใจรูปแบบใหม่  
จะแล้วเสร็จ โดยการจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวให้ใช้เงินจากรายได้ของ รฟม. อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการกฤษฎีกา  
เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖  
พิจารณาแล้วไม่เห็นชอบตามข้อเสนอของกระทรวงคมนาคม และมอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดพิจารณา  
ให้ได้ข้อสรุปในเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระบบแรงจูงใจสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มี  
การควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบภาวะขาดทุน เนื่องจากการไม่ได้รับการจัดสรรโบนัสอาจเป็นสาเหตุทำให้  
ขาดแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และนำเสนอคณะกรรมการ  
กฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สคร. ได้ศึกษาและวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็น  
ตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ รวมถึงได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ  
หน่วยงานเจ้าสังกัด และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบ  
แรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยได้นำเสนอ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในร่างหนังสือถึงคณะกรรมการ  
กฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เพื่อพิจารณาแล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลัง  
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๗๔๗๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ สคร. ได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ให้เสนอร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจฯ เพื่อ กนร. พิจารณาควบคู่ไปกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ)

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ กนร. เห็นควรนำเสนอ กนร. เพื่อพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของคุณค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของคุณค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท โดยขอให้การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ในอนาคตเป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ ดังนี้

การแบ่งกลุ่ม	รายชื่อ
๑. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ปตท. บกท. ทอท. อสมท. กรุงเทพ
๒. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เนื่องจาก มีกำไรจากการดำเนินงาน	ทีโอที* กสท*. ปณท กฟผ. กฟภ. กปน. กปภ. กคช. อจน. กนอ. รยส. รง.ไฟ อส. โรงพิมพ์ฯ บอท. อด. อภ. กทพ. บขส. กทท. สบพ. บสย. บตท. ออมสิน ธอท. ธอส.** สศค. อสค. อดท. อสป. อสย. อคส. ออป. ธพส.
๓. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ได้แก่ รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน	รฟท. ขสมก. รฟม.***
๔. รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก	ททท. กกท. อพวช. วว. สกย. อสพ. อสส.
๕. รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่	กฟน. สสร. ธสน. บวท.
๖. รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ	ธพว. ธ.ก.ส.

#### หมายเหตุ

\*เนื่องจาก ทีโอที และ กสท. เป็น บมจ. ที่ยังไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น จึงจัดกลุ่มให้ ทีโอที และ กสท. อยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ (ประเภทจัดสรรโบนัสให้พนักงานได้ เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส)

\*\* แต่เดิม ธอส. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ โดย ธอส. ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลภายหลังการเข้าร่วมโครงการรัฐวิสาหกิจที่ดี ทำให้มีฐานเงินเดือนสูงกว่ารัฐวิสาหกิจในกลุ่มสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้ จนทำให้ฐานเงินเดือนมีความใกล้เคียงกัน จึงเห็นควรให้ ธอส. ใช้หลักเกณฑ์ทั่วไปเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจประเภทหารายได้

\*\*\* แต่เดิม รฟม. เป็นรัฐวิสาหกิจประเภททั่วไปที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้ เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่เนื่องจาก รฟม. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ดังนั้น จึงจัดกลุ่มให้ รฟม. อยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓

๓.๒ กำหนดให้มีแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะ และประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

๓.๓ กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ โดยรวบรวมจากมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้

๓.๓.๑ ระบุให้วิธีการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำเป็นดังนี้

โบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ							
ผลการประเมิน (คะแนน)	กลุ่ม ๒ (ร.ส. ทัวไปในระบบประเมินผล)		กลุ่ม ๓* (ร.ส. ที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน)	กลุ่ม ๔ (ร.ส. ส่งเสริม/ไม่มุ่งผลกำไร)		กลุ่ม ๕ (ร.ส. โบนัสคงที่)	กลุ่ม ๖ (ร.ส. ที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ ธพว. และ อ.ก.ส.)
	% กำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส	ไม่เกินเท่าของเงินเดือนค่าจ้าง		ไม่เกินเท่าของเงินเดือนค่าจ้าง	๔.๑ โบนัสคงที่ตามผลการประเมิน		
๕.๐	๑๑.๐๐	๘.๐	๑.๐๐	๒.๐๐	จ่ายตามร.ส. กลุ่ม ๒	ถือปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	๗.๐
๔.๕	๑๐.๕๐	๗.๐	๐.๗๕	๑.๕๐			๖.๕
๔.๐	๑๐.๐๐	๖.๐	๐.๕๐	๑.๐๐			๖.๐
๓.๕	๙.๕๐	๕.๕	๐.๕๐	๐.๗๕			๕.๕
๓.๐	๙.๐๐	๕.๐	ไม่มีโบนัส	๐.๕๐			๕.๐
๒.๕	๘.๕๐	๔.๕	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๕
๒.๐	๘.๐๐	๔.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๐
๑.๕	๗.๕๐	๓.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๓.๐
๑.๐	๗.๐๐	๒.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๒.๐
				รวมได้ ๔.๑ + ๔.๒		ไม่เกิน ๔๐% ของกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส	

**หมายเหตุ**

\* เงื่อนไขการจ่ายโบนัส ร.ส. กลุ่ม ๓

- ผลประเมินทุกหัวข้อย่อยต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐
- การคำนวณวงเงินใช้จำนวนเท่าในระดับต่ำของแต่ละช่วงของผลประเมิน
- ร.ส. ต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้การจ่ายโบนัสไม่มีผลกระทบต่อผลขาดทุนขององค์กรโดยจะใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป
- ในปีที่ ร.ส. กลุ่ม ๓ มีกำไรสุทธิเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายตาม ร.ส. กลุ่ม ๒

๓.๓.๒ การจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

๓.๓.๓ ห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

๓.๓.๔ ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี