

# โครงการยกย่องชมเชยผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างผู้มีคุณสมบัติด้านจริยธรรมและจรรยา

## 1. หลักการและเหตุผล

องค์กรที่มีพนักงานและลูกจ้างที่มีการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร องค์กรนั้นจะเกิดภาพลักษณ์ในส่วนของบุคลากรปรากฏแก่บุคคลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับองค์กรในภาพของผู้มีเกียรติ เป็นที่น่าศรัทธา ยกย่อง และในภาพของบุคลากรที่ทรงคุณภาพ อันสะท้อนถึงคุณภาพผลิตภัณฑ์ขององค์กร

การที่จะสร้างเสริมให้พนักงานและลูกจ้างมีจริยธรรมและจรรยาจนถึงขั้นเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้น องค์กรจะต้องจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในหลักจริยธรรมและจรรยา โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม องค์กรเกสซ์กรรมได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้มีดัชนีชี้วัดระดับตำแหน่งงานกองแรงงานสัมพันธ์และวินัย ตัวชี้วัดคือ “การสื่อสารให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ โดยพนักงานมีส่วนร่วม” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดังนั้น กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย จึงนำเสนอจัดโครงการยกย่องชมเชยผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ผู้มีคุณสมบัติด้านจริยธรรมและจรรยา

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและจรรยาที่องค์กรเกสซ์กรรมประกาศใช้อย่างทั่วถึง
- 2.2 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคน เกิดประสบการณ์และทักษะในด้านจริยธรรมและจรรยา จากการมีส่วนร่วมในการคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักจริยธรรมและจรรยา 9 ประการ
- 2.3 เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีแบบอย่างที่จะประพฤติปฏิบัติตามผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับการยกย่องชมเชย

## 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างขององค์กรเกสซ์กรรม จำนวน 2,583 คน จาก 15 หน่วยงาน ดังนี้

1. ฝ่ายการตลาดและการขาย
2. ฝ่ายชีววัตถุ
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
4. ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม
5. ฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์
6. ฝ่ายบัญชีและการเงิน
7. ฝ่ายประกันคุณภาพ
8. ฝ่ายผลิตยา
9. ฝ่ายเภสัชเคมีภัณฑ์
10. สถาบันวิจัยและพัฒนา
11. สำนักตรวจสอบภายใน
12. สำนักบริหารยุทธศาสตร์
13. สำนักอำนวยการ
14. หน่วยงานขึ้นตรงผู้อำนวยการ (กองความปลอดภัยฯ และกองบริหารความเสี่ยงฯ)
15. โรงงานผลิตยาปฏิชีวนะกลุ่มเบตา-แลคแตม

## 4. กิจกรรมของโครงการ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างผู้มีจริยธรรมและจรรยาที่จะได้รับรางวัลดีเด่นและรางวัลรองดีเด่น ให้พิจารณาผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างที่มีคุณสมบัติที่สุดตามหลักจริยธรรมและจรรยา 9 ประการ ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ แบ่งขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ผู้อำนวยการฝ่ายทุกสังกัดและหัวหน้าหน่วยงานที่มีรายชื่อหน่วยงานอยู่ในโครงการ ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติด้านจริยธรรมและจรรยาดีที่สุด โดยวิธีการให้พนักงานมีส่วนร่วมหน่วยงานละ 1 คน จาก 15 หน่วยงาน รวม 15 คน

ขั้นตอนที่ 2 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเรียนเชิญผู้อำนวยการฝ่ายและหัวหน้าหน่วยงานที่มีรายชื่อหน่วยงานอยู่ในโครงการมาประชุมพร้อมกันแสดงความคิดเห็นและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับคุณสมบัติด้านจริยธรรมและจรรยาของบุคคลที่หน่วยงานของตนคัดเลือกส่งมา และให้ผู้มาประชุมลงคะแนนคัดเลือก ผู้ได้คะแนนสูงสุด 1 คน จะได้รับรางวัลดีเด่น ส่วนที่เหลืออีก 14 คน ให้ได้รับรางวัลรองดีเด่น

#### 5. กำหนดวัน เวลาของโครงการ

ระยะวัน เวลาของโครงการ ระหว่างวันที่ 6 – 28 กันยายน 2553

กิจกรรมของโครงการขั้นตอนที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ 6 – 22 กันยายน 2553

กิจกรรมของโครงการขั้นตอนที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 – 28 กันยายน 2553

#### 6. งบประมาณ

6.1 ค่าเสื้อสุทที่ปักตราสัญลักษณ์องค์การเภสัชกรรมพร้อมกางเกงหรือกระโปรง 1 ชุด สำหรับมอบเป็นรางวัลดีเด่น 1 รางวัล ราคา 2,800 บาท

6.2 ค่าเสื้อสุทที่ปักตราสัญลักษณ์องค์การเภสัชกรรม (สีต่างจากรางวัลดีเด่น) สำหรับมอบเป็นรางวัลรางวัลรองดีเด่น 14 รางวัล จำนวน 14 ตัว ตัวละ 1,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,200 บาท

6.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 2,000 บาท

งบประมาณค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 30,000 บาท

#### 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างจะมีส่วนร่วมในโครงการ ซึ่งจะได้รับความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านจริยธรรมและจรรยา และเกิดแรงจูงใจที่จะนำไปประพฤติปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน อย่างทั่วถึง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายวินัย มั่นคง)

ลงชื่อ ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายสุรพงษ์ อินทรวงศ์)

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายถาวร ว่องชูวงศ์)

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวพิศมร กลิ่นสุวรรณ)

## จริยธรรมและจรรยาพนักงาและลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

1. ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ขององค์การอย่างเคร่งครัด
2. ให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ อันส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ
3. ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งขององค์การ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อผลประโยชน์ขององค์การ พนักงาน และสังคมส่วนรวมตลอดเวลา
5. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจกรรมขององค์การ ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ผู้อื่น หรือโดยมิชอบ
6. เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน
7. ไม่เรียกร้อง ไม่รับเงิน ผลประโยชน์ หรือสิ่งของที่ไม่สมควร ไม่สุจริต หรือเกินปกติวิสัยจาก ผู้เกี่ยวข้องในกิจการขององค์การ
8. ไม่ปฏิบัติในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การ
9. ตระหนักและศรัทธาในคุณค่าของระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

**หมายเหตุ** คัดจากข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาผู้บริหารและพนักงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. 2552  
ประกาศเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2552